

学会协会工作

全国预算与会计研究会

2022年,全国预算与会计研究会(以下简称预研会)强化政治建设,提高服务财政工作的能力和水平,较好完成全年工作任务。

一、强化政治建设,促进党建和业务融合发展

增强政治担当,落实财政部党组批示精神。根据财政部领导对预研会工作的批示,对2022年工作要点进一步研究细化,专门制定重点任务清单:秘书处重点任务清单10项、个人重点任务清单24项。落实《预算管理与会计》期刊更名,起草设立预算管理杂志社和预算管理研究院实施方案,研究设立分会、代表处等重点工作推进方案。

加强党建与业务融合,探索新时代党建工作运行机制。完善组织建制,切实加强组织学习,全年召开学习会议13次。将月度办公会议与政治理论学习有机结合,促进党建与业务融合发展。

二、注重研究时效,提高服务财政工作能力和水平

巩固和创新两手抓,提高课题研究的针对性。2022年继续巩固“四个结合”研究工作方式方法,通过受托研究方式接受财政部国库司委托课题3个,通过自主选题研究方式确定课题2个。根据研究工作需要,创新研究方式,即:先调研论证再组织评审,重点对2021年“地方政府债务对财政经济影响研究”等3个重点课题,组织业内权威专家进行论证,在论证基础上修改后评审;由会长牵头开展有关课题的论证研究。

中心和热点两统筹,提高课题选题的导向性。结合财政改革发展中心工作,确立“政府采购合同的法律性质研究”“德法日等国财政对重点部门、重点项目的支出预测管理研究”“政府综合财务报告合并反映地方政府专项债券及其对应资产问题研究”3个课题。针对社会上反响较大的财政热点问题,研究提出“稳定经济大盘的财政政策措施研究”和“加强预算管理一体化系统数据分析运用研究”2个课题。

评审和结题两同步,提高研究成果的时效性。2022年主要采取线上线下相结合的评审方式,共组织召开10个课题评审会,邀请专家45人次参与评审。

三、做好会员组织、宣传服务、内部建设工作

提升服务会员能力。优化调整会员组成,确保会员履职

尽责。全年组织召开1次会员大会、1次理事会和常务理事会,调整20名会员代表,增补5家会员单位和10名个人会员,调整增补22名理事,调整补选常务理事5人,选举产生1名副会长。创新服务方式,发挥会员组织优势,研究建立会员单位联系人制度及服务需求征集机制、研究建立预研会与地方相关机构的联动工作机制。组织各类座谈会,促进会员交流互动。通过期刊和微信公众号加强信息宣传,扩大会员经验推广。

发挥《预算管理与会计》宣传阵地作用。提高期刊质量,紧抓期刊发行,提升期刊影响力。

提升秘书处工作能力。严格按规矩按程序办事,继续实行重点任务清单制度,健全完善制度体系,充实人员力量,加强队伍建设,加强内部财务管理。

(全国预算与会计研究会供稿)

中国注册会计师协会

2022年,中国注册会计师协会(以下简称中总协)面对新发展形势,围绕协会中心工作,较好地完成了年度工作任务。

一、组织建设再上新台阶

发挥理事会职能,加强协会治理能力建设。4月21日,召开2022年度第一次理事会(常务理事会)视频会议,审议通过《中国注册会计师协会2021年度工作总结和2022年度工作要点》等4项议案;根据章程及民政部备案审查要求,对第六届理事会常务理事和负责人进行无记名投票表决。12月26日,召开2022年度第二次常务理事会议,审议关于修订《中国注册会计师协会会员管理办法》的议案。

积极发展会员,提升会员管理和会员服务能力。为取得专业能力证书的学员提供入会便利,2022年新发会员9433人,准会员7066人;截至2022年12月31日,中总协共有会员69803人,准会员53896人。8月28日,成立咨询分会,调动各方面专家的积极性,提升协会的会员服务能力。

发挥监事会职能。8月,监事会起草《中国注册会计师协会监事会工作办法》,广泛征求会员意见,经监事会审议通过后印发执行。9月2日,召开2022年第一次监事会(视频)会议,对落实监事会工作办法进行讨论研究。

加强对分会的监督管理,保证分会工作合规有序开展。根据民政部要求,对中总协分会(代表处)开展专项整治工作,按要求对存在的问题进行整改,促进分会进一步发挥主

观能动性,工作更加积极有序。

二、做强做优培训和水平能力测试项目

做好管理会计师、总会计师、税务会计师相关考试工作。加强与相关合作单位沟通联系,确保新冠肺炎疫情期间各考试工作及流程无缝衔接。起草中总协系列居家线上考试文件并对外发布。2022年共组织考试19场,报考人员63000人。寻求项目创新发展,探讨相关政府部门专题培训班学员参加管理会计师高级考试,了解国家职业分类大典中新职业报备流程。

开展特级管理会计师评审。9月,中总协发布《关于开展2022年度特级管理会计师评审工作的通知》,启动特级管理会计师评审工作,举行2019、2021两批特级管理会计师颁证仪式。

做好培训教育工作。2022年,共组织国内常规培训班33期,参训人员1345人次。积极与各分会、部分央企、高校联系,了解分会培训需求,努力开拓培训业务。

三、深耕管理会计平台

举办“中国管理会计系列讲座”。在《中国管理会计》创刊五周年活动上,邀请财政部原部长楼继伟作当前经济形势研判讲座。财务管理专业委员会举办主题为“打造世界一流企业财务管理体系”论坛。

持续打造“中国管理会计沙龙”系列品牌活动。2022年,“中国管理会计沙龙”共举办3期,现场交流人员达200人以上,线上观看直播累计达64000人次,为政、产、学、研搭建高层次交流互动平台。

发掘并培育中国原创性管理会计实务,系统总结具有中国特色的管理会计理论与实务。中国管理会计实践创新平台成果集(企业版)通过专家初审和复审。

四、接受政府委托开展政策研究工作

受财政部会计司委托,组织开展《国际可持续披露准则》第1号、2号征求意见工作,形成《中总协关于对征求意见稿的反馈意见和建议》上报财政部会计司,得到充分肯定。

参与财政部资产管理司《企业财务通则》修订工作,提出关于数据资产及财务管理要明确价值导向、体现资源投入产出效率等修改建议,获得采纳。

完成2021年度立项课题验收评审及2022年度研究课题立项安排工作。对2021年立项的32项课题进行评审,评选出一等奖6名、二等奖10名、三等奖10名。2022年度共有42项新研究课题正式立项。

五、依托平台打造服务高地

召开信息化建设专题工作会议,全面启动中总协信息化建设工作。

办好杂志,突出财会行业典型。《中国管理会计》按照中总协的工作重点开展编辑采访工作,圆满完成全年中文版和英文版杂志出版工作。成功举办创刊五周年活动,出版五周年文选集。《中国总会计师》杂志专注跟踪报道中国总

计师群体和国企民企以及外资企业财务团队,服务总会计师事业发展。

运用新媒体平台,提升中总协影响力和日常工作效率。随时增补、完善网站栏目,协会官网接收请求次数16232643次,访客量为1155650人次,总浏览5225197次。通过微信公众号,为广大财务管理人员及时准确提供行业最新资讯信息。

六、沟通中外,提升国际话语权和影响力

支持分会、地方协会开展业务活动,推动行业共同发展。2022年,卫生健康分会开展行业总会计师(CFO)能力评价项目,组织编写中国总会计师(CFO)系列教材——《卫生健康行业总会计师能力建设》;咨询分会以“促交流、重研究、建平台”为核心推进工作,促进行业交流与发展;代理记账分会为会员单位提供近200场次线上公益培训;纺织分会调研走访会员单位,积极向相关部门提出政策建议;信息化分会举办“中国企业财务数字化实践创新论坛”系列活动;民航分会举办“第五届民航财务与会计论坛”;水利分会、兵器分会、地勘分会多次举办网络直播培训,提升行业财务人员整体素质。陕西省总会计师(财务总监)协会举办“三秦会计大讲堂”活动;青海省总会计师协会开展调研、宣传、培训工作,为地区社会经济发展提供服务。

履行国际财联主席职责,加强国际交流与合作。中总协秘书长潘晓江当选国际财联主席后,开展主席任期内各项工作,包括多次主持召开国际财联执委会和理事会,研究国际财联年度工作安排及重要事项等;支持国际财联举办的线上研讨会、英文季刊及秘书处工作会议。

七、提升内部管理

加强秘书处党建工作,落实好中央国家机关工委部署的各项活动。加强对秘书处人员的岗位和业务培训,更新学习内容,创新学习方法,提升秘书处人员的管理能力和服务水平。

(中国总会计师协会供稿)

中国会计学会

2022年,中国会计学会着力推动会计理论研究,服务高端会计人才培养,开展会计学术交流,提升会员服务质量,加强自身建设,取得较好成绩。

一、围绕会计中心工作,持续推进理论研讨

围绕经济高质量发展等热点问题,分领域举办21场学术年会、论坛和专题研讨会,累计吸引10余万人次线上观看。服务国家战略,开展重点项目研究。对国家社会科学基金资助学术活动“碳达峰与环境会计发展”学术研讨会进行系统总结,形成会议综述1份、研究报告1份、交流论文3篇以及观点摘编4期。组建“稳定脱贫绩效的管理制度改进研究”课题组并完成研究,系列研究成果在《会计研究》等多个学术期刊上发表。围绕国家社会科学基金发布的年度重