

科改示范引领改革创新 推动国有企业高质量发展

周利光

习近平总书记指出，国有企业要做落实新发展理念的排头兵、做创新驱动发展的排头兵、做实施国家重大战略的排头兵。开展“科改示范行动”是贯彻落实习近平总书记关于加强国有企业自主创新能力重要指示精神的重要举措，是深化国企改革、推动技术创新的关键举措。“科改示范行动”作为国企改革专项工程，自2020年4月启动以来，推动国有科技型企业将深化市场化改革与提升自主创新能力有机结合，打造了一批国有科技型企业的改革样板和创新尖兵，对地方国有企业探索实践以“科改、科创”为抓手提升企业高质量发展具有重要参考意义。

笔者调研的某“科改示范企业”，是一家以环保、节能、减碳技术引进转化、创新研发和市场推广为主业，坚持创新立企、技术强企的地方国有企业。“科改示范企业”的荣誉称号催生了企业创新发展的动力，作为走“专精特新”高质量发展道路的初创型企业，充分发挥“科技、人才、创新”三要素的支撑作用，向改革要活力，向改革要动力，向改革要效益，结合自身发展阶段和特点，补短板、强弱项、促发展，在国有企业强化研发投入产出、深化市场化机制改革、完善公司法人治理结构，以及推进市场化选人用人等方面形成一批改革创新经验和做法，为初创型“科改企业”提供了改革经验借鉴。

（一）强化研发投入产出比。研发投入是科技型企业发展的重要推动

力。紧紧围绕“双碳”背景下的建筑用能电气化、低碳化和生活热水领域，持续加大研发投入力度，占比达到了年度收入的10%以上，使企业具有了自主核心技术及产品装备体系，市场竞争力显著增强。入围科改以来，月均2—3项软实力成果落地，2022年获得专利、软件著作权及专有技术30余项；参与编制了1项团体标准、1项行业标准，主持1项地方标准；从行业角度推动“电供热”正式列入《战略性新兴产业目录（2022版）》，进一步加快了企业依靠“电模块”热源核心技术拓展“建筑用能电气化低碳化生活热水”赛道的发展速度。

（二）深化市场化机制改革。随着科改行动各项改革举措的落实落深，在市场化方面形成了市场主体的多元化发展，实现了企业完全市场化的营销模式，成为真正意义上的依靠市场化机制发展的商业竞争类国有企业。通过科学研判市场定位，精准靶向目标群体，研发的不同产品系列应用于居民、社会、公共机构、商业、工业等多用途场景，充分体现公司以市场需求为导向，根据客户群体合理配置资源，在市场竞争中获得了比较优势，逐步形成B2B、B2C、B2G等多元化市场发展的商业模式。

（三）完善公司法人治理结构。在切实加强党对国有企业的全面领导的前提下，积极适应国有企业改革的新形势新要求，进一步完善法人治理结

构，推进完成董事会成立等工作，实现外部董事占多数，进一步形成支委会“把方向、管大局、保落实”，董事会“定战略、做决策、防风险”，经理层“谋经营、抓落实、强管理”的法人治理结构；制定“一办法一手册一清单”（即《“三重一大”事项集体决策实施办法》《支委会议事规则》《权责运行手册》），明确“三重一大”、党组织前置研究事项，规范党组织议事范围和决策程序，集体决策得到高效落实；同时，依法落实董事会各项职责，建立健全董事会各项制度，为董事会的规范运作提供坚强的制度保障。

（四）推进市场化选人用人。高标准打造员工队伍，通过对标国家级、省部级高层次人才，按照学历、职业资格等设置岗位条件，建立了一支有活力、有思想、有创新奋斗精神的综合性复合型人才队伍。目前，员工平均年龄不到34岁，科研人员占比60%以上，硕士及以上学历占比30%，中级及以上职称占比达42%，国家级注册证书持有人员占比近33%。开展全员绩效考核，通过对影响企业经营管理和团队建设的人和事项下真手、下重手，真正实现了“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”，充分激发了人才队伍创新活力和干事创业动力。2022年，实现管理人员退出比例达38%，员工市场化退出率11%，实行全员绩效年薪制，浮动工资占比达60%以上。

乡村振兴路 作为显担当

——记内蒙古自治区锡林郭勒盟财政局派驻新河村驻村副队长黄朝伟

内蒙古自治区财政厅 | 刘艳春

“下派干部是与乡村接触最多的干部，工作得好坏直接影响到全面推进乡村振兴战略的落实。帮助老百姓是选派干部的职责所在。”这是来自内蒙古自治区锡林郭勒盟正镶白旗星耀镇新河村驻村工作队副队长黄朝伟同志的坚定信念。他是锡林郭勒盟财政局国资服务中心行政事业服务科科长，自2018年4月担任新河村驻村工作队副队长以来，一直兢兢业业、苦干实干，把村民的事当成自己的事，赢得了村民的信任，在打赢脱贫攻坚战和全面推进乡村振兴之路上，扛起时代赋予的使命，展现了一名80后共产党员的风采。

田间地头摸实情 走家串户解民意

新河村是以农为主、农牧结合的行政村。从驻村的第一天起，黄朝伟就深入田间地头，登门入户走访，把走组串户熟悉情况作为开展工作的第一步。他了解到该村是由原星耀镇新河村和永大村合并而成的，产业结构单一，基础设施建设严重滞后，村集体经济基本没有，严重制约了村公益事业的发展。而永大组、新河组两个

村小组通自来水问题以及贫困户、低保户、五保户、残疾户等“四类人员”的安全住房问题是群众最急盼得到解决的事情。

了解到群众所急所盼，黄朝伟决定把第一件实事落在两个村小组通自来水及危房改造上。在一趟趟到镇里与相关部门汇报核实情况、一遍遍入户沟通后，他在最短的时间内为赵连成等13户村民解决了危房改造问题。同时，积极协调旗水利部门，计划为村子重新打一口自来水饮用水源井。为了尽快启动工程，保证工程进度和质量，他除了每天定期到施工现场查看进度外，还特意安排村民代表全程参与工程监督，确保村民喝上放心水。经过努力，永大组、新河组两个村小组的村民全部接通了自来水。自来水接通的那一天，村民们脸上乐开了花，村民马迁说，“吃水不愁了，住房宽敞了，心也就敞亮了。”

关心疾苦送温暖 情系村民解忧难

吃在新河村，住在新河村，干在新河村，黄朝伟自打驻村第一天起，就一直想着为新河村的老百姓多做一

点实事、多做一点好事。闲暇的时候他总在村里转一转，和村民拉拉家常聊聊天。通过拉家常，他不仅更深入地了解了村民们的生产生活情况，也更清楚了解到哪个村民家有什么实际困难。对于村民的困难和疾苦，他看在眼里，急在心里，根据他们的不同情况给予不同的救助。他先是协调旗民政局为7户村民申请到3000元、2000元、1000元等不同等级的临时救助资金共10700元，之后又协助盟财政局组织发放局职工自发捐赠的衣物、鞋子等物品300余件。

为切实帮助这些有实际困难的村民，他想尽了办法。多次和上级部门沟通协调，为患有糖尿病、听力和智力残疾2级、完全丧失劳动能力的花甲老人薛义的妻子申请了保洁员工作，为其子申请了村级护林员等公益岗位，现在薛义一家年收入可达到30000元，为全村贫困户2019年高质量脱贫摘帽、贫困村出列打下坚实基础。赵连成老人是一名老党员，患有严重神经疾病，全身瘫痪无法自理，老伴81岁，患有严重的骨质疏松症等多种疾病，大女儿患有抑郁症，女婿

“科改示范”专项行动是当下国有企业提升科技创新能力的重要战略路径，统筹好国有企业在科技创新过程中“改革与发展”的关系，做到以“科改”

促进发展，以发展支撑“科改”，持续增强企业核心竞争力、提高企业发展质量效益，真正发挥国有企业在技术创新中的主体作用，推动其成为创新要

素集成、科技成果转化的主力军。■

（作者单位：内蒙古环投环保技术有限公司）

责任编辑 张小莉