

(二) 强服务保障, 促提速增效。以创建暖心机关为目标, 开展“组织与我心连心, 共谋发展促振兴”谈心交流活动, 收集梳理干部职工各类意见76条并逐一挂图落实, 形成以建设党员之家、职工之家、青年之家、老干之家、希望之家“五个之家”为载体, 设立初心大讲堂、党群活动室、职工食堂、青年娱乐室、老干暖心驿站、希望之家等场所, 保证了党建工作经费有落实, 党员活动有阵地, 职工后勤有保障, 极大地增强了党组织的吸引力和凝聚力。南康区财政局被评为江西省实施妇女儿童发展纲要先进集体、连续3年被评为南康区模范职工之家。

(三) 强队伍管理, 促素质提升。采取谈心交流、领导结对、师徒帮带、跟班学习、定单培养等形式, 要求每个班子成员结对两名年青干部, 每名业务骨干帮带1名青年干部, 选派5名优秀干部到财政部、省财政厅和深圳等地跟班学习; 与上海财大、厦门大学联合开班培训业务骨干, 5名同志提升了学历; 在党组织的感召下, 有8名同志向党组织递交了入党申请书, 党组织的吸引力与凝聚力

明显增强。近年来, 有1名同志获全国优秀地方财政改革实践二等奖, 8名同志工作获省级优秀称号, 7名同志获得赣州市优秀工作荣誉称号。

(四) 强机制健全, 促常态长效。创新实行每天餐叙碰头会、每周局长办公会, 每月干部职工大会工作制度, 利用初心大讲堂, 采取学政治、学业务、学廉政, 入职必讲、退休必讲、调动必讲、政治生日必讲“三学四必讲”机制, 促使干部职工思想对标, 行动对路。由优秀党员牵头, 成立1+6+N财经改革创新工作专班, 实行党员揭榜挂帅领题重点任务, 成立7支党员监督指导组, 保证了236个预算单位都有财政干部对接服务, 全区36个重点项目都有财政干部全力保障, 财政收入连续多年名列全市前三, 2022年, 区财政局获评赣州市“八大行动”先进集体, 赣州市财政决算编审工作先进单位。

(五) 强党群共建, 促凝心聚力。由党组织牵头, 工青妇组织共同发力, 建立书法、绘画、音乐等六个兴趣小组, 设立互助基金, 成立互助队伍, 每季度开展一次团队活动, 每年开展一次政

治家访、春节团拜活动, 常态化开展警示教育, 在全局上下营造了团结活泼, 风清气正的良好氛围。区财政局获全市五四红旗团支部和全市PPP工作先进单位, 单位职工踊跃参加各类党群文体活动, 多年来一直是参赛人数最多, 获奖最多的单位。

(六) 强绩效考核, 促争先创优。设立党员示范岗、职工模范岗和团员先锋岗, 出台绩效考核工作方案, 科学制定绩效奖金评定办法, 采取职工评、科长评、班子评“三级民主评”的方式, 每年评选5个“五好”科室、10名“六好”党员和35名“七类”好干部, 选出标杆, 评出高低, 与奖金、评优和晋升三挂钩, 确保干好干差不一样, 干多干少不一样, 有13名优秀干部得到了组织上的进一步重用, 全局上下形成了你追我赶、争优创优、感恩奋进的良好风气。在全省率先免收投标保证金等工作, 得到了江西日报头条报道, 财园信贷通发放规模连续5年居全省第一, 区财政局获评2022年高质量发展考核先进单位, 囊括了区级高质量考核18个单项全部奖项。■

责任编辑 雷艳

衡阳南岳： 抓实绩效管理提升年行动

湖南省衡阳市南岳区财政局 | 张宏彪 谭小华

2023年, 湖南省衡阳市南岳区财政局紧紧围绕“预算事前有评估、预算编制有目标、重大政策有后评估、结果应用有落实、突出问题有导向”, 多措并举抓实“绩效管理提升年”行动, 全面提升预算绩效管理, 推进财政事业持续健康发展。

预算事前有评估。以寿岳乡红旗村的中心幼儿园建设项目为试点, 试行事前绩效评估, 论证项目立项的必要性、资金投入的经济性、绩效目标的合理性、实施方案的可行性、筹集资金

的合规性等, 为项目实施和后期相关财政投入提供重要参考依据。

预算编制有目标。在各预算单位全面编制绩效目标的基础上, 进一步拓展申报绩效目标范围, 从9个增加到15个专项, 涉及湘江引水工程建设、森林病虫害防治、污水处集处理及配套设施建设等项目。认真审核相关单位报送的绩效目标后, 确认其基本做到指向明确、具体细化、合理可行, 再报送区人大审议。若存在疑问, 由项目单位负责人到人大会上接受代表质询,

倒逼预算单位提高绩效目标填报质量。

重大政策有评估。在全区乡村振兴、科技扶持和企业发展、菜篮子工程、政府购买服务等政策出台后, 及时进行事后绩效评价, 客观评价政策制定的合理性、科学性 & 政策执行效果是否达到政策制定的目的, 及时发现并纠偏, 努力提高财政专项资金使用效率。

结果应用有落实。一是结合绩效评价结果安排财政资金。绩效股将整改、资金安排等需其他股室协办的

项传送给投资评审中心、预算管理股等相关股室，在财政投资评审时紧密结合绩效评价发现的问题进行评审并及时通知相关单位整改、在预算安排资金时从严从紧。二是完善专项资金管理办法。落实“一个专项一个管理办法”的要求，重点对以前绩效评价结果较差的科技发展资金、企业发展资金、菜篮子工程资金等，联合或督促相关职能部门制定或完善专项资金管理办法，交至支出股室和绩效股室审核，优化管理办法，提高财政资金使用效率。三是引入约谈机制。对项目经费经过相关部门和区领导审核又不宜由项目单位责任人员承担无效支出损失、资金使用绩效评价结果较差的项目，要求该

单位党组织负责人找相关责任人约谈，找出原因并提出相应防范措施，给相关人员“敲警钟”，增强预算单位的绩效意识。四是强化部门间联动。建立财审联动机制，主动与区审计局对接征求意见，将全区污染防治、合作社和企业财政补助、乡村振兴等优先纳入财政重点绩效评价项目，在绩效评价前和结果未定稿前均征求审计意见。区人大也将绩效问题整改纳入对部门负责人评议范围，做到重要情况及时沟通，重要问题共同攻坚。将各单位预算绩效管理结果纳入区委组织部的绩效管理体系，全区提高绩效管理合力已逐步形成。

突出问题有导向。聚焦社保、就业、教育、生态环境、农业农村、基本

建设等领域的转移支付资金和区级专项资金，开展专项核查和集中整治行动，全面提升财会监督效力。开展全区惠农补贴资金清理行动，建立整改台账，严格销号管理。开展乡村振兴检查，提升财政资金使用效率。督促预算单位不得违规新增暂付款，加大财政存量暂付款清理力度。督促全区行政事业单位全面加强内部控制建设。财政部门带头深化内控管理体系建设、深入推动内部审计管理体制建设。今年，抽选部分内设股室和乡镇财政所，委托第三方事务所进行审计，旨在检验对前三年交叉内审工作的质量，防止内审工作走过场。□

责任编辑 梁冬妮

新疆新源： 财政助推畜牧业高质量发展

新疆维吾尔自治区新源县财政局 | 肖敏 唐琳

近年来，新疆维吾尔自治区新源县财政局大力推动畜牧业向特色型、高效型、加工型、外向型方向发展，为建设优质畜产品产业集群、畜牧业高质量发展奠定坚实财政基础。

聚焦重点环节，持续加大财政投入力度。财政支农资金持续向畜牧业发展倾斜，将畜牧业发展相关专项或支出方向列入县级年度预算，着力建立财政稳定投入机制。一是加快培育畜牧业全产业链发展。近三年来共计投入4966.72万元用于推动畜牧业生产发展，其中发展产业集群2260万元、规模化养殖650万元、畜品种改良910.72万元、优质饲草产业发展334万元、畜禽种业提升235万元、粮改饲577万元。二是扎实推进畜牧资源和生态保护。投入资金43万元用于支持种畜禽和奶牛生产性能测定。继续推行草原禁牧和草畜平衡制度，投入资金3580万元用于落实第三轮草原生态保护补助奖

励政策。三是筑牢动物防疫堡垒。投入资金1289.6万元用于支持重大动物疫病强制免疫、养殖环节病死畜禽的无害化处理、重大疫情的强制扑杀、动物疫情检测及村级动物防疫员劳务补贴等，实现了强制免疫病种口蹄疫、高致病性禽流感等病种有效防治，保障了畜牧养殖业生产安全、动物源性食品安全。

坚持绩效导向，着力提升财政资金使用效益。认真落实全面实施预算绩效管理的各项部署和要求，积极推进畜牧业全领域预算绩效管理工作，将绩效目标设置、绩效监控、绩效评价及结果应用等重点环节落到实处，确保有限的财政资金发挥最大效能。一是科学设定绩效目标。按照分专项分支出方向，设置了畜牧业涉及的专项指标，为规范编制畜牧业领域绩效目标提供了依据。二是持续实施绩效监控。围绕畜牧业发展项目实施情况，采

取部门自主监控和财政重点监控相结合的方式，对绩效目标实施和预算执行情况等开展双监控，推动部门提高资金管理水平。三是扎实开展绩效评价。在项目部门和实施单位全面自评的基础上，对资金量大、涉及面广的资金开展重点绩效评价，不断提升资金使用效益。四是强化绩效结果应用。严格实施绩效结果与预算安排挂钩、与政策调整挂钩，完善激励约束机制。

强化资金监管，确保财政资金使用安全规范。依据相关资金管理办法，加强内部监管工作，确保财政涉农资金用在刀刃上，搞好项目资金的专项检查，做到事前评估、事中监督、事后检查验收、跟踪问效，杜绝挤占、挪用，随意调整项目资金，确保资金不折不扣地落实到项目上，促进项目申报、审批、实施和监督的制度化、规范化、科学化。□

责任编辑 刘永恒