

编制政策、编制要求和编制格式，按时完成预算编制工作。加强预算执行管理，严格执行经人代会批准的预算，预算执行中需调整预算的，按法定程序批准后执行。年终编制年度财政总决算，并按法定时间及时上报。加强政府债务管控，建立债务管理和防控机制，及时统计、上报镇（街道）债务状况。在惠农资金管理方面，各项直接补贴农民的惠农资金按上级财政主管部门统一规定采取“一折（卡）通”方式发放，做到及时、准确。严格执行区财政局统一制定的惠农资金发放和管理工作流程，对各项惠农资金的申报、审核、公示、发放等实行“流程式”管理。将惠农服务事项全部整合到办公室（服务大厅），提供集事项受理、审核上报、答复办结于一体的“一站式”服务。在财政资金监管方面，对本级预算安排或区财政直接下达的各种资金，在事前、事中、事后对资金进行全过程监督，发挥就地就近监管职能。对非区财政局直接下达达到财政所的资金，根据区财政局的要求，对资金的使用主动进行监督，并及时向镇（街道）人民政府和区财政局报告，确保上级政策落实。同时，全面推行镇级国库集中支付管理制度。在基

础工作方面，认真执行会计法及会计准则，强化会计核算，各种账簿设置齐全，凭证装订整齐。部门预算文本、财政预决算报告、年度决算和各种会计报表齐全。政策文件、基础数据、税源情况、债务情况等基础资料分别设置台账。

三是规范制度体系。完善基层财政内控机制，按照财政管理科学化、精细化要求，在全区层面统一建立健全包括岗位职责、业务工作、机关管理、党风廉政建设、文明办公等五大类45项内部管理制度，形成了较具区域特色的基层财政管理制度体系。全面推行首问责任制、限时办结制和责任追究制，做到“职责明确、制度健全、操作规范、运转高效”。

四是规范队伍建设。区、镇（街道）联动，聚力加强镇（街道）财政人力资源建设，主动与组织人社部门沟通，督促协调镇（街道）党委按乡镇总人口的万分之一点五的标准配齐财政干部，总预算会议、行财会计等关键岗位均由在编人员担任，并在全区财政系统建立干部考核机制和干部交流轮岗机制，选拔6名区财政局机关年轻干部赴镇（街道）财资局锻炼。为强化基层财政干部队伍素质提升，盐都区财政局

相继组织数轮基层财政干部业务培训，涵盖岗位技能、素能提升等六大类主题，实现了镇（街道）财资局全体人员全覆盖。鼓励财政干部参加学历提升教育和职称考试，至2022年底全区镇（街道）财资局干部本科及研究生学历占比较创建前提升21个百分点，拥有中高级专业技术职称的比例达46%。

五是规范基础设施。全区14个镇（街道）财资局都有独立办公场所，建有便民服务大厅、星级档案室、会议室、党建阵地、计算机房等。大厅配备电子触摸屏，方便群众实时查询惠民政策和补贴资金发放情况。开通与区财政局内网的传输系统，内部公文及资料全部通过网上交换和传递，涉农资金发放、资金监管、债务管理、资产管理等全部实现网络化办公，提高了工作效率。区财政局为镇（街道）财资局统一配备财务核算软件，全面推行会计电算化，提升了科学理财的水平。加强档案管理，至2022年10月底，全区14个镇（街道）财资局档案室达省四星10家、省三星4家，盐都区镇（街道）财政档案建设全面提档升级，整体水平走在盐城市乃至苏北前列。□

责任编辑 李艳芝

赣州南康： 六强六促开新局 同频共振党旗红

江西省赣州市南康区财政局

南康区财政局积极落实省市区委党建工作部署，以争创模范机关为目标，树立“党建工作和业务工作一起干、在职干部与退休干部一起管、支部工作与群团工作一起抓”的党建工作理念，以第一等工作推动财政事业高质量发展。2022年，南康区财政局作为代表中国的唯一县级部门，在联合国亚太经济社会基础设施融资和PPP联

络网作典型发言。南康区财政局被省委省政府评为江西省文明单位、赣州市委市政府评为文明单位，赣州市打造模范机关先进单位，共获得16项省级荣誉、9项市级荣誉、23项区级荣誉，11人获得市级以上荣誉，得到了社会各界的一致好评。

（一）强班子建设，促堡垒坚强。高标准贯彻落实党建“三化”工作要求，

以创建党建模范机关为目标，设立1个党建办，配齐3名专职党务干部，配强局党总支和群团组织两套班子，分设机关和退休党支部，建设了630多平方米的党群活动场所，开展党员亮身份、亮承诺、亮成效，比学习、比奉献、比服务“三亮三比”活动，确保了党建工作有人管，党建业务有人抓，为落实党建工作任务提供有力的组织保障。

(二) 强服务保障, 促提速增效。以创建暖心机关为目标, 开展“组织与我心连心, 共谋发展促振兴”谈心交流活动, 收集梳理干部职工各类意见76条并逐一挂图落实, 形成以建设党员之家、职工之家、青年之家、老干之家、希望之家“五个之家”为载体, 设立初心大讲堂、党群活动室、职工食堂、青年娱乐室、老干暖心驿站、希望之家等场所, 保证了党建工作经费有落实, 党员活动有阵地, 职工后勤有保障, 极大地增强了党组织的吸引力和凝聚力。南康区财政局被评为江西省实施妇女儿童发展纲要先进集体、连续3年被评为南康区模范职工之家。

(三) 强队伍管理, 促素质提升。采取谈心交流、领导结对、师徒帮带、跟班学习、定单培养等形式, 要求每个班子成员结对两名年青干部, 每名业务骨干帮带1名青年干部, 选派5名优秀干部到财政部、省财政厅和深圳等地跟班学习; 与上海财大、厦门大学联合开班培训业务骨干, 5名同志提升了学历; 在党组织的感召下, 有8名同志向党组织递交了入党申请书, 党组织的吸引力与凝聚力

明显增强。近年来, 有1名同志获全国优秀地方财政改革实践二等奖, 8名同志工作获省级优秀称号, 7名同志获得赣州市优秀工作荣誉称号。

(四) 强机制健全, 促常态长效。创新实行每天餐叙碰头会、每周局长办公会, 每月干部职工大会工作制度, 利用初心大讲堂, 采取学政治、学业务、学廉政, 入职必讲、退休必讲、调动必讲、政治生日必讲“三学四必讲”机制, 促使干部职工思想对标, 行动对路。由优秀党员牵头, 成立1+6+N财经改革创新工作专班, 实行党员揭榜挂帅领题重点任务, 成立7支党员监督指导组, 保证了236个预算单位都有财政干部对接服务, 全区36个重点项目都有财政干部全力保障, 财政收入连续多年名列全市前三, 2022年, 区财政局获评赣州市“八大行动”先进集体, 赣州市财政决算编审工作先进单位。

(五) 强党群共建, 促凝心聚力。由党组织牵头, 工青妇组织共同发力, 建立书法、绘画、音乐等六个兴趣小组, 设立互助基金, 成立互助队伍, 每季度开展一次团队活动, 每年开展一次政

治家访、春节团拜活动, 常态化开展警示教育, 在全局上下营造了团结活泼, 风清气正的良好氛围。区财政局获全市五四红旗团支部和全市PPP工作先进单位, 单位职工踊跃参加各类党群文体活动, 多年来一直是参赛人数最多, 获奖最多的单位。

(六) 强绩效考核, 促争先创优。设立党员示范岗、职工模范岗和团员先锋岗, 出台绩效考核工作方案, 科学制定绩效奖金评定办法, 采取职工评、科长评、班子评“三级民主评”的方式, 每年评选5个“五好”科室、10名“六好”党员和35名“七类”好干部, 选出标杆, 评出高低, 与奖金、评优和晋升三挂钩, 确保干好干差不一样, 干多干少不一样, 有13名优秀干部得到了组织上的进一步重用, 全局上下形成了你追我赶、争优创优、感恩奋进的良好风气。在全省率先免收投标保证金等工作, 得到了江西日报头条报道, 财园信贷通发放规模连续5年居全省第一, 区财政局获评2022年高质量发展考核先进单位, 囊括了区级高质量考核18个单项全部奖项。■

责任编辑 雷艳

衡阳南岳： 抓实绩效管理提升年行动

湖南省衡阳市南岳区财政局 | 张宏彪 谭小华

2023年, 湖南省衡阳市南岳区财政局紧紧围绕“预算事前有评估、预算编制有目标、重大政策有后评估、结果应用有落实、突出问题有导向”, 多措并举抓实“绩效管理提升年”行动, 全面提升预算绩效管理, 推进财政事业持续健康发展。

预算事前有评估。以寿岳乡红旗村的中心幼儿园建设项目为试点, 试行事前绩效评估, 论证项目立项的必要性、资金投入的经济性、绩效目标的合理性、实施方案的可行性、筹集资金

的合规性等, 为项目实施和后期相关财政投入提供重要参考依据。

预算编制有目标。在各预算单位全面编制绩效目标的基础上, 进一步拓展申报绩效目标范围, 从9个增加到15个专项, 涉及湘江引水工程建设、森林病虫害防治、污水处集处理及配套设施建设等项目。认真审核相关单位报送的绩效目标后, 确认其基本做到指向明确、具体细化、合理可行, 再报送区人大审议。若存在疑问, 由项目单位负责人到人大会上接受代表质询,

倒逼预算单位提高绩效目标填报质量。

重大政策有评估。在全区乡村振兴、科技扶持和企业发展、菜篮子工程、政府购买服务等政策出台后, 及时进行事绩效评估, 客观评价政策制定的合理性、科学性 & 政策执行效果是否达到政策制定的目的, 及时发现并纠偏, 努力提高财政专项资金使用效率。

结果应用有落实。一是结合绩效评价结果安排财政资金。绩效股将整改、资金安排等需其他股室协办的