

大量的财务人员需要由“正金字塔”模型底层基础的核算会计岗位向“菱形”模型中层的管理会计岗位进行转型,并有一些优秀的会计人员由中层管理会计岗位向高层战略决策岗位(部门领导者)转型。因此会计人员必须要重视自身管理胜任技能的提高,才能够应对岗位转型后的职责要求。具体而言,会计人员需要在学习经济管理类知识的前提下,利用所掌握的新技术开展管理会计活动,积极参与企业管理活动,履行计划、组织、领导和控制等管理职能,使用好各类管理方法和工具,推动财务职能在“点”“线”“面”和“体”四个层面的转型,以财务带动业务和管理活动的稳步发展。

### 三、素养

素养是胜任能力的支撑,是胜任能力形成的根本保障。会计人员在学习信息技术类知识和掌握新技术应用能力的基础上,要形成对待事物的科学态度,理解和掌握科学方法论,从而培养积极的科学价值观。只有当会计人员具备了一定的科学技术素养时,才能够主动学习信息技术知识,利用各类技术工具进行工作,从而适应“大智移云”时代发生变化的工作内容和工作方法。对于不同能力层级的会计人员而言,科学技术素养的培养都是十分重要的:从事基础事务性工作的会计人员通过培养科学技术素养,利用更加先进的技术和系统进行账务处理工作,可以提高工作效率,减轻重复性的工作量;从事管理和决策工作的会计人员需要通过科学技术素养,对大量的原始信息进行深层次和多维度的分析,可以提炼具有高价值的管理信息,为组织管理者的决策活动提供参考。

随着大数据、人工智能、区块链

等技术的应用,大量的日常重复性工作被财务机器人或智慧会计系统所取代,会计人员一方面面临着新兴信息技术给个人职业发展规划带来的巨大挑战,另一方面面临着工作岗位转型和胜任能力培养问题。这些信息技术的出现引起组织生存和发展的内外部环境巨大变化,将会导致会计人员面临更大的职业胜任风险。因此会计人员在重视科学技术素养的同时,还需要培养良好的心理承受素养和心理调节素养,以健康、积极、乐观的心态参与到技术升级变革和财务职能转型的浪潮中,形成自己的核心竞争力。

### 四、经验

经验是胜任能力的补充,是胜任能力与实务工作结合的产物。在“大智移云”时代,会计人员是否具备新IT技术的学习和使用经验,将会对会计人员的胜任能力带来重要的影响。此外,会计人员也需要具备战术决策和战略规划经验。战术决策经验是指会计人员曾经有过使用财务信息提供投资、融资、资金管理、预算控制、成本分析等财务决策方案的经历,战略规划经验是指会计人员曾经有过使用财务信息做出短期、中期和长期战略决策部署,决定或改变过组织的生产经营方式、业务开展模式和战略

发展方向的经历。

技术的快速更迭带来企业日新月异的发展变化,企业越来越多地参与到国际竞争中去,财务工作在组织中的重要性得到提高,会计人员只有具备了全局观念和国际化视野,才能捕捉到企业在发展和竞争过程中新的客户、新的产品、新的业务模式、新的产业方向新的技术条件,而这五个方面影响着“大智移云”时代企业的兴盛与衰落。因此,会计人员只有拥有战术决策和战略规划经验,才能够利用好新兴科学技术来获取信息、分析信息,从而创造价值,进行战术和战略决策活动。战术决策和战略规划经验的形成,一方面离不开会计人员对经济管理类知识的学习,另一方面也离不开会计人员对管理胜任能力的培养,通常拥有战术、战略决策经验的会计人员能够胜任更加重要的管理工作,甚至成为企业中的核心管理团队成员,给会计人员由基础核算岗位向管理岗位的转型以及会计人员胜任能力的提升带来很大的帮助。

(本文受2019年度国家社会科学基金重大项目“平台企业社会责任治理机制研究”<19ZDA097>支持)

(作者单位:华泰财产保险有限公司  
中国铁建房地产集团华东有限公司)

责任编辑 姜雪

## 公 示

根据国家新闻出版署《关于开展2020年度新闻记者证核验工作的通知》(国新出发函[2021]1号)精神,现对中国财政杂志社《财务与会计》编辑中心已领取记者证人员名单进行公示,欢迎监督。

孙蕊、季建辉、武献杰、张璐怡、李卓、刘霖、李斐然、陈利花

举报电话:010-88227019(中国财政杂志社人事处)

010-83138953(国家新闻出版署)