

加强财会监督 推动公立医院高质量发展

孙志霞■

《关于进一步加强财会监督工作的意见》(以下简称《意见》)对新时代建立健全财会监督体系、完善工作机制等方面作出顶层设计。新时代财会监督不是传统意义的财政监督、财务监督和会计监督的简单加总,而是涵盖了财政、财务、会计监督在内的全覆盖的一种监督行为。加强财会监督应充分发挥各监督主体的监督职能,统筹整合各种资源,实现信息共享,构建形成各司其职、贯通协调的监督工作体系。

具体到医疗卫生领域,近年来,除医药购销领域,公立医院在招标采购、耗材使用、医保管理等领域存在较大的风险隐患。按照《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》要求,公立医院要以业务管理和经济管理的重大风险、重大事件、重要流程为重点,防范财务风险、业务风险。财会监督作为单位内部规范财政收支、财务管理和会计核算的主要监督力量,是防范医院运营风险的重要抓手,更是推动公立医院高质量发展的有力保障。那么,如何使财会监督在公立医院更好地发挥作用?笔者有以下几点思考:

首先,完善内部控制体系是发挥财会监督作用的前提。医院应立足控制环境、预算管理、收支管理等13个

层面,严格规范各项经济和业务活动,定期开展风险评估和内控评价,建立科学高效的制衡机制和控制体系。

其次,创新财会监督模式是发挥财会监督作用的基础。医院应加强跨部门信息化建设,开展HIS(医院信息管理系统)、LIS(实验室信息管理系统)、PACS(医学影像信息系统)等平台间的功能协同,并探索使用HRP(医院资源规划)信息管理平台,实现医院财务管理、人力资源、预算绩效、资产管理、招标采购等模块之间业务信息和监管情况的实时共享和风险预警,有效提升监督资源的配置效率。

最后,建立监督协同机制是发挥财会监督作用的保障。医院应统筹整合财会监督、审计监督、统计监督和纪检监督等内部监督力量,实现对医院运营全过程、全方位监督。同时,建立定期会商机制,加强信息沟通,凝聚监督合力。建立联动协同机制,在开展专项整治、资产清查、审计整改等工作中统筹监督力量,强化工作联动。建立成果共享机制,推动监督成果转化为医院治理效能。

此外,要确保《意见》顺利实施,下一步还需要做好以下保障工作:一是加强财会监督队伍建设。财会队伍是财会监督工作的主力军,应不断加

强其职业操守教育,提升其专业素质、履职水平和监督能力。建议由相关主管部门加快选拔培养高端财会监督人才,打造医疗卫生行业财会监督领域的高端人才队伍。二是加强制度建设。相关主管部门应及时修订预算法、会计法等法律法规,医院应制定出台财会监督工作实施细则,明确财会监督的职责权限,同时,健全医院财务管理、绩效评价、资产管理、内部控制等制度体系,提高财会监督规范化水平。三是加大处罚力度。在行业范围内建立财会诚信档案制度,将单位和单位负责人的诚信记录纳入信用平台,并建立查前公示和查后公告制度,依法依规开展追责问责,推动实施联合惩戒,切实提升财会监督的震慑力。□

(作者单位:山东大学齐鲁医院
审计处)

责任编辑 李卓

主要参考文献

[1]王振东.把财会监督打造成新时代党和国家监督体系中的一把利剑[J].中国财政,2020,(11):61-63.