

积极探索融合式党建 努力构建育人新格局

重庆财经学院财富管理学院党总支

“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”是教育的永恒之思。重庆财经学院财富管理学院党总支积极探索“三融合两促进”党建工作模式，充分发挥党建工作对育人工作的铸魂、强基、赋能作用，走出了一条党建工作与育人工作“同频共振、互促共赢”的“融合式”发展之路。

一、坚持党建工作与育人工作深度融合，铸牢立德树人之“魂”

财富管理学院党总支突破传统“党建+”标签化、符号化工作方式，将党建工作与学科建设深度融合。结合党史学习和专业特色，把“赓续红色血脉、弘扬三线精神”作为党建工作的主要抓手，组织师生参观学习816、2383等三线工业遗址，邀请三线建设亲历者、研究者讲三线故事、传三线精神。近年来，财富管理学院师生培根铸魂、启智润心，先后有4人被评为优秀共产党员，5人被评为优秀教师，学生党支部获批“全国党建工作样板支部”。

二、坚持组织建设与个人发展深度融合，夯实三全育人之“基”

财富管理学院党总支坚持开放、自由、包容的态度，充分尊重教师学



生需求，将教师职称评审、职务晋级、绩效考核和学生专业学习、评优评奖、创新创业相结合，坚持“党建引领科研、科研反哺教学、教学诠释党建”，实现了教师“提能”、学生“提质”的双促进。2020年以来，财富管理学院围绕党建主题，教师成功申报国家社科基金项目1项，省部级科研项目10项，在《新华文摘》《光明日报》等发表理论及学术文章10余篇；获批立项省部级以上课程思政3项；学生参加挑战杯、互联网+等学科竞赛和社会实践获奖30余项。

三、坚持职业教育与产学需求深度融合，赋能协同育人之“本”

财富管理学院党总支秉承“资源

共享、优势互补、共同发展”的总体思路，打破以学校为单一主体，教师学生单兵突进、个体发展的局面，加强政校企会所五轴联动，分别与重庆市注册会计师协会、重庆市注册税务师协会、巴南区政府以及海平会计师事务所等26家单位建立“产教融合联盟”，形成了智能财税、资源环境审计、碳资产评估等5个产学研一体化平台，组建了“1+1+2+5”（即1个教授或副教授+1个行业导师+2个青年教师+5个学生）的协同育人机制。近三年，财富管理学院共获国家级团体奖4项，省部级团体奖18项，校级团体奖38项。

（执笔人：贺高祥 宋钰静）

责任编辑 姜雪