

不忘会计初心 牢记专业使命

李雪辉

回顾往昔，自进入瑞金医院财务处工作，我与会计行业结缘、与卫生事业同行已经走过近三十载。清晰记得毕业前夕老师的谆谆教诲：“做会计之人，需要诚信的品质和专业的基础”。此后工作中，我始终把诚信做人、专业做事、持续学习作为自己的行为要求。一路成长，感恩老师的教诲，感恩医院领导和各方前辈的耐心指教，感恩瑞金财务团队的支持，我也深感责任在肩，始终将为医疗卫生事业发展贡献一份财务力量的专业使命铭记于心。

坚守会计专业品质 持之以恒收获进步

刚入职瑞金医院财务处时，除了做好会计岗位本职工作，我还努力学习、了解其他岗位、其他部门的工作。因为高质量完成会计本职工作需要了解会计凭证之外的诸多信息，否则对于业务活动的认知或会计核算将是片面的或不合适的。经过在财务处内部多岗位工作轮转及兼任财务团支部书记后，我被派至上海广慈纪念医院担任财务主管，负责企业化管理的中外合作医院财务管理工作，十多年后因为工作需要，又被派至瑞金医院北院担任财务绩效部负责人，负责瑞金医院北院的筹建和建成后的财务管理工作，2017年8月因工作安排又重回瑞金医院财务处任财务处负责人。

回首职业发展之路，我始终牢记会

计工作的初心和使命，坚持诚信为本、客观公正、勤勉尽责、与时俱进，尽管不同阶段不同工作岗位时期会遇到不同的工作难题，但因为诚信所以信任，因为客观所以公正，因为勤勉所以认可，因为思考所以进步，因为努力所以收获，因为适应所以发展，因为沟通所以理解，难题终究都会被破解。二十多年来，除了岗位轮动期间以外，我的年度工作考评几乎都是优秀，还先后荣获上海领军人才、上海优秀会计人才、上海市卫生计生工作先进个人等多项荣誉称号，入选财政部全国高端会计人才培养项目。

探索创新谋求发展 勤于思考解决问题

2017年回到瑞金医院担任财务处负责人至今，适逢瑞金医院跻身建立健全现代医院管理制度和公立医院高质量发展“双试点”医院，以及创建国内首批综合类国家医学中心时期，我带领财务团队建立了“双核八驱·六维价值”的智慧财务体系，推动医院实现经济管理数智化转型、开创智慧财务创新发展新局面。“双核八驱”是将服务就医群众和服务医院发展作为“双核心”，以数字化转型为契机，实现智慧财务体系“上海之首”的“八大场景”建成应用，全面推动瑞金医院财务工作从电子化、信息化向智能化、智慧化发展，促进医疗服务和经济管理双发展；“六维价值”是以患

者为中心支持医疗业务高效运营，以人性化服务支持员工便捷幸福工作，以专业能力保障医院战略目标有效执行，以新兴技术运用激发创新业务流程再造，以信息平台搭建守正长效财务风险管控和以财务文化建设打造专业复合人才发展，支撑医院高质量发展。

在医院领导和相关部门的理解支持和通力合作下，在财务团队的不断探索钻研下，医院经济运行与管理方面取得了显著成绩，2021年12月，建成上海首个医院财务智能预测系统，并自主申请获得国家版权局审核的计算机软件著作权；2022年4月，成功上线上海公立医院首个智慧缴费数字化管理平台，实现线上便捷缴费且提供凭证校验等功能；2022年6月，实现上海首家公立医院数字化人民币全面上线使用；2022年荣获国家卫生健康委员会和国家中医药管理局“公立医疗机构经济管理年”活动优秀单位。

全程参与疫情防控 尽显财务责任担当

作为医疗卫生机构从业者，我们与卫生事业同呼吸，与全民健康共命运。2022年3月，大上海保卫战全面打响，我们瑞金财务团队与医护同胞一起，再次白衣执甲、逆行出征，积极参与医院及全市的新冠肺炎疫情防控。我也以财务人的责任与担当、专业与坚守，全力支持医院日常医疗业务运转和疫情防控

紧急业务转换工作。3月17日和20日医院肿瘤质子中心和北部院区先后转换为新冠肺炎救治定点医院，我积极组织财务团队在不到48小时内完成定点医院转换工作；为增援医院外派上海闵行、嘉定、黄浦等区域学生和居民核酸检测任务，我动员团队同事积极参加，他们就地成军、毫不退怯，深入中高风险区域执行外派核采任务，累计支援外派核采31人次，支援院内防疫222人次；在收到支援一线集中救治点“嘉荷隔离点”保障工作任务的第一时间，我迅速鼓励动员财务团队同事报名参加，细心耐心嘱托并亲自送行。为保证疫情突发应急管理有序开展，保障院区闭环管理期间医院财务工作正常平稳运行，我带领财务骨干团队主动留守，在关键岗位轮值排班，保障服务毫不间断，科学高效地组织安排好医院资金使用。疫情期

间为保障医院业务和财务结算的正常运行，我提前商议相关工作安排与对接方案，并前往银行暂开网点协调办理业务，保障封控期间医院零钞兑换及结算转账工作持续开展。

平凡勇者，磨砺成锋。疫情期间，尽管连续两个月留守在院，周末无休，最晚的时候忙到凌晨3点多，但却收获了更多的感动，财务团队全力支撑医院疫情防控工作，沉着有序、毫不慌乱，我对抗疫胜利的决心也坚定如磐、毫不动摇。

促进同行学习交流 反哺社会行业发展

我始终坚持共享促共进，以开放包容的心态，良好沟通，取长补短，积极参与同行交流，为促进行业发展作出努力。

近五年来，我在诸如“第四届数字中国建设峰会”、2021中国医院财务审计大会、2021中国医院会计大会等全国性会议论坛上作主题分享，组织开展或承办上海申康总会会计师论坛暨现代医院经济管理实践交流大会等具有专业影响的主题论坛，热情接待政、产、学、研各界财会同行来院调研与交流。2022年，我带领瑞金财务团队应上海国家会计学院邀请，共同开办“公立医院财务管理与高质量发展”案例教学系列课程——瑞金医院智慧财务体系助力现代医院高质量发展培训班，领衔财务团队精心备课，从顶层设计到实践落地，将智

慧财务体系建设的瑞金经验分享推广。我还承担了中国卫生经济学会、中国医药会计学会、上海市卫健委和申康中心等部门的十多项省部级和局级课题，先后在核心期刊发表《公立医院改革试点跟踪调查》《医院单病种成本分析与绩效考核》等十余篇论文。我始终坚信，也始终致力于，点燃自己这一份对卫生健康事业的热爱，散发自己这一份对医院财务管理理念的微光，就像萤火一般照亮他人，彼此交互，最终形成以财务会计赋能医院高质量发展的璀璨星河。

党建工作凝心聚力 做出特色发挥作用

党建引领是推动医院高质量发展提质增效的重要基石。作为财务党支部书记，我以身作则树立榜样作用，通过带领财务党支部党员队伍不断加强基层党建，发挥财务专业特点，开拓创新，迎难而上。

瑞金医院财务党支部在“五个一”党建特色活动品牌下全面落实“三会一课”制度，支部党建更生动、更鲜活、更富意义，支部党员理想信念更坚定、初心使命更清澈。财务团队以“瑞金财务、诚信专业、追求卓越、永续前茅”的财务文化理念，凝心聚力，五人获得高级会计师职称，三人获得上海优秀会计人才，同时通过项目制问题导向方式，促进年轻财务人员综合学习和成长，培养复合型财务人才。锲而不舍，久久为功。经过不断努力，我个人和财务党支部先后荣获中共上海交通大学医学院附属瑞金医院委员会“优秀党务工作者”和中共上海交通大学医学院委员会“先进基层党组织”的荣誉称号。

不忘会计初心，牢记专业使命，能让我们把工作做得更好，也让会计行业闪耀出更多光芒，为祖国建设发展贡献会计力量。■

责任编辑 刘霖

