

江苏宿迁： 锻造“谦谨、勤事、明德、笃行”的财政干部队伍

王德鹏 | 张邦群 | 郝利民

2022年以来，江苏省宿迁市财政局深入学习贯彻习近平总书记关于加强新时代干部队伍建设的重要思想，聚焦聚力“四化”同步集成改革示范区建设，坚持把干部队伍建设作为财政工作的重中之重，深入推进“财政干部特质培育年”活动，着力构建“选、育、用、管、爱”全链条工作机制，全力打造“谦谨、勤事、明德、笃行”的财政干部队伍。

精心培养锻炼，助力年轻干部“化茧成蝶”

深入落实市委“宿新锐”干部培养计划要求，着力在定向培养、业务提升、服务保障方面做到“三到位”。坚持“把好钢用在刀刃上”，市财政局首批6名“宿新锐”培养对象全部压上重担，安排到重要处室负责日常工作、省财政厅对口处室和巡察一线锻炼，推动干部成长和事业发展相互促进、相得益彰。从抓业务入手，全流程给予培养对象关注、指导和帮助。从跟进情况看，这6名同志均在各自岗位展现了过硬的综合素质。注重生活上关心、成长上关注，采取一对一谈心谈话、师傅传帮带等多种方式，在心理状态、业务学习、经验积累等方面予以全程服务保障，坚持从严管理与关心激励相结合，提振年轻干部敢于



担当、勇于作为、多做贡献的精气神。

精巧用好资源，激活财政队伍“一池春水”

一是压担子历练。财政局85后年轻干部占比61.6%，单位有活力、工作有热情。财政局将打造“全能型”财政干部作为队伍建设的一项重点工作来抓，把年轻干部安排到一线岗位、关键岗位、吃劲岗位上，让年轻干部在多岗位历练中尽快成长。2022年以来，已对27名同志进行轮岗，激发年轻干部干事创业热情。二是搭台子锻炼。围绕政治理论、市委市政府中心工作、财政经济、道德礼仪等主题，每月开展1—2期“财政讲坛”，让财政干部在相互交流中提升综合能力；每月举办1—2期年轻干部“悦读汇”，年轻干部结合自身感悟，分享阅读体会，在阅读中思考、在交流中受益；扎实开展年轻干部座谈会，局主要领导现

场确定座谈主题并参加座谈，促进年轻干部勤于思考、精于业务、善于表达。三是出卷子磨练。着力推进智库型、研究型财政建设，通过征集、审定的方式下达各处室调研课题，鼓励年轻干部积极参与，充分发掘个人潜力，提高政策理论水平。有效利用《财政专报》《内部交流》，将优秀调研报告予以刊发、交流。在全市财政系统开展“十佳调研课题”“十佳改革创新项目”“十佳财政干部”争创活动，大力营造“比学赶超”的浓厚氛围。

精准健全制度，搭稳队伍建设“四梁八柱”

组织开展“解放思想再出发，‘四化’同步立新功”专题教育活动，通过专题学习、交流研讨、主题征文、成果提炼等举措，收获了一揽子制度建设成果。党组建设方面，制定出台《关于加强党组自身建设的意见》，提出4

湖北建始：选准培养方式 护航青年成才

湖北省建始县财政局

青年兴则国家兴，青年强则国家强。湖北省建始县财政局高度重视全县财政系统青年干部培养，大力推进青年干部成长工程，把青年干部培养作为一项战略任务来抓，为青年干部培养作为一项战略任务来抓，为青年干部搭“台子”、铺“路子”、架“梯子”，走出了一条独具特色的财政干部培养新路，力争把他们培养成为“政治上的明白人、业务上的专业人、工作上的全能人、生活上的实在人”。

搭“台子”，领航定向培育传承基因的追梦人

（一）抓政治引领，培根铸魂出实招。制定“财政青年干部成长工程”方案，始终坚持把旗帜鲜明讲政治摆在青年干部培养工作的首要位置，实施青年干部“铸魂”工程，通过强化理论武装，抓实学习培训，不断提高青年干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。将党建工作纳入青年干部教育培训的总体规划，借力“微党

课”、支部主题党日、专题培训班等，全方位、多角度、宽领域提升青年干部政治理论素养。举办“青春同心，永跟党走”财政系统青年干部党史学习教育暨业务能力提升培训班，以脱产、封闭的方式，集中给42名青年干部“充电蓄能”。组织开展为乡村振兴建设建言献策活动，进一步促进了青年干部政治上的坚定，思想上的统一、作风上的转变、行动上的一致；丰富业余生活，培养团结协作精神，提高团支部的凝聚力，促进地区经济发展。

（二）抓多彩活动，砥砺练兵出高招。一是构建学习平台，提升综合素质。每季度开展1次“道德讲堂”、1次“青年讲堂”活动。围绕传统节日和财政业务组织丰富多彩的活动，引导青年干部走上讲台，让青年敢说、能说、会说，培养开口能讲、提笔能写、业务能办、问策能对、遇事能干的“五能干部”。组织青年干部到店子坪等红

色教育基地开展系列学习体验活动，培养爱国主义精神；到县烈士陵园开展缅怀先烈活动，弘扬伟大的抗战精神；到信义渡口开展学习道德模范活动，弘扬中华民族的诚信精神。每周开展一次“读书交流会”，分享好书好文章好新闻，谈对当下新闻热点的感想见解，学习新的政策以及常用办公软件。每月两次“青年读书班”，实行“夜学”制度，主要采取专题讲座、专家授课、学习研讨、知识测试等形式，加强青年干部知识储备。开设“学习园地”，张贴优秀文章，让青年干部充分展示才能。二是构建活动平台，展现青春风采。成立青年志愿服务队，开展文明清扫、交通引导等一系列志愿服务活动。制定工间操实施方案，每日开展十五分钟工间操锻炼，组织登山、体育运动会等活动，不仅强身健体，而且提升了单位整体活力和凝聚力。三是构建竞争平台，彰显青春底色。举办以“学党史知党情跟党

类15项意见，全面增强党组成员的政治意识、担当意识、规矩意识、党建意识，建设政治坚定、决策民主、领导有力、风清气正的领导班子。干部队伍建设方面，制定出台《关于进一步加强干部队伍建设的意见》，紧盯“选、育、用、管、爱”全过程，努力建设一支政治信念坚定、能力素质过硬、干

部特质鲜明、队伍结构合理的财政干部队伍。修订完善《机关事业单位干部日常考核制度》，利用OA系统，从工作日志、月度纪实、季度考核等方面加强干部日常考核，并与年度考核、干部使用、教育培训挂钩。党员队伍建设方面，制定出台《关于进一步加强党员队伍建设的意见》，从推动党员

教育特色化、党员管理常态化、作用发挥长效化、党员发展规范化4个方面提出12项意见，把从严从实的要求落实到党员发展、教育、管理和作用发挥各方面，全面提升财政党员队伍凝聚力、战斗力。□

（作者单位：江苏省宿迁市财政局）

责任编辑 李艳芝