打好聚才育才用才组合拳 汇聚财政改革发展新动能

云南省财政厅党组书记、厅长 | **张岩松**

习近平总书记指出，人才是第一资源。云南省属于欠发达地区，要实现高质量跨越式发展，迫切需要强有力的人才支撑。近年来，云南省财政厅深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，全面落实中央人才工作会议精神，认真贯彻省委省政府人才发展战略，按照2019年全国财政系统人才工作会议有关部署，广泛学习借鉴其他省市人才工作的先进经验，立足云南财政工作实际，坚持党管人才、广聚英才、培养人才、用好人才，努力打造人才发展的良好生态，激发财政人才队伍干事创业活力，为云南财政高质量发展提供坚实人才支撑。

牢固树立人才意识，强有力推动财政人才工作

云南省财政厅始终坚持党管人才原则，把牢人才工作的正确方向，牢固树立“人才是第一资源”的意识，营造识才、爱才、敬才、用才的浓厚氛围。将财政人才工作纳入厅党组议事的重要事项，健全完善工作机制，系统谋划和统筹推进三项重点工作：

一是强化对全省人才工作的财政保障。成立云南省财政厅人才经费保障工作领导小组，认真履行省人才工作领导小组成员单位职责，全面梳理近年来加强财政系统人才队伍建设、支持保障中央和省委人才政策实施等情况，向省委作专题汇报，并就做好全省人才工作的财政服务保障、加强财政人才队伍建设提出合理化建议。

二是加强全省财政系统人才队伍建设。深入贯彻新时代党的组织路线，研究制定《关于建设高素质专业化财政干部队伍意见》，统筹推进干部人才工作。成立云南省财政系统人才工作领导小组，厅长担任组长，成员包括厅机关各处室、厅属各事业单位和各州（市）财政局主要负责人，切实加强对全省财政系统人才工作的领导。组织开展全省人才工作调研和问卷调查，加快拟定全省财政系统人才建设实施意见。

三是大力提升全省会计人才队伍素质。成立云南省会计领军人才培养工作领导小组，加强高级会计人才工作的组织保障。加快规范和优化全省会计专业技术资格考试管理，强化会计人员继续教育，与省会计学会、高等院校、继续教育网络培训机构等密切配合。印发《云南省会计领军人才培养实施方案》，推进全省会计领军人才选拔培养，促进全省现有的24名全国高端会计人才、230名会计领军



云南省财政厅“学习新思想 担当新使命”知识竞赛

人才的作用充分发挥，推动全省经济社会发展。深化会计人员职称制度改革，完善评价体系、评价标准，丰富评价方式，建立以品德、能力和业绩为导向的会计人员评价机制。

拓宽招贤纳士渠道，保持人才队伍一池活水

云南省财政厅坚持拓宽选人用人视野，实行积极、开放的人才政策，盘活用好编制和领导职数资源，择优选人用人，持续做好招才引智工作，不断为财政事业注入新鲜血液，全省财政人才队伍结构得到持续优化。截至2021年底，省财政厅共有干部职工482人，平均年龄40岁，其中，硕士研究生以上学历185人、占比38.4%。从整体上看，人才队伍年龄结构合理，综合素质和专业能力不断提升。

一是瞄准“双一流”建设高校，招录一批定向选调生。2019年以来，立足机构改革后财政肩负的职责，面向国内知名高校招录定向选调生21人，这些定向选调生具有较高的综合素质能力、较好的现实表现，得到全厅的广泛认可。

二是面向社会，公开招录、招聘一批具有实践经验和专业能力的青年人才。2019年以来，面向社会招录公务员12人，招聘事业单位人员20人，使其充分发挥专业优势逐步成长为业务骨干。

三是坚持深入基层，遴选一批具有基层实践经验的青年才俊。通过公开遴选，从基层公务员系统选拔优秀年轻干部，这些干部熟悉基层情况，工作作风较为务实，在研究起草政策时充分发挥贴近基层的优势，促进机关作风和财政政策措施更“接地气”。

搭建自主培养平台，着力提升人才素质本领

培养人才必须依靠现有人才，云南各级财政部门坚持不拘一格、多措并举“育人才”。省级财政部门45岁以下青年干部320余人，占比约53%，立足自主培养，激活青年干部“一池春水”尤为关键。多年来，省财政厅始终把握和尊重人才队伍建设规律，持续探索打造人人皆可成才的良好平台，努力把现有青年干部培养成才，让他们在精力最旺盛、创造力最强的阶段在重要岗位上挑大梁、唱主角。

一是成立青年理论学习小组，搭建学习交流平台。通过开展青年理论学习研讨等，推动干部在实践中提高七种能力，鼓励其加强理论学习和业务知识学习，养成勤于思考、善于交流、勇于实践的良好习惯，帮助优秀青年人才提高理论联系实际和解决实际问题的能力。

二是拓展人才帮带方式，以老带新共成长。建立健全新进人员“传帮带”机制、定向选调生轮岗和见习机制，通过以老带新、岗位轮换，让经验足能力强的老同志在帮带过程中重拾激情，让朝气蓬勃的年轻人在“领路人”的帮助下快速成长，双向借力激活内部活力。

三是持续加强人才培训，强化分级分类教育。持续开展“全省乡镇财政业务骨干班”“北大班”“浙大班”等培训，创新开展财政政策基层巡回培训、“云财论坛”、“云财微课堂”等培训，探索提高培训的针对性和实效性，年均培训财政干部3000余人次，财政人才队伍综合素质全面提升。

聚焦事业发展用才，激发干事创业动能活力

在人尽其才、才尽其用、用当其时上下更大功夫，用好用活现有人才。云南各级财政部门立足实际，强化人才培养、引进和服务工作，鼓励各类人才施展才能。

一是用其所长，摸清摸准人才专长。持续开展人才一线识别考察，经常性开展谈话调研，摸清人才所长所短，让有文字功底的去搞文字工作、会协调事的去搞统筹协调、有点子有思想的去搞策划、懂群众工作的去做群众工作。对业务素质全面、群众基础较好、管理能力较强的人才，安排多岗位交流锻炼，适时提拔使用。

二是用当其时，拓展人才培养方式。积极参加财政部“一库两池一室”选拔推荐，目前已有23人入选财政部预算管理人才库、法律人才库、对外财经人才库等7个人才库。深入调研，积极建立优秀干部人才库。组建厅党组巡察工作组长库和人才库，目前在库人员106人。组建云南财政英语兴趣小组，组织开展英语趣味课堂，加强云南对外财经人才培养。选派干部到艰苦地区、疫情防控一线锻炼和发达地区挂职，积极搭建到上级财政部门跟班学习的平台，选派干部参加省委省政府的巡视、督查，接受基层财政系统干部到厅机关跟班学习，打造上下联动、左右协调的培养平台，全方位锤炼干部，帮助他们在经风雨、

见世面中壮筋骨、长才干。

三是用得其法，拓展人才激励手段。坚持以事业激励人才，积极为人才发挥作用搭建平台，调整优化事业单位岗位设置，副高级专业技术岗位增至18个，鼓励事业单位人员专业化发展，打破晋升的“天花板”，让事业单位人员有干头、有盼头。

四是但求所用，借助智库力量。立足服务财政业务需要，组建全省各级政府采购评审专家库和预算绩效专家库，面向社会公开征集各领域专业人才。依托省财政学会、省会计学会、省注册会计师协会、省资产评估协会等社会组织，广泛团结和凝聚专业人才和行业领军人才，服务全省财政事业发展。加强财经智库建设，与云南财经大学合作设立研究生培养基地，与云南大学合作建立政府非税收入研究院。加强财政师资库建设，建立以财经教师、业务骨干、专家学者为主的教育培训师资库，为财政人才培养提供智力支撑。

打造引才留才环境，展现财政人才多姿风采

只有种好梧桐树，才能引来金凤凰。云南各级财政部门破除老旧观念、用好基础资源、积极创造条件，营造宜业人才生态，打造拴心留人的人才软环境。

一是持续加强机关文化建设。云南省财政厅先后成功创建“省级文明单位”“全国文明单位”，有效增强财政人才的集体荣誉感和职业归属感。

二是激励财政人才担当作为。开展全省财政系统先进集体和先进个人评选表彰工作，集中表彰全省财政系统48个先进集体、98名先进个人。2019年，3名财政干部获得全国财政系统先进个人荣誉称号。2021年，6个集体和14名干部先后荣获“2016—2020年全国普法工作先进单位”“全国退役军人服务保障先进个人”等荣誉称号。

三是营造争先创优浓厚氛围。积极做好表彰事项推荐，开设“文明新风”栏目及时通报表扬获奖对象，充分运用《云南财政》杂志等媒体展示财政系统先进集体和个人，树立人才标杆，形成有效的精神激励。

四是改善干部职工福利待遇。保障政策性工资福利待遇和强化休假制度，推荐优秀人员参加工会疗休养活动，加强对困难党员干部职工的走访慰问，通过细节深化人文关怀。

责任编辑 刘永恒 陈璐萌

学习宣传贯彻党的二十大精神

新安全格局

我们要坚持以人民安全为宗旨、以政治安全为根本、以经济安全为基础、以军事科技文化社会安全为保障、以促进国际安全为依托，统筹外部安全和内部安全、国土安全和国民安全、传统安全和非传统安全、自身安全和共同安全，统筹维护和塑造国家安全，夯实国家安全和社会稳定基层基础，完善参与全球安全治理机制，建设更高水平的平安中国，以新安全格局保障新发展格局。

真理之树

坚持和发展马克思主义，必须同中华优秀传统文化相结合。只有植根本国、本民族历史文化沃土，马克思主义真理之树才能根深叶茂。

主心骨

坚决维护党中央权威和集中统一领导，把党的领导落实到党和国家事业各领域各方面各环节，使党始终成为风雨来袭时全体人民最可靠的主心骨，确保我国社会主义现代化建设正确方向，确保拥有团结奋斗的强大政治凝聚力、发展自信心，集聚起万众一心、共克时艰的磅礴力量。

新的增长引擎

推动战略性新兴产业融合集群发展，构建新一代信息技术、人工智能、生物技术、新能源、新材料、高端装备、绿色环保等一批新的增长引擎。

总开关

加强理想信念教育，引导全党牢记党的宗旨，解决好世界观、人生观、价值观这个总开关问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

专访云南省财政厅党组书记、厅长张岩松



《中国财政》：您认为年轻干部成长成才最重要的是什么？

张岩松：年轻干部作为党和国家的生力军，承载着党和国家事业发展的希望和未来，一定要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，站在国家发展、民族未来的高度来为自己的人生定向，与时代齐发展，与祖国共奋进。

年轻干部一定要信仰坚定，始终做到听党话、跟党走。习近平总书记深刻指出，心中有信仰，脚下有力量。年轻干部要把理想信念作为修身立业的“主心骨”，坚定跟党走，站稳政治立场、筑牢思想高地，忠诚拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，练就强大定力、保持清醒头脑，始终坚定共产主义信仰和社会主义事业必胜的信心，在新征程上，高扬理想主义的精神气质，争当伟大理想的追梦人。

年轻干部一定要勤学善思，持续不断学本领、长才干。“立身以立学为先”，树要向上生长，先要向下扎根。当今时代，知识更新不断加快，只有用苦心、下苦功，将勤学善思融入日常，让真才实学伴随工作生根发芽，才能凝聚起向上生长的能量。要如饥似渴地“学”，既要多读有字之书，向书本学、向历史学，也要多读无字之书，向身边人学、向实践学、向先进学，把方针政策、业务技能学精学专，学成真功夫，练就硬本事，克服本领恐慌，做到心中有数、手里有招、工作有效。

年轻干部一定要担当作为，争做时代奋进者、实干家。“山高路远不足惧，最怕贪图安逸心”。年轻干部要时刻保持锐意进取、永不懈怠的精神状态，养成“马上就办、真抓实干”的工作作风，牢固树立“以钉钉子精神抓落实”的工作理念，增强“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，敢想、敢当、敢做，拿出“嗷嗷叫的小老虎”般的精气神，拿出“初生牛犊不怕虎”的冲闯劲，主动到艰难险重岗位上经风雨、壮筋骨，在奋斗中点燃青春之火。

年轻干部一定要永葆清廉，时时刻刻知敬畏、守底线。守住拒腐防变防线，守住内心，是年轻干部行稳致远的关键。要从小事小节上牢牢守住“五关”：守住政治关，时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦；守住权力关，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权；守住交往关，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈；守住生活关，培养健康情趣，不贪图奢靡享受享乐；守住亲情关，严格家教家风，弘扬廉洁和睦家风。年轻干部要时刻知敬畏、存戒惧、守底线，系好人生每一粒扣子，走稳走好人生的每一步。