

星光不负千里行

——财政部甘肃监管局扎实开展“大讨论、大培训、大练兵”三步提升行动

财政部甘肃监管局

青山绿水，大美甘肃。陈斌 摄

财政监管是实施财政政策、规范财经秩序、实现宏观调控目标的重要手段，创新发展是财政部各地监管局职能转型和提质增效的重要内容和关键要求。新时代财政改革发展要求财政部各地监管局以过硬的本领和优良的作风，坚决扛起财政监管的职责使命，守土担责、守土尽责。2022年以来，财政部甘肃监管局扎实开展“大讨论、大培训、大练兵”三步提升行动，凝聚奋进力量，锻造履职能力，充分发挥就地就近优势，奋力书写着财政监管事业发展新篇章。

2022年，按照加快推进职能转型，重点解决好转变监管理念、丰富工作载体、突出工作重点、创新工作方法的要求，财政部甘肃监管局从落实财政部党组决策部署、加快推进职能转型、推动工作提质增效三个层面出发，深入思考研讨，决定在夯实基础、强化规范、探索创新三个方面力求新突破，并引领财政监管事业高质量发展。按照这一思路确定了财政监

管“大讨论、大培训、大练兵”三步提升行动的目标，并成立专班，制定了完整清晰的实施方案，明确了行动任务书、时间表和路线图，带着梦想再次远征。

“创新大讨论”：掀起头脑风暴，碰撞思维“火花”

“创新大讨论”是三步提升行动的思想“引擎”和“基石”，采取自下而上、全员参与的方式，从个人、处室、全局三个层面同步开展。在个人层面，运用头脑风暴法，鼓励干部职工深入思考今后一段时期“干什么，怎么干”；在处室层面，由分管局领导具体指导，各处室负责人组织干部开展研讨交流20余次，引导干部主动发散思维、集思广益；在全局层面，先后召开2次局长办公会议，“面对面”碰思路，主要领导先后召集6次座谈会，与各处室开展“一对一”座谈，充分听取意见。

党组书记、局长许留庆与各处室“一对一”座谈，大家积极参与，踊跃

发言。如，对如何加强监管成果运用，监管三处处长庞渊提出“要充分运用通报机制，通过省级财政及相关部门倒逼市、县落实责任，切实抓好问题整改落实”；对如何更好发挥“参谋”作用，监管五处处长李建华提出“要对近年情况进行汇总分析，结合具体的案例，跳出财政部门本身看问题，才能写出高质量的专题材料，为上级决策提供有价值的参考”。通过多层



甘肃监管局三步提升行动成果之《应知应会》与“一册三库”。

面、全方位的“创新大讨论”，干部职工理清了基本盘，找准了发力点，凝聚了向心力，奠定了三步提升行动的方向。

按照“创新大讨论”形成的集体智慧，财政部甘肃监管局组织编写适应监管职责、驻地特点和创新思维的《应知应会》读本，编印涵盖职能转型后所有业务的财政监管《业务操作手册》以及配套的《政策法规库》《工作案例库》和《人才储备库》。编写过程中，面对问题与困难，大家在干中摸索思路，在学中找灵感。前期各处室独立作业，聚焦各自主要业务职能独立完成手册编纂，保留百花齐放的灵活性和鲜活性。期间局领导多次召集研究不同版本和图纸，斟酌词语、讨论内容、辨析体裁，提建议听意见，定调子把方向。后期由党组成员、副局长冯立松牵头统筹推进，抽集各处室业务骨干组建工作专班多次研讨推细节、划重点，增删数稿，去芜存菁。同时，各处室互相点评借鉴、完善提升，建立起了系统全面的“应知应会”知识体系和统一规范的“一册三库”制度体系。下一步，将根据财政监管新要求和新思考，对系列手册“动态更新，逐年完善”，持续推动三步提升行动纵深、拓宽发展。

“全员大培训”：处长登台开讲，干部点评反馈

“全员大培训”以“应知应会”和“一册三库”为基础，培训内容涵盖全局各项监管工作，同时延伸至政策背景和省情实际，采取“处室负责人登台讲，业务骨干重点答辩，全员集中

反馈意见，局领导逐项带头评议”的模式。

在培训授课环节，机关党委副书记、机关纪委书记路丽丽立足综合部门职责，详细梳理内部管理常见的问题及建议，引导干部进一步提高日常管理水平。监管一处处长房斌现场分析甘肃省财政经济运行等情况，举一反三，让干部在对比分析中学习了方法、熟悉了省情。监管二处处长雷永红讲解部门预算监管业务，使全局干部清晰了解和全面掌握了属地中央单位部门预算监管的“全貌”……在问答环节，参会人员积极提问，业务骨干集中就重点问题答疑解惑，干部职工相互交流，在碰撞中达成共识。在反馈环节，根据收集的反馈意见，进行统一完善提高。在评议环节，局领导班子对各处室逐一点评，在层次、行文、结构、内容各个方面提出具体改进意见。如党组成员、副局长、纪检组长谭红梅在点评监管一处时指出：“对于财政经济运行分析，要主

动学习借鉴兄弟监管局的先进经验做法，进一步丰富分析指标，细化分析步骤，深入分析问题，才能做到精准画像。各处室在研究开展各项业务工作时，都应该体会和把握这种力求‘深、细、新’的工作思路。”

“全员大培训”的开展活跃了学习氛围，掀起了讨论热潮。干部职工表示，这次培训很及时、很管用、很高效，都是日常工作中用得上、用得多但之前又不甚理解的内容，真是一场打基础、练内功的及时雨。培训总结会上，干部职工一致认为，创新不是空中楼阁，是在稳固基础之上进一步进行业务流程再造，规范提升；创新也不是花拳绣腿，而是实实在在的干货，力求将实务性放在第一位，以期真正对干部起到业务指导、借鉴提示的作用。

“岗位大练兵”：在实践锻炼中铸就监管尖兵

财政部甘肃监管局党组要求，通



甘肃监管局在“三步提升行动”中深入开展“全员大培训”。