

省级人才服务“一站式”平台窗口统一受理、统一告知办理结果的“一网通办”目标，为全省人才服务实行“一枚印章管认定”创造良好条件。四是培养打造特色会计人才团队。为培养打造一批有特色的会计团队，引领带动行业发展，积极引导和鼓励会计高层次人才强强联合，组建团队深耕海南会计服务事业。2020年，初具规模的会计人才团队达到6个，成员114人，其中核心成员56人（含杰出人才1人、领军人才8人、拔尖人才13人、其他类高层次人才18人）。中兴财光华会计人才团队、海南大学会计集中核算管理模式下事业单位财务管理研究及应用团队入选全省100个人才团队，普华永道海南人才团队入选全省100个储备人才团队，成为引领会计行业发展的“领头雁”。五是编制全省《会计人才发展规划（2021—2025年）》。根据省政府统一安排，成立由分管厅领导担任组长的会计人才发展研究课题组，在完成会计人才发展专题研究工作的基础上，编制《海南省会计人才发展规划（2021—2025年）》，为会计人才队伍建设提供明确指引。六是根据2020年度农村财会人员培训计划安排，印发《海南省财政厅关于开展2020年农村财会人员财政支农政策培训的通知》，完成374万元培训资金分配，指导各市县做好2020年度农村财会人员培训工作计划，2020年培训农村财会人员6700余人。

六、做好会计行业事中事后监管工作

一是完成2019年度会计师事务所报备工作。截至2019年12月31日，全省登记备案具有执业许可的会计师事务所共75家（含61家事务所和14家分所）。至2020年7月10日，共有59家会计师事务所和14家会计师事务所分所完成年度报备工作。二是为进一步规范会计服务市场秩序，通过国家企业信用信息公示系统对海南省“有照无证”会计师事务所开展清理，对存在问题的4家会计师事务所下达整改通知责令限期整改。三是做好代理记账机构年度备案工作。印发《海南省财政厅关于做好2020年代理记账管理有关工作的通知》，指导各市县做好2020年度代理记账备案工作。截至2020年4月30日，海南省各市县272家代理记账机构完成年度备案工作，2家因申请办理执业许可注销未完成备案。

七、开展会计行业先进典型评选表彰和事迹宣传活动

为激励广大会计人员爱岗敬业、诚实守信、开拓创新、勇创佳绩，积极参与海南省经济社会建设，经报请海南省功勋荣誉表彰奖励工作协调小组办公室同意，印发《海南省财政厅关于开展2020年全省先进会计工作者评选表彰工作的通知》，在全省范围内开展先进会计工作者评选活动。通过个人申请、单位审核、市县或业务主管部门推荐、专家评审等程序，共计评选出20名海南省先进会计工作者。同时，加大对会计工作者先进典型事迹的宣传活动，在全行业内营造“学典型争先进”的良好氛围。4月24日和9月11日，《中国会计报》先后对余勇辉、胡亚玲2位会计工作者的先进事迹进行宣传报道，在全省行业内引起反响。

（海南省财政厅供稿）

重庆市会计工作

2020年，重庆市会计管理工作主动作为、狠抓落实，圆满完成全年工作任务，取得了新成效。

一、以精准务实为导向，持续推进会计改革

（一）政府会计制度改革取得新进展。一是助力脱贫攻坚，推进政府会计制度在基层精准实施。在新旧政府会计制度平稳过渡的基础上，针对贫困区县基层政府会计基础薄弱的突出问题，在石柱县中益乡开展定点会计帮扶，“手把手”账务辅导，提升中益乡财务管理水平，并以点带面，通过蹲点调研、走访座谈、组织专家编写案例教材等形式，对全县乡镇财务人员开展“面对面”实务培训。二是突破重点难点，全面提升政府会计制度实施质量。收集各单位在政府会计制度实施中的重点难点问题，发挥咨询专家作用，组织力量集中“会诊”解答，确保政府会计准则制度在各单位准确实施。三是拓展培训渠道，持续提升单位财务核算水平。通过会计人员继续教育平台和会计专家网上课堂等，分级、分层、分行业开展宣传培训，推动单位财务管理水平提升。四是加大宣传力度，围绕修订会计制度建言献策。2020年重庆市会计工作成果多次在《中国会计报》《财务与会计》等报刊杂志上刊登。汇聚重庆会计人才力量，向财政部反馈对会计制度的意见建议上百条。

（二）内控制度有效性建设实现新突破。一是加强宣传培训，推动有效性建设。在新冠肺炎疫情防控严峻的形势下，就内控“有效性”建设的相关业务对全市1.3万家行政事业单位进行“云培训”，有16.2万人在线观看学习，留言评论1.16万条，点赞1.95万次。二是坚持因地制宜，指导“有效性”建设。广泛听取部门、单位及会计中介机构的意见，通过点对点指导、多单位交流讨论、专家集中咨询等多种方式，进行“分级、分层、分行业”指导，稳步推进，不搞“一刀切”。三是实施指标评价，引导“有效性”建设。按照《重庆市行政事业单位内部控制评价指标》要求，对行政事业单位内控“有效性”建设进行评价打分，督促引导单位提升“有效性”建设水平。通过一系列举措，全市97.2%的单位内控“有效性”建设由“一把手”牵头，90%以上的单位将内控“有效性”建设结果作为监督问责、领导干部选拔任用的重要参考和依据，越来越多的单位结合本单位实际对内控制度流程进行优化再造，有效控制重点和关键环节，确保内控真正“落地”。

二、构建多层次、全覆盖体系，持续优化人才培养

（一）开展线上线下培训，打造高质量会计队伍。一是做好会计人员信息系统管理工作，夯实人才基础。进一步加强会计人员信息采集管理，采集人数比上增加3万人，通过甄别、审核，信息质量较上年有明显提高。二是实施多层次、