

国资委文件要求,组织开展服务业中小微企业和个体工商户房屋减免、缓交工作,保障各项优惠政策落到实处。

九、积极攻坚克难,亏损企业治理取得实效

积极落实国务院国资委重点亏损子企业治理“三年攻坚”任务,树立“减亏也是创效”的理念,坚决消灭亏损源;依据不同致亏原因、企业定位与发展阶段,将亏损企业分为5大类12小类,针对性提出管理提升、致亏扭亏、业务整合、压减退出等分类治理意见,落实分级分类管理,因企施策,逐户提出具有可操作性的目标和措施。全年亏损企业户数、减亏额分别降幅达到30%、43%,亏损企业治理取得实效。

十、现场检查督促整改,多措并举防控财经风险

高效开展重大专项经费治理工作,聚焦项目经费管理机制、经费使用管理、招标采购管理、问题整改落实等重点环节,进行系统性排查。严控各类资金金融业务风险,修订融资、担保等制度,开展资金专项监督检查,形成161项整改台账督促落实;专项排查境外金融业务风险,制定金融资产风险防范措施并发布指导意见。抓好各种检查发现问题的整改。针对巡视、审计及财务决算过程中发现的各类问题,部署督促整改。

十一、抓管理会计应用和管理创新成果,创新财务管理理念

积极推进财务转型,提出“SPVI”管理会计应用模式,深化业财融合。围绕负债率压降、国务院国资委考核政策等内容完成11篇分析有深度、措施能落地的管理会计报告,有力支撑集团公司领导和相关部门决策;获得2020年度工业与信息业管理会计联盟评选的“管理会计杰出实践单位”“突出贡献专家”“优秀管理会计案例”荣誉。“基于系统思维的大型央企重组精益财务资源融合模式构建与实践”荣获2020年度国防科技工业企业管理创新成果一等奖和集团公司年度管理创新一等奖。

十二、抓顶层设计,创新财务共享建设

规划先行,做好顶层设计。设定“1+6”的财务共享模式,实现集团级共享中心和各分中心通力合作,总分联动,推进集团财务共享建设。创新引领,共享效率提升。实现银企直连、税企直连,引入财务对账机器人,实现报账平台与商旅、OA等系统的深度衔接,推动业务自动化处理。党建引领,促进业务发展。充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,形成“以党建带业务,以业务促党建”的良好格局。

十三、通过走出去、引进来,创新开展对标工作

集团公司财务部先后与航天科技、航天科工、华为公司交流调研,围绕财务组织结构、财务战略发展规划,财务信息化、财务共享中心建设,科研资金保障机制,财务梯队建设及人才培养等内容。通过对标认识到集团公司财务同一

流财经体系的差距和短板,明确集团公司财务改进提升的方向目标,提出制定下一步改进提升的方案,增强集团公司财务转型升级的信心。

(中国核工业集团有限公司财务部供稿)

中国航天科技集团有限公司 财务会计工作

2020年,中国航天科技集团有限公司(以下简称集团公司)取得了探月工程嫦娥五号携带月壤安全返回、北斗三号全球卫星导航系统正式开通等一系列标志性成果,出色地完成了全年各项任务,实现“十三五”圆满收官。集团公司财务会计工作积极从落实战略、支撑主业、防控风险等方面为高质量发展赋能,助力推动航天强国建设、支撑世界一流军队建设,取得新的重大成就。

一、全力支持打赢新冠肺炎疫情防控阻击战

集团公司全体财会人员坚决贯彻落实党中央决策部署,把新冠肺炎疫情防控作为最紧迫、最重要的工作,采取多种措施,做好资金和政策保障,重点支持在鄂单位、一线人员,确保新冠肺炎疫情防控专项资金直达落地见效,确保关爱一线员工政策到位暖心。落实集团公司党组决策,第一时间向疫情重灾区紧急捐款,用自有资金向所属航天总医院拨付专项补贴,向在鄂单位拨付内部贷款贴息。组织提供优惠贷款支援在鄂单位复工复产。组织成员单位落实政府资金支持、税收减免及返还、社保减免等优惠政策。制定组织落实疫情期间关爱一线员工若干措施,惠及员工约2万人次。牵头负责复工复产相关信息的采集报送工作,供上级主管部门和集团公司领导决策参考。各项财税、金融政策的落实、落地,为统筹疫情防控和经营发展工作奠定了物质基础。

二、精准实施提质增效举措,推动航天高质量发展

集团公司坚决落实过紧日子的要求,加强成本管控,压缩管理费用。建立成本管控月度检查机制,集团公司董事长、总经理、总部有关部门每月召开工作例会,总结当月主要工作、分析存在的问题,制订后续计划。一方面确保成本工程建设、提质增效专项行动等各项既定工作有序推进,另一方面针对工作重点和难点,通过调研、交流等方式集思广益,总结提炼亮点,在全集团范围内推广。实施成本管控主要指标监测,建立按月通报分析制度。坚持“全员、全过程、全要素”和“一切成本皆可控”的理念,结合高质量发展要求,制定成本管控主要指标监测体系。实现营业成本增幅低于营业收入增幅,2020年一般性管理费用同比下降20%。扎实推进现有各项措施落地,按计划完成既定目标。按照既定工作方案,扎实推进航天成本工程建设三年行动计划、提质增效专项行动、处僵治困、亏损企业治理、“两金”压控、贸易压减和历史遗留问题处理等专项工作,确保实现年度工作

目标, 努力提高盈利水平。全年实现净利润同比增长13%, 营业收入同比增长7%, 全员劳动生产率提高9.5个百分点, 集团公司连续16年保持央企考核A级。

三、强化财务闭环控制机制, 促进集团战略落地

集团公司把财务管控作为集团管控的基础, 强化财务闭环管理保障战略落实, 利用财务偏差反馈来控制战略偏差, 达到系统稳定、快速响应、误差最小, 进而实现预期目标。根据高质量发展目标, 明确集团整体效益增速不低于规模增速的财务战略要求。围绕加强航天产品经费统筹策划, 制定科研生产经费管理办法、价格管理办法等, 压准压实航天科研生产经费管理责任。围绕发挥全面预算的资源配置作用, 制定全面预算管理规定、预算项目绩效管理方法, 推进预算管理科学化、精细化, 建立全级次预算执行指数, 量化预算执行偏差率控制。发挥财务信息的决策支持作用, 保障财务信息的及时性, 财务快报每月提前一天, 实现每月初4日内出报表。开展财务绩效评价, 分级分类对全级次单位的财务状况进行绩效评价, 评价结果在全集团公司通报, 促进各级单位及时锻长板、补短板。

四、强化金融服务主业机制, 支撑产业发展

集团公司坚持落实国家关于金融要支撑产业发展的要求, 首次建立业财融合联动机制, 建立向产业重点发展方向支持白名单, 相应配套储架式债券发行额度及政策性银行优惠贷款、财务公司流动资金优惠贷款等短中长期低成本信贷额度。建立内部贷款贴息机制, 精准滴灌、向产业发展重点方向(项目)和重点公司倾斜。为避免金融脱实向虚, 修改财务公司的考核导向, 以集团公司整体利益最大化为原则, 建立合理有效的超额间接贡献加回机制, 促进财务公司与成员单位利益趋同, 主动通过产品定价与金融服务创新让利并支持成员单位发展。通过引入国内知名投资人, 壮大航天投资公司和航天产业基金, 吸引近5倍的社会资本, 并制定差异化奖励政策, 对负责投资航天产业项目的团队给予特殊奖励, 调动基金聚焦投资航天产业的主动性与积极性, 充分利用社会资本支持航天产业发展。

五、建立早知早控早应对机制, 强化财务金融风险防控

集团公司以守住不发生系统性金融风险为底线, 坚定落实打好三大攻坚战尤其是防范重大风险的各项部署, 防止外部风险向集团内部转移、内部经营风险向金融风险转化。加强资金集中管理, 推动境外资金集中管理、境外公司境内资金集中管理、境内公司外汇资金集中管理, 集团公司资金集中度达到93%; 夯实资金账户管理基础, 构建以防范风险为目的的账户结构体系, 清理冗余账户近1000个, 提高财务公司账户覆盖率。加强商业保险统一管理, 与4家保险公司签署总对总保险协议, 投保资产年均增长25%, 覆盖保障约14万航天员工, 保障成员单位以合理的成本支出获取最大的风险保障。针对金融风险等重点领域, 开展风险全面排查, 并针对金融公司、重点金融业务等落实风险管控责

任, 监督强化风险整改, 总体金融风险可控可承受。出台加强财务金融风险管理指导意见, 固化80%以上的财金管理风险管控措施, 建立早知早控早应对机制, 进行事先提醒预警, 下发财务风险提示函, 对部分会计规范性不强的成员单位进行约谈, 开展对重点单位的财务诊断, 组织召开开业金联动专题会, 预警信贷逾期等金融风险。

六、构建三个层次财务会计规章制度体系, 强化规章制度执行

深化规章制度体系建设, 支撑和推进集团公司治理体系和治理能力现代化。形成“规章制度+管理标准+工作指导书”三个层次的财务金融制度体系。第一层次的规章制度涵盖预算管理、分配与经费管理、金融业务管理、会计核算等各个方面。第二层次的管理标准贯穿到全级次, 包括货币资金、存货、固定资产、会计基础工作、采购与付款、工程项目、销售与收款等七项会计控制标准。第三层次是岗位指导书, 出台出纳、税务等多个岗位指导书, 便于不同单位、不同岗位的财会人员“知责、履责、尽责”。精简审批备案事项和流程, 总部的财务审批事项由33项精简为9项, 备案事项由44项精简为4项。增强制度执行力, 做到用制度管权管事管人, 坚决维护制度的严肃性和权威性, 坚决纠正有令不行、有禁不止的行为, 提升制度的约束力。建立财务大检查机制和隔年压茬“回头看”机制, 确保国家和上级主管部门以及集团公司自身的规章制度执行到位, 不越雷池、不踩红线。

七、构建标准化规范化会计新模式, 夯实财会工作基础

围绕建立标准化规范化会计模式, 提升自身基础能力, 首次制定了包括3套会计科目体系标准、2本覆盖全集团1098个经济业务事项的“活页夹”式会计核算手册、1套财务主数据标准、1套通用财务核算流程标准、1套通用表单标准的“3+2+1+1+1”的会计基础标准规范, 实现全集团、全级次单位“会计科目、会计政策与估计、主要经济业务事项核算规则、通用流程、表单、财务主数据”的六统一。围绕中央部署重点工作, 制定科技成果转化、三供一业改革、事业单位养老保险及年金会计核算范例, 保证精准诠释确认改革重点成果。启动“以信息化促财金管理能力三年跃升工程”, 引入管理创新、技术创新手段, 按照“宽、深、快、好、严”的要求, 持续推进财务信息化建设工作, 逐步实现财会信息实时化、自动化。

八、构建问题整改长效机制, 不断改进财务管理工作

坚持审计整改工作责任制, 按照“定期报告、限期整改、逾期约谈”的要求, 落实被审计单位整改工作主体责任, 按照“谁主管谁负责、谁的问题谁整改”的原则, 分解落实整改工作具体责任。建立问题清单, 实行销号管理, 按照“三个不放过”的原则严格审核把关, 对不符合整改标准的, 坚决不放行。对未按计划完成整改的单位, 由主管领导带队向集团公司领导汇报未完成整改的原因及后续整改计划, 限