

条件、管理、评审等方面做好顶层设计。

四、强化服务意识，提升会员服务能力和水平

(一)保障会员合法权益。加大会员服务和维权力度，及时维护会员合法权益，增强协会凝聚力和公信力，增强会员执业信心和归属感。通过具体案例教育会员增强法纪观念和 risk 意识，遵守职业操守和评估程序，不断提升执业能力，更好服务经济社会发展。

(二)合理安排各类培训。缩减面授班数量，增加网络直播培训数量。全年共安排17期培训班，培训内容涉及财政资金绩效评价、PPP与资产评估、以财务报告为目的的评估、并购重组评估等评估重点业务以及华中、东北地区业务骨干培训。

(三)为会员执业提供服务。协调资金和技术支持，组织研发中小机构评估业务智能化辅助系统，为提升资产评估执业活动的信息化水平、降低经营成本、防范执业风险进行了有益尝试。组织开展万得金融终端产品团购工作，持续实现会员专业数据服务的优惠采购，为会员执业提供权威便捷的专业数据服务渠道，有效降低行业数据产品使用成本。向3.8万余名执业会员赠阅《中国资产评估》杂志。

五、推进行业发展研究和准则建设，积极满足市场需求

(一)科学分析行业发展状况。发布《中国资产评估行业发展报告2019》和《我国主板市场资产评估情况统计分析报告2019》，深入分析资产评估行业发展状况，充分体现评估行业在中国经济社会发展中的参与程度、服务功能及社会贡献，为政府部门、业内人士及社会各界提供决策参考。

(二)创新开展课题研究。通过重大课题、一般课题和青年研究项目多层次开展行业发展研究，形成《上市公司并购重组企业价值评估和定价研究》等一批研究成果。创新课题和青年研究项目立项机制，让研究选题贴近行业需要，促进研究成果落地，出版《2019年资产评估行业青年研究项目成果精编》。通过在线直播方式举办“首届资产评估青年学术论坛”，召开“资产评估视角下的商誉减值”研讨会，以专业交流挖掘青年评估人才，以理论研究推动资产评估实践。

(三)研究制定准则，服务企业并购和国家产业政策实施。针对企业并购投资、体育产业发展等战略和政策实施中的资产价值管理需求，制定企业并购投资价值评估准则和体育无形资产评估准则，规范操作、防范风险。其中《企业并购投资价值评估指导意见》于2020年11月发布，资产评估准则体系中的准则项目已达31项。

(四)制定专家指引，服务资本市场发展和评估程序履行。响应资本市场监管需求，制定商誉减值测试评估、科创企业资产评估专家指引，指导评估程序履行，制定疫情期间履行评估程序、收益法折现率测算、境外并购资产评估专家指引，指导操作、提升质量。专家指引已达12项。

(五)多种形式促进准则实施。制定发布《资产评估准则术语2020》，促进对评估准则的理解和执行。线上召开“资产评估准则创新及最佳实践论坛”，促进资产评估机构和企业对资产评估准则定位的认知、准则作用的理解和准则内容的把握。

开展国际评估准则与中国资产评估准则比较研究，服务准则国际协调。

六、依法完善自律监管机制，不断提高行业执业质量

(一)加强行业监管机制、方式的研究。针对新《证券法》实施后资产评估行业管理出现的新情况，特别是会员普遍反映的多头检查、频繁检查问题，与财政部监督评价局达成共识，建立实施资产评估行业联合监管工作机制，从2021年开始联合开展资产评估行业行政、自律监督检查。

(二)做好自律监管的惩戒工作。严格按规定进行行业自律惩戒，对1家证券评估机构予以严重警告，对2名评估师予以公开谴责，对2名评估师予以通报批评，对6名评估师予以严重警告，对2家机构、9名评估师给予谈话提醒，向1家机构、8名评估师发出关注函，并通过协会网站向社会公开。

七、完善制度优化流程，保障考试安全

做好各项考务工作，及时发布考试信息，做好舆情监测，优化考试报名流程，做好考点验收、考场管理和突发情况处置，做到考试和疫情防控工作双安全、双顺利。修订免试和成绩复核等考试制度，高质量完成命题审题阅卷和大纲教材修订工作，做到试题结构合理、难易均衡，大纲教材系统全面、体现知识更新。在较短时间内高效完成成绩复核、合格人员名单发布、电子证书制作等考试后续工作。2020年，资产评估师职业资格全国统一考试报名82811人，报考211034科次，考试合格5480人。

八、外事工作与国际业务管理并重，提升行业国际化发展水平

推进制度建设，制定《中国资产评估协会会员开展外事活动备案办法》，规范会员加入国际评估专业组织、参加国际会议等活动的程序，提升会员国际形象。加强工作协调，确保国际评估专业组织领导层换届时中评协代表顺利连任，向国际评估专业组织推荐中国专家任职。深化与世界评估组织联合会(WAVO)的合作，认证49名中国资产评估师为“世界评估组织联合会全球认证评估师”(WAVO WRV)，促进资产评估机构对外交流合作与国际业务开展。参加27场线上国际会议，进一步增强中国资产评估行业在国际评估专业组织的话语权，扩大国际影响。加强国际业务管理，建立中评协国际化业务专家库，召开“资产评估国际业务研讨会”，发挥智库对国际业务的引领和支撑作用。

(中国资产评估协会供稿)

国家会计学院工作

一、北京国家会计学院

2020年，北京国家会计学院坚持“建设国际知名会计学院”的办学目标，克服新冠肺炎疫情影响，服务财政中心工作，

强化财经智库建设,引领高端财经培训,创新办学模式和课程开发,强化师资队伍、团队建设和内部管理,各项工作稳步推进。全年新录取专业硕士研究生305人,在校研究生共计602人。承办会议43个,参会人数4732人。面授和网络培训12.8万人。

(一)贯彻落实党中央决策部署

1.推进国际知名会计学院建设方案落实落细。对照《建设国际知名会计学院评价办法》查找差距和不足,对阶段性建设目标进行细化。结合教育部、国家发展改革委、财政部联合出台的《关于加快新时代研究生教育改革发展的意见》,加快推进新时代研究生教育改革步伐。

2.打赢疫情阻击战。成立疫情防控工作领导小组和应急办公室,制定《教职工疫情防控工作方案》,落实各项防控措施。抓好复工复产,坚持常态防疫,在远程教育平台搭建“战疫免费学”专区。利用互联网开展研究生教育“云讲座”等线上工作,确保停课不停学,停课不停教;组织专家教授在“国会在在线”宣讲疫情期间的财税政策。

3.助力打赢脱贫攻坚战。制定扶贫计划和工作要点,将扶贫工作纳入党建考核指标体系。利用自有资金向云南省永胜县、湖南省平江县捐赠扶贫教育资金10万元,教职工购买贫困地区农副产品69万余元。在远程教育平台开通“扶贫专区”提供公益性财经培训服务,培训1.9万人;为内蒙古自治区、云南省沧源和双江两县、河北省脱贫摘帽县送教扶贫,面授培训1700余人。

4.讲好思政课。编撰“诚信”特色思政课教材,开设《商业伦理与审计职业道德》专业课程。在研究生中持续开展“马克思主义大讲堂”系列讲座,邀请专家教授为研究生讲授党的基本理论、基本路线、基本方略。

(二)提升教学科研和教育培训核心竞争力

1.制定《科研型教师管理办法》,激发教师的科研意识、科研能力和创新精神。学院教师全年承担26项国家级和省部级共建科研课题,出版学术专著4本,公开发表论文93篇。为财政部、国家税务总局及其相关部门提供《全国重点税源分析报告》,向财政部报送多份《信息传递与决策参考》并撰写《经济内参》。完成“新冠疫情发展对中小科技型企业经营的影响”的调研与白皮书的撰写等工作。

2.为董事单位提供优质会议服务。全年举办各类会议及培训共71期,培训8651人次。其中,组织财政部重要班级48个,包括全国财政厅(局)长座谈会、财政部巡视工作培训班等。

3.优化培训结构,提升培训质量。全年举办11个培训项目,高端人才培养项目9438人,能力证书项目5506人,网络项目62959人,国际化项目3904人。

4.创新培养模式。开设“天竺讲坛”专题讲座,向研究生提供后续教育高端公开课的学习机会。与中国财政科学研究院在开放课程、师资共建、联合培养、博士后工作站建立方面达成合作共识。通过组织研究生参加各项专业大赛,提高研究生分析解决问题和创新思辨的能力。

5.推进联合办学。加强与国际专业组织机构的交流合作,与AIA和IMA签署会员继续教育网络培训协议,同ACCA签

署高端会计人才进阶项目协议。与香港城市大学合作举办“智能会计与金融科技应用理学硕士”项目,首期班49名新生顺利开学。

(三)完善治理体系,管理水平提质升级

1.抓队伍建设,为学院全面发展提供人才支撑。有序开展干部选拔任用和交流轮岗工作,提拔4名部门主任和4名部门副主任,安排44人次跨岗位交流。有序开展教师系列高级专业技术职务任职资格评审工作,2人获得教授任职资格、3人获得副教授任职资格。推荐教职工加入财政部“一库两池一室”,13名教职工入选财政部财政人才库。

2.强化管理,提高教学服务保障能力。加强制度建设,制定及修订规章制度78个。完善内控运行机制,成立内控评价工作小组,制定内控评价工作方案,确保各项制度有效落地。加强资产管理,完成资产清查摸底。探索“互联网+”服务模式,搭建28项网上办事流程,提高办事效率。完成15个基建项目,实现校园环境提质升级。

二、上海国家会计学院

2020年,上海国家会计学院统筹抓好疫情防控和事业发展,以改革创新引领学院逐步走出疫情逆境。全年共组织培训350期(含国际培训和研讨10期),培训学员5万人次(含境外学员856人次),同比持平;学位教育在校生数810人(含全日制研究生247人、非全日制研究生155人、中外合作学位项目学员378人、留学生30人),同比增长7.6%,创历史新高;在线继续教育培训学员60.8万人次,同比增长6.8%。全年自创收入2.5亿元,同比下降28.6%,基本达到收支平衡。

(一)加快构建高端人才培养新格局

1.建立国家级会计人才培养新方阵。成功争取到全国注册会计师培养(高端班)、中注协会员培养(高端班),形成门类齐全的国家级高端会计人才培养新方阵。基本完成全国高端会计人才、国际化高端会计人才、总会计师素质提升工程的培养任务,保持培养连续性。面向财政部定点扶贫县云南省永胜县、湖南省平江县财政干部举办公益培训班,组织全国高端会计人才开展“产业发展和乡村振兴”公益行,助力提升扶贫资金使用效率和产业扶贫效果。

2.保持高端人才培养市场口碑。拓展17个地方高端会计人才培养项目,配合中注协举办新证券法、科创企业培育、政府治理和职业道德等专题班,特别是减税降费与企业发展等两期万人参加的直播培训成为全年行业人才培养亮点。拓展央企委托培训、银行总行层级培训及品牌公开课,高层次项目占比上升至68.8%,首席财务官高级研修班、CFO数字化领导力公开课等一批品牌项目保持旺盛活力。

3.探索OAO融合培训新模式。挖掘线上线下协同创新价值,全年线下转线上的培训班115个,占总量32.9%,保持了高端人才培养的连续性。主动推出百门抗疫免费课程包、146次在线公益讲座服务防疫大局。财政继续教育新增5个省市,覆盖全国20个省市,注协和评协继续教育均覆盖全国。

(二)丰富学位教育体系新内涵

1.深化研究生教育改革。加快实施“一流研究生教育引领计划”,拓展小班化改革试点,将PBL教学(Problem-Based

Learning method)、现场教学、沙盘模拟等新型教学模式引入研究生培养。会计专业报录比高达573%，各专业就业率保持100%。申报工商管理硕士专业学位授权点，参加会计专业学位点质量认证，博士后工作站顺利通过人力资源社会保障部和全国博士后管理委员会综合评估。博士后工作站进站1人，出站1人，与上海财经大学联合培养博士，累计9人在读。

2. 拓展中外合作学位项目增量。开展中外合作学位项目会计(数据分析方向)(MIM)招生，项目首期推出即满额招生，生源质量良好。开展在线拜访、广告推广，特别设立抗疫奖学金，首次与上海高级金融学院合作招生，推动招生逆势上扬，EMBA、EMPAcc、MIM三个项目共招生201人，同比增长15.5%。2020年，EMBA项目位列《金融时报》全球第11名，再创新高。

3. 加强特殊时期留学生培养和管理。制定在院留学生防疫工作方案，实行健康日报制度，加强心理疏导、学习生活指导和后勤保障。创新开展“云考试”“云答辩”“云毕业”，确保年度留学生培养计划顺利完成。深入实施Reading China中国改革发展现场教学、Along With China与中国同行系列文化活动，组织参加抗疫、脱贫等主题征文活动，培养留学生的“中国情结”。

(三)建好智库新平台

1. 主动开展疫情对行业影响研究。陆续上报《疫情对财会人员影响的调查》《疫情对企业经营影响的调查》《企业复工复产情况调查》《从“复工”到“复产”：快速修复供应链》等12篇疫情应对研究报告，其中2篇被财政部领导批示，多篇被公共媒体广泛转发。

2. 常态化推进智库研究。完善智库课题申报、资助、评价和奖励机制，新立项9项智库课题，报送17篇《决策参考》(含疫情应对研究报告12篇)。积极服务会计主管部门工作，开展《财政与会计研究》组稿工作，累计供稿6篇，派出7位专业教师参与撰写《企业会计准则简明读本》，牵头开发5门企业会计准则视频微课，为宣传企业会计准则、提升准则实施效果贡献专业力量。

3. 布局前瞻性研究。启动编制《学院学科发展规划(2021—2025)》，明确学科体系建设任务表和路线图。新设立4个研究中心，修订《优秀科研成果奖励细则》《学院专职教师考核办法》等制度，提升整体科研质量。教师全年发表学术论文88篇(含国际期刊、专业权威8篇)，获得国家级课题1项、省部级课题9项、横向课题14项，数量质量均创历史新高。

(四)引导建立国际财经交流新模式

1. 搭建国际交流“云平台”。成功举办第五届“亚洲评价周”、第四届会计基础设施助推“一带一路”高层研讨会、第八届管理会计论坛。为更好地支持全球抗疫，主动与多个国际机构联合，推出5期全球抗疫在线知识分享，研讨疫情下的全球经济治理和企业危机应对，吸引40多个国家的566名代表深度参与。

2. 推进国际人才培养。聚焦财政管理信息系统的中国经验、PPP模式的中国经验主题举办两期中东在线培训。“中国—中亚会计精英交流项目”第二期研讨与“一带一路”高层研讨相结合，聚焦后疫情时代的经济复苏与区域经济合作等

议题，助力提升相关国家经济领域应对危机的能力。主动与联合国工发组织、亚行、亚投行、中亚学院等国际机构保持密切沟通，探讨知识分享内容 and 形式的变革。

三、厦门国家会计学院

2020年，厦门国家会计学院坚持建设“国际知名会计学院”的办学目标，贯彻落实《财政部关于办好厦门国家会计学院的总体方案》(以下简称《总体方案》)要求，及时组织复工复产，降低疫情造成的损失。高端培训、学位教育、智库建设、队伍建设、内部管理取得新成效，服务财政中心工作的职能明显增强。

(一)加快推进《总体方案》落地落实

以提升高端培训和学位建设质量、加强师资队伍建设和强化“一带一路”财经发展研究中心建设和主动争取地方党委政府支持等重点难点问题为突破口，提出6个方面亟需推进的重点工作，印发《关于进一步推动落实〈关于办好厦门国家会计学院的实施方案〉的通知》，成立6个工作小组，务实开展工作。同时，通过“走出去”和“请进来”的方式，主动与市属区、市直有关部门、中央驻厦单位、金融企业驻厦分支机构等协商开展相关领域联合课题研究，紧密联系地方需求，发挥学院优势，助力厦门经济社会发展。推进与厦门大学合作，双方签订战略合作协议，建立长效、务实的合作机制。主动加强与地方的沟通联系，推进《总体方案》落实的进程。

(二)统筹推进各项事业发展

1. 做好疫情防控。贯彻落实财政部党组和厦门市对疫情防控工作有关要求，第一时间成立疫情防控工作领导小组，研究制定相关方案、预案、通知等，协调各方，统筹推进，做好联防联控。

2. 有序复工复产。6月份开始开展线下培训工作，到8月份培训班次和收入基本恢复到上年同期水平。全年共举办培训班289期，培训学员共计3万余人次，实现营业收入1.11亿元，与上年同期基本持平。

3. 服务国家财政中心工作。重点推进三大预算项目培训和服务工作，落地全国总会高端班；围绕财政改革需求，举办各级各类培训；扶贫扶智，做好中西部地区和贫困地区智力帮扶工作；坚持为国家输送专业化、应用型、国际化高端专业人才；发挥高端智库功能，加强前瞻性政策研究。

4. 推动事业高质量发展。持续深耕高端培训品牌项目，发力中长期培养项目，探索培训业务转型升级。搭建人才培养平台，提高研究生培养质量。紧盯服务国家政策，科研成果再创最好记录。“一带一路”国家会计准则合作论坛取得新成果，第三届“一带一路”发展高层论坛成功举办。做好后勤保障，推动创新服务方式，提升服务质量。

5. 打造“硬核力”，提升“软实力”。“停课不停学”，积极探索线上业务。把握业务“空窗期”，苦练内功，着力客户维护与需求调研。搭建平台内外兼修，提升研究生就业指导软实力。强化科研社会影响力，提升学院科研创造软实力。深化内控内审建设，推动提升学院管理软实力。推动数字化校园建设，提升信息技术软实力。

(财政部会计司供稿)