

骨干、学者教授为主的全省财政干部教育培训师资库。广西按照“择优入库、结构合理、专兼结合、动态管理”的原则，每年遴选一批专业领域强、教学水平高、学员口碑好的优秀师资资源，组建全区财政系统教育培训师资库，累计推出各类优质师资721人次。精品课程开发方面。广西制定印发教育培训核心课程目录，共计发布核心课程165门，突出体现中央大政方针、财税改革热点难点、重大工作安排部署。广东探索与国家行政学院、中国人民大学、浙江大学等合作，定制研发各层级财政干部课程体系，探索专业化系统化培养新路径。

(四)强化正向激励约束，引领财政人才求真务实、真抓实干、担当作为

1.推动干部人才做好能力储备。各地注重在实践中培养锻炼人才，推动提高干部人才驾驭复杂局面、应对防范重大风险挑战的能力。如：黑龙江加强与省委组织部联系，积极推荐财政人才参与全省重大工程、重点项目、重点课题建设，强化实践锻炼和岗位历练，努力做到凡是重大项目必有财政干部。上海瞄准党中央交办的重大改革试点和国家战略任务输送人才，安排10名优秀人才到自贸区临港新片区、国家绿色发展基金、世界技能大赛、大型民营企业等重要平台发挥作用。宁波在疫情防控、预算管理一体化系统建设、集中财力办大事等急难险重任务中锤炼专业人才。广东通过发出“英雄帖”征集“数字财政”等改革专班人选，组建25个专班，选配人员70多人，推动干部在磨炼意志、强筋壮骨中成长为改革尖兵。

2.激励引导干部人才干事创业担当作为。各地树立重实干重实绩的用人导向，加强对敢担当善作为干部的激励，以正确用人导向引领干事创业导向。如：北京对在重大改革、重点任务、重要工作中表现突出的优秀人才及时给予表彰，对表现优异的干部优先考虑评优奖励和提拔使用，营造尊重人才、爱护人才、人人皆想成才的良好环境。河北印发实施《中共河北省财政厅党组关于激励干部干事创业担当作为的实施意见》，鼓励干部人才干事创业。辽宁、山东、安徽、重庆等省市对敢扛事、愿做事、能干事的干部人才开展表彰，推荐先进处室参评全国先进集体，推荐优秀干部参评省级、国家级个人荣誉，发挥荣誉表彰的正向引导作用。

(财政部人事教育司供稿)

统筹抓好疫情防控与基金投资运营 努力推进社保基金事业创新发展

2020年，全国社会保障基金理事会(以下简称社保基金会)深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，按照财政部党组工作要求，统筹抓好新冠肺炎疫情防控和基金投资，在严密防范化解风险，确保基金安全的基础上，稳健审慎开展投资运营，取得良好投资收益。截至年底，社保基金会管理的资金中，作为战略储备的全国社保基金权益24591.23亿元，全年投资收益额3786.6亿元，投资收益率15.84%；划转国资股权价值13251.04亿元，全年收到分红资金165.84亿元；地方委托

养老基金权益12444.58亿元，全年投资收益额1135.77亿元，投资收益率10.95%。

一、强化理论武装，坚决贯彻党中央决策部署

一是坚持不懈用科学理论武装头脑。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，结合工作实际深刻领会习近平总书记关于党的政治建设、疫情防控、民生和社会保障、防范化解金融风险等重要指示批示精神，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和中央经济工作会议精神，深化对社保基金会政治属性的认识，进一步强化政治观念，提高政治站位，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。二是全力支持打赢疫情防控阻击战。不折不扣贯彻落实党中央、国务院关于阶段性减免企业社保费的决策部署，主动加强与财政部沟通会商，完成从全国社保基金中向中央财政划缴500亿元，用于对地方的补助，确保中央阶段性降费政策落地实施。同时，稳妥做好部分委托资金返还和借款到期处理事宜，全力支持地方基本养老金按时足额发放，为全国做好“六稳”“六保”工作、打赢疫情防控阻击战贡献力量。三是统筹抓好疫情防控和基金投资运营工作。明确提出“确保疫情不在理事会蔓延、确保投资运营业务不间断、确保机关运行顺畅”的要求，成立疫情防控领导小组，迅速启动一级响应机制，严格落实疫情防控措施，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，筑牢疫情防控的坚固防线。着力提升常态化疫情防控下的基金投资运营能力，服务国家重大战略，出资500亿元对国家管网项目开展直接投资。加大科创板投资力度，积极布局战略新兴产业、科技创新产业和先进制造业，助力实体经济恢复发展。

二、加强风险管控，牢牢守住基金安全底线

一是重大风险事件防范更为严密。坚持统筹发展和安全，牢固树立底线思维，把基金安全摆在更加突出的位置。密切跟踪分析国内外政治经济形势变化，增强预见性和主动性。及时开展境外资产风险评估，据此调整资产配置结构，保障境外资产安全。充分发挥长期资金“稳定器”作用，科学预判市场变化，及时调整资产配置计划，严格稳健运作，在防控风险和取得良好收益的同时，促进国内资本市场平稳健康运行。二是全流程风险管控机制落地见效。强化风险管理委员会作用，加强风险研判，优化应对策略，增强风险控制的针对性和实效性。推动风险防控向投资运营体系延伸、向专业分析研究深化、向以问题为导向转变。建立健全基金投研、投后、退出的全流程风险识别、研判、管控机制，着力防范化解各种风险挑战。三是绩效归因评价机制初步建立。通过自上而下穿透、由总到分拆解，对社保基金各类资产进行多期间、多维度风险绩效回顾分析，形成风险绩效分析报告。研究探索绩效归因和评价方式，为建立健全以投资业绩为导向的激励约束机制提供参考依据。

三、优化决策机制，加强基金投资运营全链条管理

一是提升投资决策科学性和执行力度。坚持科学决策，强化决策执行的刚性约束。进一步厘清社保基金会党组会和投资决策委员会职责边界，发挥好党组对基金投资重大事项

的审核把关作用,完善投决会工作办法,提升决策效能,增强协同效应。强化对投资决策事项的督办,提高执行落实效率。二是进一步提高基金投资管理能力。研究制定科学稳健的资产配置计划和投资策略,跟踪研判市场形势,准确把握市场节奏,适时开展动态配置和再平衡。优化调整境外投资结构,在确保安全的基础上争取较好收益。三是不断拓展投资领域和产品体系。研究增设符合基金定位、适应未来发展趋势的投资产品和组合。争取相关部门支持,综合运用多种投资工具,分散投资风险,努力获取长期稳定较好收益。四是投资管理更加注重“投管退平衡”。优化改进考评方法和指标体系,加强对委托投资管理人的监督管理,密切监控委托投资组合运作情况,督促指导管理人防范风险、提升业绩。强化“投管退”全过程管理,紧盯投资计划落地,动态把握项目投资情况,完善投资项目退出方式和流程,切实维护基金权益。

四、加大沟通协调力度,确保重点任务有序推进

一是基金投资运营管理改革取得新进展。坚决贯彻党中央关于健全多层次社会保障体系,实施积极应对人口老龄化国家战略的决策部署,持续深化基金投资运营管理体制机制改革。配合财政部研究起草改革方案,并征求有关部委意见。二是划转国资充实社保基金基本完成。争取财政部、国务院国资委理解支持,基本完成划转国有资本充实社保基金任务。截至年底,累计收到93家企业的划转通知,已完成其中80家中央企业产权变更登记并入账,入账价值达13076.75亿元。三是养老基金受托管理模式日益完善。加强与人力资源社会保障部、地方政府沟通,克服疫情影响,有序推进养老基金委托管理工作,全年新增9个委托投资省份。截至年底,委托投资省份达到31个,合同总金额12413.81亿元。

五、提高基础建设规范化水平,提升机构运行效能

一是健全规章制度体系。积极配合财政部启动社保基金投资管理暂行办法修订工作。制定和实施2020年规章制度立

项计划,出台43项规章制度,为规范和优化投资运营提供坚实保障。二是积极发挥内部控制体系作用。修订内部控制委员会议事规则,完善内控流程,切实发挥内控促规范、防风险、增效能的作用。修订印发内部审计工作办法,加强内部审计监督。三是推进信息化建设和数据贯标。加大信息系统建设力度,推行信息化“项目双责任制”,加紧推进数据贯标,为基金投资运营和机构运转提供信息和数据支持。四是提高机构运行规范化程度。落实疫情防控要求,以书面审议形式履行社保基金会第六届理事大会第三次会议程序,保障基金投资运营合规有序开展。严格落实党中央、国务院关于过紧日子的要求,大幅压减部门预算,厉行勤俭节约。

六、以政治建设为统领,加强机关党建和干部队伍建设

一是扎实推进机关党建标准化规范化。制定实施《推进新时代机关党建高质量发展的措施》,进一步严格执行向党中央请示报告的实施意见和党组全面从严治党主体责任清单等制度,压紧压实主体责任。全面推进党支部标准化规范化建设,开展“灯下黑”问题专项整治,推动党建和业务工作深度融合。对内设机构开展第一轮综合调研,推动落实管党治党责任。二是深入开展党风廉政建设。组织召开党风廉政建设工作会议,全力支持驻财政部纪检监察组履行责任,主动配合和接受驻财政部纪检监察组监督。健全完善廉政风险防控体系,加强警示教育和日常监督管理。制定实施《关于持续解决形式主义问题以优良作风狠抓工作落实的意见》,持之以恒改进工作作风。三是不断提高干部队伍素质。根据疫情防控要求,创新教育培训方式,持续加大干部培养锻炼力度。根据基金投资运营工作需要,选优配强部门领导班子,充实干部队伍。四是进一步巩固脱贫攻坚成果。持续加大对内蒙古自治区兴和县帮扶力度,开展15项重点帮扶项目,落实帮扶资金1272万元,购买和帮助销售农产品539万元,超额完成定点扶贫责任书中全部6项指标。

(全国社会保障基金理事会供稿)