

位研究生培养单位从最初的24家发展到269家，覆盖全国31个省、自治区、直辖市。从年招生不足2000人发展到年招生约2万人，截至2020年底累计招生超过12万人，授予学位超过8万人。实施会计专业学位教育质量认证，17家培养单位成为质量认证A级成员单位。

(七)开展现代农村会计人才支撑计划。2008—2017年组织开展财政支农政策培训，累计培训农村财会人员和村组干部572万人次。

#### 四、会计人才发展环境不断改善

(一)会计人才发展的社会环境明显改善。经济社会发展为会计人才成长与发展提供了广阔舞台，会计职业已成为公认的热门职业，受到社会的推崇和尊重，报名参加会计专业的学生逐年增加，素质明显提高。以会计硕士专业学位为例，全日制报录比从最初的3:1逐步提升到7:1，成为全国报录比最高的专业学位之一。自1990年以来财政部先后9次依法开展全国先进会计工作者评选表彰活动，1194人被评为全国先进会计工作者(2010—2020年评选179人，其中30人被授予全国“五一劳动奖章”荣誉称号)，中央领导先后4次接见全国先进会计工作者，在树立一大批当代会计楷模的同时，也极大地激励了广大会计人员崇尚诚信、依法理财、锐意创新、敬业奉献的工作热情。

(二)会计人才发展的单位内部环境明显改善。随着会计人员参与单位经营管理活动的程度不断加深、作用不断显现，会计人才日益受到单位的重视和肯定，会计职能作用与地位得到进一步巩固和提高。如国务院国资委监管的97家中央企业总会计师全部进入领导班子，上市公司财务总监全部列入高管层，这是对《中华人民共和国会计法》《总会计师条例》等法律法规的贯彻落实，更是会计人员特别是高层次会计人员参与企业经营决策、发挥会计职能作用的具体表现。

(三)会计人才培养重点基地建设规模和培训质量明显提高。北京、上海、厦门国家会计学院等会计人才培养重点基地，发挥不同区位优势，突出擅长领域及学科方向，承担政府部门组织的高端会计人才培养，注重打造学院精品培训项目，拓展培训领域，提高培训质量，三家学院每年培训会计人员17万人次。加强会计学科建设，三家学院均成为会计专业学位教育质量认证A级成员单位。有效发挥智库作用，服务财政会计事业发展，形成三家国家会计学院协同发展、相互支撑的整体格局。

(财政部会计司供稿)

## 财政部各地监管局 党建和人事工作

2020年，在财政部党组的坚强领导下，各地监管局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神，全

面加强党的建设，积极践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚决打赢疫情防控阻击战，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，推进新职能更好落地见效，为财政监管事业发展提供坚强组织保证。

### 一、突出政治建设，确保财政监管事业始终保持正确方向

(一)牢固树立政治机关意识，强化党的科学理论武装。坚持旗帜鲜明讲政治，教育广大党员干部不断深化对财政监管工作政治性的认识，切实做到有“财”更要有“政”，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，着力提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚决走好“两个维护”第一方阵、做好“三个表率”。

(二)充分发挥党建引领作用，在急难险重任务中锤炼党性。各地监管局在疫情防控、脱贫攻坚等重大任务中勇于担当、积极作为，主动锤炼党员党性。2020年，各地监管局共有421篇材料获得省部级以上领导批示肯定，其中29篇获得中央领导批示肯定。疫情防控期间，各地监管局迅速响应党中央号召，及时组织党员干部下沉基层一线，主动参与社区疫情防控，全力支持打赢疫情防控阻击战。湖北、山东、河北、北京、新疆5家监管局被评为财政部“抗击新冠肺炎疫情先进集体”，16名监管局干部获评财政部“抗击新冠肺炎疫情先进个人”。各地监管局全力投入打赢脱贫攻坚战，在持续加强扶贫资金监管的同时，积极承担驻村帮扶任务，派驻干部驻村帮扶。2020年11月，财政部领导专门召开监管局驻村帮扶工作座谈会，深入了解驻村帮扶工作情况，鼓励干部再接再厉、决战决胜脱贫攻坚。

(三)推进党建与业务深度融合，扎实开展“新职能、新思路、新作为”学习研讨。各地监管局坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核。疫情期间，针对难以外出调研检查的实际情况，财政部党组及时组织各地监管局开展“新职能、新思路、新作为”学习研讨活动，推动监管局职能转型、高质量发展。各地监管局通过理论学习、讲党课、举办论坛、撰写调研报告等多种形式开展学习研讨，共撰写调研报告323篇、论文259篇、心得体会505篇。其中，17篇被中共中央办公厅、国务院办公厅采纳，50篇被部、省级领导批示肯定，158篇在有关报纸、杂志、网站等宣传媒体刊发。达到了立足新职能、谋划新思路、实现新作为的预期效果。在此基础上，编撰形成《监管局学研成果选编》一书，有力推动了学研成果运用。2020年，监管局共获得集体表扬表彰100余次、个人表扬表彰270余人次。其中，北京、天津、内蒙古、甘肃4家监管局被评为全国文明单位，18家监管局被评为省级文明单位。

### 二、加强组织建设，打造高素质专业化干部队伍

(一)坚持党管干部原则，加强领导班子建设。一方面，注重选优配强领导班子。按照德才兼备、以德为先、任人唯贤的原则，选拔优秀领导干部担任监管局“一把手”，配齐部分监管局班子副职和纪检组长，切实发挥领导班子整体功能，全年共选拔配备局长4名、副局长12名、纪检组长8名。另一方面，不断优化领导班子结构。有计划地从财政部机关、部属单位和

地方有关部门选派优秀干部到监管局任职,切实改善监管局班子成员的来源结构;通过选拔优秀年轻干部进班子等方式,进一步优化班子年龄结构;为监管局领导班子补充配备不同部门、不同专业和不同经历的干部,进一步丰富班子成员的知识结构。全年共从部机关、部属单位及地方单位选派9名同志到监管局担任领导班子成员。

(二)强化干部队伍建设,不断优化队伍结构。一是加大处级干部选拔任用力度。按照“小批量、多批次”的工作原则,监管局选拔产生21名处级正职、40名处级副职,进一步充实了干部队伍。二是注重培养选拔优秀年轻干部。截至年底,共有8名“80后”干部走上了处长岗位,10名“85后”干部走上了副处长岗位,推动了干部队伍的年轻化。三是积极稳妥推进职务职级并行工作。通过晋升职级、提高待遇,激励干部主动作为,全年晋升一二级巡视员23名、一至四级调研员80名。监管局处级干部中约有25%获得了提拔或晋升,队伍结构和梯次配备更加合理,干部积压严重问题得到明显缓解,干部干事创业的热情显著提升。

(三)加强干部交流培养,扩大干部队伍“出口”。一是不断加大干部交流培养力度。逐步打通监管局与财政部机关、部属单位之间的干部双向交流渠道,加强东中西部监管局干部异地交流。监管局10名优秀年轻干部到部机关挂职,部机关选派6名处级干部到监管局挂职锻炼,从监管局选派7名处级干部跨监管局挂职锻炼。二是积极拓宽干部“出口”。推荐监管局优秀领导干部到公司担任董事和高管,各地监管局积极对外输送干部,一批优秀干部被推荐到地方政府、事业单位和企业任职。全年共有5名司级干部被推荐担任董事或高管,12名处级以下干部被推荐到地方有关单位任职。三是有效解决整体超编问题。截至年底,通过对外输送干部、干部自愿提前退休等举措,监管局行政在编人员缩减至1010名,有效解决困扰监管局多年的整体超编问题。

(四)突出政治素质考察,激励干部担当作为。一是在打赢疫情防控阻击战中考察识别干部政治素质。将干部在疫情防控期间和推动复工复产中的表现作为干部选拔任用的重要参考,激励干部敢担当、善作为。二是在打赢脱贫攻坚战中考察识别干部政治素质。注重考察识别干部在脱贫攻坚一线的政治素质和工作表现,对于表现优秀的干部,加大提拔使用力度。全年共有12家监管局承担了驻村帮扶任务,累计派驻干部55人。三是在近距离接触中考察识别干部政治素质。扎实开展经常性近距离有原则接触干部工作,深入了解监管局队伍建设情况和干部政治素质表现,全年开展谈心谈话300余人次,接受来访咨询200余人次。

### 三、聚焦机制建设,提升监管局科学化规范化管理水平

(一)完善党建双重领导体制,推动形成齐抓共管新格局。一是充分发挥地方党委就近就地和财政部党组推进党建与业务工作融合的优势,探索建立监管局党建工作由地方党委领导、部党组加强指导的“双重管理”工作机制。2020年,共有19个监管局接受地方副省级以上领导实地考察、调研25次,其中属地党委主要负责同志3次,属地人民政府主要负责同

志4次,充分体现了地方党委、政府对监管局工作的肯定。二是扎实做好部党组成员联系指导监管局党建工作。印发《部党组成员加强对监管局党建工作指导的通知》,党组成员对口联系若干监管局,结合出差、调研等工作机会,深入听取监管局党建工作汇报,提出加强党建工作指导意见。督促指导各监管局每年将落实地方工委党建工作要求情况向部党组进行汇报。三是建立沟通联系长效机制。通过走访、致函35家监管局所在地直属机关工委和各省(区、市)委组织部,充分听取其对监管局党建工作的评价意见,指导督促各地监管局主动接受地方党委的党建领导,不断增强指导党建工作的针对性和有效性。监管局党建工作得到各地直属机关工委高度评价,2020年共获得地方工委表扬表彰60余次。

(二)深入研究监管局新规律新特点,加快完善相关制度。一是印发《关于各地监管局制定党组工作规则的通知》,指导各地监管局研究制定本单位的党组工作规则。研究制定《中共财政部各地监管局党组工作规则(参考模板)》,并印发各地监管局参考。二是为做好部属单位纪委书记和各地监管局纪检组长的配备和履职考核工作,在广泛征求部内有关单位意见的基础上,研究制定了《财政部部属单位纪委书记和各地监管局纪检组长配备履职考核办法》。三是推动各地监管局深入贯彻落实《关于加强和改进财政部党的建设的实施方案》,不断加强监管局机关党建工作。指导各地监管局进一步健全机关党委组织框架,印发《关于进一步加强监管局党建和纪检力量配备工作的通知》。

(三)发挥考核“指挥棒”“风向标”作用,建立完善监管局相关考核机制。一是建立监管局综合考评工作机制。制定《财政部各地监管局综合考核管理办法(试行)》,将原来的业务、内控、信息报送等6项考核进行归并整合,建立更加科学完善的考核机制,从而实现对监管局“开展一次考核、形成一个报告、评定一个结果”,考核结果的系统性、全面性、准确性得到进一步增强。二是做好平时考核工作。通过听取总结报告、谈心谈话、调研走访等形式,对监管局领导班子运行和干部日常表现情况进行考核,及时督促各地监管局填报月工作台账、进行季度审核、开展季度考评。三是认真做好年度考核工作。在2020年度考核中,监管局共有11个领导班子考核等次为优秀,23名司级领导干部和197名处级及以下干部年度考核等次为优秀,23名同志荣获三等功。

### 四、强化作风建设,激励监管局干部新时代新担当新作为

(一)牢固树立纪律规矩意识,筑牢拒腐防变的思想防线。各地监管局不断加强党风廉政建设,坚持按党章要求规矩办事,严守六项纪律,坚决守住底线,着力营造风清气正的政治生态。持续加强干部监督工作,组织召开2020年干部监督工作联席会议,健全完善相关工作机制,落实干部行为失范纪实制度,持续完善监管局干部监督信息档案。督促各地监管局认真开展“警示教育周”活动,强化以案示警、以案促改,引导干部识大局、知法纪、明底线,防微杜渐,自觉净化朋友圈、社交圈、生活圈。

(二)强化监管局经常性纪检监督,增强纪检组长履职