用改革带来新气象促干部担当作为

中国资产评估协会



刘永恒 摄

中国财政杂志社

根据财政部党组决策部署，2020年10月中国资产评估协会与资产评估中心分设。机构改革以来，在财政部党组的坚强领导下，协会党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，不断加强自身建设，稳步推进内部改革，扎实做好干部工作，在机构设置、队伍建设、激励保障、干部教育管理监督等方面取得了积极成效，事业发展呈现新气象新风貌。

着力加强党的政治建设

协会党委始终把党的政治建设摆在首位，自觉提升政治能力、强化政治担当，全面落实从严治党主体责任，努力营造风清气正的政治生态。一是切实提高政治站位。持续深入学习贯彻习近平总书记关于党的政治建设的重要论述，教育引导广大干部职工自觉强化政治机关意识，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”贯彻落实到日常工作中。二是严明党的政治纪律和政治规矩。深入开展党的政治纪律和政治规矩学习教育，建立健全干部管理监督和权力约束机制，让权力在阳光下运行，切实做到廉洁从政、秉公用权、公道正派。三是严肃党内政治生活。深化党支部标准化、规范化建设，落实好民主生活会、“三会一课”等制度，提高组织生活质量。对照支部工作条例开展自评，及时查找党支部建设中存在的短板弱项，扎实推进整改。

优化完善机构职能体系

协会科学规划机构设置，细化明晰职能配置，建立了科学规范、职责明确、运行高效的机构职能体系。机构改革前，协会设有13个部门。在改革过程中，根据整体人员情况和行业治理、会员服务工作的实际需要，协会秉持机构最优化原则，配合人事教育司对部门进行合并调整，经报部党组批准，设置党办（人事部）、办公室、行业党建部、考试培训部、会员部、综合标准部、监管部、信息宣传

部等8个部门。实际工作中，根据情况变化，适时对相关部门及职能作出调整，如为缓解人手紧张、充分挖掘干部潜力，安排职能相近的两个部门合署办公；考虑到信息化工作主要是为会员管理工作服务，为防止信息化工作与业务工作“两张皮”，及时调整信息化工作的所属部门。2021年6月，财政部印发协会“三定方案”后，协会按照明晰职责边界、不交叉不遗漏的原则，细化明确99项具体职责，为各部门划定了“责任田”，为开展工作提供了遵循。

不断加强干部队伍建设

协会着眼事业长远发展目标，从把好“三关”入手，不断加强干部人才队伍建设，为事业高质量发展提供坚强组织保障和人才支撑。一是贯彻年轻化、专业化理念，把好“进人关”。机构改革后，协会不断明晰进人理念，针对缺少专业人员的现实状况，对新进人员学历层次、专业特长等提出明确要求。2020年、2021年接收的10名应届毕业生全部为硕士研究生学历，其中8人为资产评估专业。2022年，协会拟再接收6名应届毕业生，均要求资产评估专业，届时协会的“90后”干部将达到50%，队伍年轻化、专业化基本实现。二是坚持德才兼备、以德为先原则，把好“选人关”。机构改革初期，协会中层岗位空缺率达79%。为尽快充实中层干部队伍，协会党委坚持党管干部原则，认真落实新时代好干部标准，在2021年先后启动了两轮中层干部选拔任用工作，中层岗位空缺率相应缩小至31%。三是落实事业为上、人岗相适要求，把好“用人关”。机构改革后，协会在干部使用上不拘一格。在改革初期中层干部短缺的情况下，大胆使用年轻干部。对不匹配岗位要求的干部，按照人岗相适的原则，坚决予以调整。

建立完善激励保障机制

在机构改革过程中，协会注重建立和完善考核激励机制，不断改善和提高职工保障水平，在薪酬管理、社会保障、考核激励等方面取得实效，让职工有更多获得感。一是坚持效率优先，改革薪酬管理制度。研究制定《中国资产评估协会薪酬管理办法》，按照“按岗取酬、按绩取酬”原则设计薪酬标准，薪酬结构按照基本工资、月度绩效和年度绩效3∶5∶2的比例掌握，合理拉开薪酬差距，让干与不干不一样、干好与干坏不一样。二是坚持考核激励，完善知事识人体系。修订完善《中国资产评估协会工作人员绩效考核办法》，按照领导班子、中层干部和一般干部三个层次实行分级考核，同时将月度考核与年度考核相结合、定量考核与定性考核相结合，提高考核精准度。考核结果与绩效工资直接挂钩，并作为干部选拔任用、评先推优的重要参考。三是坚持兼顾公平，建立多层次社保体系。及时完善社会保障各项措施，积极协调解决历史欠账，对机构改革前的养老保险费和职业年金在中央国家机关社保中心完成了费用补缴、年金补记。为确保基本社会保险及职业（企业）年金的前后接续，及时参加北京市企业职工基本养老保险和基本医疗保险，并建立企业年金计划，保证干部职工的切身利益。

加强干部教育管理监督

协会党委坚持党要管党、从严治党的方针，不断加强干部教育管理监督，干部队伍的先进性和纯洁性得到进一步加强。一是注重抓好干部思想政治教育。把思想淬炼、政治历练贯穿干部教育培养全过程，切实加强理论武装和党性党风党纪教育。将理想信念教育和党史学习教育融入日常、抓在经常，引导干部大力弘扬伟大建党精神，传承党的光荣传统和优良作风。二是不断完善干部教育管理监督制度。依据干部管理新要求和工作实际，研究制定或修订了12项干部管理制度，废止了3项制度，修订完善了6项内控办法，为干部工作开展提供制度保证和基本遵循。三是充分运用“四个常态”，持续抓好干部监督。坚持严的总基调，真管真严、敢管敢严、长管长严，严管与厚爱相结合，及时发现干部的苗头性、倾向性问题，抓早抓小、防微杜渐，不回避矛盾，防止小缺点变成大错误。及时利用身边人身边事开展警示教育，不断强化协会干部纪律意识和规矩意识。

一年多来，中评协内部改革多点突破、蹄疾步稳，良好的政治生态为改革和事业发展提供了健康稳定的环境，干部推诿扯皮的少了，担当作为的多了；人浮于事的少了，干事创业的多了；斤斤计较的少了，务实上进的多了。协会以焕然一新的精神风貌踏上新的赶考之路。

责任编辑　刘永恒

中国财政杂志社