

突出“五个坚持”提升选人用人质量 以实际行动坚持“两个确立”、做到“两个维护”

财政部人事教育司司长兼巡视办主任 | 彭华

党的十九届六中全会鲜明提出“两个确立”对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义，这是深刻总结党的百年奋斗特别是新时代伟大实践得出的重大历史结论。“两个确立”与“两个维护”精神同源、内核同质、目标同向，体现了全党共同意志、反映了人民共同心声，是十八大以来我们党的重大政治成果和宝贵经验。学习贯彻党的十九届六中全会精神，必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把坚持“两个确立”、做到“两个维护”体现在落实党中央重大决策部署的行动上，体现在履职尽责的实效上。

按照财政部党组部署要求，人事教育司（巡视办）深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，自觉从党的百年奋斗历史经验中汲取智慧和力量，坚定践行新时代党的组织路线，着眼保证财政事业后继有人，突出“五个坚持”高质量推进选人用人工作，以实际行动坚持“两个确立”、做到“两个维护”，在新时代赶考路上奋力践行组织人事部门的使命和担当。



坚持党管干部原则，重坚持标准、重组织把关、重凝聚共识

习近平总书记强调，要坚持党管干部原则，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。坚持“两个确立”、做到“两个维护”，就要把坚持和加强党的全面领导贯穿选人用人全过程，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，确保各级领导权牢牢掌握在忠于党和人民的人手中。

坚决落实好干部标准。坚持党管干部原则，首先要严格落实新时代好干部标准，解决好“用什么标准选人、选什么样的人”的问题。要紧密结合财政工作实际深入了解干部德才表现，重点看面对复杂形势和繁重任务，是否具有斗争精神、斗争本领，及时把思想和行动统一到党中央对经济形势的判断和决策部署上来，是否准确把握积极财政政策的内涵要求，自觉把财政工作放在构建新发展格局的大局中谋划、部署、推进等，以落实

习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署的成效，检验干部坚持“两个确立”、做到“两个维护”的成色，确保德配其位、才配其位。

充分发挥党组织领导和把关作用。旗帜鲜明坚持党管干部、组织选人，严格组织考察，确保党的领导落实落地。要坚持严密程序、完善机制，通过“日常了解、集中调研、征求领导班子意见”三个渠道三轮听取干部群众和领导干部意见，科学分析研判，为部党组决策提供有力支撑。要坚持充分酝酿、多方印证，在“谈话调研、酝酿意向性人选、讨论决定前”三个环节三轮听取部党组成员和纪检监察部门意见，确保部党组主体责任和驻部纪检监察组监督责任落实到位。

确保达成共识。坚持党管干部原则，很重要的一是坚持民主集中制原则，通过“交换、比较、反复”，凝聚集体共识，加强风险防范，提升选人用人质量。同时，有针对性地加强对新配备领导班子的跟踪研判，根据事业发展需要及时优化调整，持续提高选人用人满意度和公信力。

坚持事业为上，做到以事择人、人岗相适、人事相宜

习近平总书记强调，要从党和人民事业出发选干部、用干部，坚持事业为上、依事择人、人岗相适。坚持“两个确立”、做到“两个维护”，就要把党的原则、党的事业、人民利益放

深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，自觉从党的百年奋斗历史经验中汲取智慧和力量，坚定践行新时代党的组织路线，着眼保证财政事业后继有人，突出“五个坚持”高质量推进选人用人工作，以实际行动坚持“两个确立”、做到“两个维护”，在新时代赶考路上奋力践行组织人事部门的使命和担当。

在最高位置，大力选拔想干事、能干事、干成事的干部，大力选拔党和人民需要的好干部。

坚持事业为上、以事察人，提升识人精准度。要围绕财政中心工作和“三定”规定，探索制定重要岗位职责说明书和重要岗位干部管理办法，深入开展经常性近距离有原则接触干部工作，注重在干事创业的生动实践中考察识别干部，多渠道、多层次、多侧面了解干部的一贯表现，以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄立体识人、公正看人、精准辨人。

坚持“按图索骥”、以事择人，提升人岗匹配度。要坚持事业需要什么样的人就选什么样的人、岗位缺什么样的人就配什么样的人，统筹考虑事业需要、岗位要求和干部情况，优化干部资源配置，加大干部交流力度，

在合适的时机以合适的方式，把合适的干部放到合适的岗位上，真正做到“该用谁”而不是“谁该用”。

正确把握事业发展与干部成长的关系，做到人事相宜。要优化财政部门机构职能体系，打造干事创业平台，发挥核心职能岗位的“孵化器”作用，及时把优秀干部选拔到关键岗位上历练成长，在成就事业的同时培养锻炼干部。要着力构建新时代财政干部教育培训体系，以深化财政改革发展的生动案例为基础，促进提升干部专业能力、专业精神，实现人尽其才、才尽其用，从而带动整个干部队伍担当作为、成就事业。

坚持正确用人导向，重基层一线、重工作实绩、重群众公认

习近平总书记指出，用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风；选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。坚持“两个确立”、做到“两个维护”，就要坚决贯彻党的干部路线方针政策，突出政治素质要求，大力选拔熟悉基层、实绩突出、群众公认的干部，以正确用人导向引领干事创业导向，为财政事业更好服务党和国家工作大局提供干部人才支撑。

注重面向基层一线。地方尤其是基层一线是领导干部了解实际、向广大群众学习的好课堂，也是领导干部加强干部思想淬炼、政治历练、实践

锻炼的大考场。要持续加大面向基层选拔干部力度，注重从监管局、部属单位和其他基层单位培养选拔部机关领导干部，优化领导班子结构。同时，有计划地选派机关干部到基层一线历练成长，积累基层实战经验和领导工作经验，提升干部政治素质和履职能力。

注重考察工作实绩。要紧紧围绕坚持“两个确立”、做到“两个维护”找准财政工作定位，聚焦财政主责主业，细化干部考察考核工作机制，使干部在加强财政资源统筹、增强国家重大战略任务财力保障、防范化解重大风险、服务构建新发展格局方面的实绩可检验、可核实。加强考核结果运用，树立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向，激励引导干部更好履职尽责、担当作为。

注重干部群众公认。坚持对上负责与对下负责的一致性，站稳人民立场，践行群众路线，把群众满意不满意、赞成不赞成作为干部选任用的重要参考，选任过程让群众参与，选任结果由群众检验，确保选出来的干部让组织放心、群众认可、干部服气。

坚持从严管理，防止“两面人”、防止“带病提拔”、防止“带病运行”

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以前所未有的勇气和定力推进全面从严治党、从严治吏，开辟了百年大党自我革命的新境界。坚持“两个确立”、做到“两个维护”，就要深入推进新时代党的建设新的伟大工程，坚定不移全面从严治党，持续加强对领导班子和干部队伍的管理

监督，确保干部队伍纯洁。

严把政治关，防止“两面人”。把政治把关和政治素质考察作为选干部、配班子第一位的要求，牢牢抓住领导干部这个“关键少数”，建立健全政治素质考察工作机制，从考什么、怎么考、考了怎么用等多个维度，积极探索行之有效的办法，加强政治把关、深化综合研判，坚决清除阳奉阴违的“两面人”，确保选出来的人政治上信得过、靠得住、能放心。

严把廉洁关，防止“带病提拔”。要持续加强和改进选人用人监督，完善事前、事中、事后监督机制，严格落实“凡提四必”要求，坚持存疑缓用，对廉洁上有硬伤的一律挡住，出现问题及时倒查，压紧压实各方责任，推动形成层层把关、相互监督的工作闭环。深入推进巡视监督与干部工作贯通融合，充分发挥干部监督工作联席会议机制作用，实现一体推进、同向发力、同频共振。

加强日常管理监督，防止“带病运行”。要结合巡视、内控等工作加强政治监督，强化对“一把手”和领导班子的日常监督，及时纠正贯彻落实党中央方针政策和部党组工作部署存在的不足和偏差。推动干部监督与纪检监察等各类监督融合贯通，持续强化对关键岗位、高风险岗位的监督，加强对年轻干部的教育管理监督，规范领导干部家属经商办企业及涉外行为，落实行为失范纪实制度，加强权力制约和内控管理，防范政治风险和廉政风险。

坚持公道正派，恪守对党忠诚、个人干净、敢于担当

习近平总书记强调，组工干部要把公道正派作为立身之本，以实际行动让干部群众感受到组织上的公道、公平、公正。坚持“两个确立”、做到“两个维护”，就要严格对标习近平总书记重要指示要求，持续加强组织人事部门自身建设，坚持公道正派，恪守对党忠诚、个人干净、敢于担当，以自身清、自身正、自身硬维护组工干部良好形象。

自觉接受监督。要坚决落实党中央关于选人用人监督各项制度规定，自觉接受纪检监察、巡视、审计等部门的监督，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。善于把外部监督转化为改进工作的重要抓手，综合运用各方面监督资源，推动提升坚持原则的底气 and 抵制歪风邪气的定力。

加强制度约束。要适应新时代财政工作需要和人事教育巡视工作实际，持续深化选人用人制度改革，完善干部管理体制和权力运行机制，优化干部人事工作机制和程序规则，以制度管人管事，让制度立规立威，严肃组织人事纪律，坚决防止选人用人上的不正之风。

涵养组工文化。要继承和发扬优良传统作风，用好用足部史部风展馆，大力弘扬“忠诚担当、公正廉洁、专注创新、严谨谦和”的文化理念，把公道正派、敢于担当的作风融入血脉，不做“爱惜羽毛”的绅士、一团和气的“好好先生”，公道对待干部，公平评价干部，公正使用干部，以建设模范部门、打造过硬队伍为提升选人用人质量保驾护航。□

责任编辑 刘永恒