

贯彻落实会计改革与发展规划 开创会计人才高质量培养新局面

秦荣生■

财政部发布的《会计改革与发展“十四五”规划纲要》(以下简称《规划纲要》)为全面深化会计改革与发展指明了方向,为会计人才高质量发展提供了指南。《规划纲要》对会计人才培养提出了具体要求,强调健全会计人才评价体系,提高会计人员继续教育质量,抓好会计人才培养重大工程,推动学科发展和学历教育改革,加强会计人才培养基地建设。

当前,我国会计行业人才培养远远不能适应会计工作的实际需要。加强会计行业人才培养,需要了解会计行业人才培养面临的新要求,把握会计行业人才培养的发展趋势和规律,推动我国会计行业人才培养健康发展。

一、会计人才高质量培养的主要任务

“十四五”时期,北京国家会计学院将根据《规划纲要》对会计行业人才队伍培养的新要求,以提高会计人才政治素养和执业能力为核心,以会计领军人才、会计高端人才为重点,建设一支政治坚定、勇于创新、勤政廉



洁、求真务实、奋发有为,善于推动会计发展、促进企业和行政事业单位高质量发展的会计人才队伍。

1. 重点培养一批会计领军人才。习近平总书记在中央人才工作会议上强调“要打造大批一流科技领军人才和创新团队”“要优化领军人才发现机制和项目团队遴选机制,对领军人才实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套的特殊政策”。为进一步加快我国经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才培养步伐,着力培

养造就一批符合社会经济发展要求的高素质、复合型、国际化、管理型会计领军人才,积极对接社会经济发展要求、资本市场发展和政府会计改革要求,提升我国会计人才竞争力,会计领军人才的培养应做到:一是要有高度,应从培养单位主要负责人的高度出发,不仅是培养单位内部或行业内部的会计人才,且应有全球视野。二是要有广度,会计领军人才不仅要懂技术、懂管理,还要懂宏观经济、懂国际经济,善于平衡实体经济和虚拟经济的互动。三是要有深度,会计领军人才培养需要对资本市场和金融有深入的研究,如资产证券化、收购兼并、投资组合管理等,善于协调产业发展和资本运作的关系。

2. 着力培养一大批会计高端人才。目前,会计人才的培养应优化会计人才结构,突出高端人才培养,着力做好企业总会计师、行政事业单位财务负责人、会计师事务所合伙人、会计教学科研人才、国际化高端会计人才等群体的培训培养,突出点上聚焦、以点带面、高端引领。一是应着力培养符合新时代高质量发展要求的大

作者简介:秦荣生,北京国家会计学院院长。

中型企业高端会计人才,使其具有良好职业操守、新发展理念、管理创新能力、全球战略眼光,为企业健康持续发展提供支持和保障,能够引领带动企业会计人才队伍发展。二是着力培养符合新时代行政事业单位管理要求的高端会计人才,使其具有较高政治素养、专业水平、管理能力,能够有效实施预算管理、资产负债管理和成本管理,推动单位会计人才队伍建设,有效提升单位管理水平。三是着力培养符合国家建设要求的注册会计师,使其践行“独立、客观、公正”的职业精神,持续提升专业胜任能力,提升会计师事务所内部管理水平 and 审计质量,在增强我国注册会计师行业国际竞争力等方面发挥重要作用。四是着力培养符合教育改革要求、贴近会计实务的会计教学科研人才和学术带头人,使其具有良好师德师风、科研成果或教学效果突出,推动会计学术创新和理论成果转化,在提升会计学科国际地位等方面发挥重要作用。

3.突出培养造就创新型会计人才。会计工作中创新不足的问题主要表现在:相较于经济社会发展需求,会计标准体系建设仍有差距;相较于“放管服”改革要求,会计服务市场管理仍需创新;相较于建设高标准市场体系,会计工作质量仍需提升;相较于高质量发展要求,高端会计人才供给仍显不足;相较于全面依法治国要求,会计法治建设仍有待加强;相较于数字化发展要求,会计工作信息化水平仍需提高。面对这些新情况、新问题、新挑战、新机遇,企业和行政事业单位会计人才的培养应坚持创新理念,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,使会计人才在贯彻落实经济高质量发展目标、

推动经济高质量发展中发挥更大的作用,持续提升会计行业创新型人才素质、加速转型。一是在创新实践中培养造就大批创新型会计人才,要不断破除制约创新型会计人才流动的各种藩篱,鼓励引导创新型会计人才向会计工作第一线流动、与会计工作实践融合,促进会计技术创新、会计模式创新、会计方法创新,在会计改革与发展中培育造就创新型人才。二是充分发挥国家会计学院、国家会计重点学科、会计领军企业等平台载体的作用,紧跟世界会计发展大势,在多出战略性、关键性重大会计科技成果,着力解决影响制约国家发展全局和长远利益的重大会计问题的同时,培养大批创新型会计人才。

4.大力培养社会急需的会计人才。我国企业引进外资、学习国外的先进技术和管理经验,需要相关的国际化会计人才;我国企业境外上市、筹资,需要相关的国际化会计人才;我国企业跨国经营、并购、投资,从以资本输入为主向以资本输出为主转换,需要相关的国际化会计人才。在此背景下,必须重视和加强国际化会计人才的培养,培养和造就一大批通晓国际经济规则、熟练掌握会计、审计、金融等知识的高素质国际化会计人才,探索、总结、推广现代会计服务业在推动境外投资和服务方面的实践经验,及时提供中国企业“走出去”需要的会计服务,发挥会计服务业在对外开放中的作用,更好地为我国企业顺利走向国际市场、有效参与国际经济竞争服务。另外,我国要在国际会计准则、审计准则等国际规则制定的舞台上发挥作用,就需要培养符合会计、审计国际交流合作需要的国际化高端会计人才,使其具有广阔的国

际视野、丰富的实务经验、突出的专业能力、娴熟的英语技能,能够运用综合战略思维,在多双边会计国际场合中踊跃“发声”,积极影响国际会计、审计等标准、规则的制定,在国际规则的制定中提供中国智慧和中国方案。

5.统筹推进各类会计人才队伍建设。我国会计行业从业人员超过2000万,分布在经济社会发展的各个行业和领域,具有人员多、分布广的特点,是我国会计人才培养中值得重视的基础力量。北京国家会计学院正在结合《会计行业人才发展规划(2021-2025年)》,加快其他各类各级会计人才的培养,为单位会计基础管理提供充足的人才资源,形成不同类别和层级会计人才的合理布局,为高级会计人才提供重要储备;要通过加强会计专业技术资格考试和职称评审、注册会计师资格考试、继续教育、学历教育等,着力建设一支规模宏大、结构合理、素质优良、具有国际竞争力的会计人才队伍,以提升职业素养、创新能力为重点,以新理论、新知识、新技术、新方法为主要内容,加强会计常态化诚信教育,提高会计人才的数据处理能力,不断提高会计人才队伍的能力素质和整体水平;要突出重点,兼顾一般,在着力培养高级会计人才的同时,运用线上教育、网络课程等方式,重视会计从业人员、会计初中级人才的培养,促进会计人才资源结构优化、布局合理,努力打造一支职业道德水准高、业务娴熟、技能综合、职业判断能力强的会计人才队伍。

二、培养高质量会计人才的保障措施

为与我国社会经济高质量发展的



图 / 马永义

目标相适应,北京国家会计学院认真学习贯彻《规划纲要》,把《规划纲要》的精神和要求转化为培养高质量会计人才的强大动力,转化为推动会计人才工作高质量发展的思路举措,转化为加快建设会计人才强国的生动实践,不断开创培养高质量会计人才工作的新局面。

1. 加强党对会计人才培养的全面领导。习近平总书记指出:“办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才。”坚持党对会计人才培养的全面领导,是充分发挥党的领导核心作用的一个重要方面,也是中国特色社会主义制度优势的重要体现。企业和行政事业单位的党组织应加强对会计人才工作的全面领导,加强战略规划和顶层设计,将会计人才培养纳入总体人才培养计划,为企业和行政事业单位健康发展提供智力支持和人才保证。

2. 坚定会计人才培养的正确方向。培养什么人、怎样培养人、为谁培养人是会计人才培养的根本问题,立德树人成效是检验会计人才培养工作

的根本标准。为此,北京国家会计学院将价值塑造、知识传授和能力培养三者融为一体,全面推进会计人才培养思想政治建设,使各类课程思政与思政课程同向同行,寓价值观引导于知识传授和能力培养之中,帮助会计人才塑造正确的世界观、人生观、价值观,这是实施会计人才培养的应有之义,更是必备内容。

3. 加强会计人才培养的师资队伍建设。“百年大计,教育为本;教育大计,教师为本”。会计人才培养的成效主要依赖于教师是否具有高水平的政治素养、卓越的专业教学水平,是否有一支高素质的教师队伍。北京国家会计学院会计人才培训师资汇集了全国高校顶尖教授、行业实务界的知名专家、国务院各部委和著名智库的国策高参和政府官员,名师亲临授课,互动交流,加深学生了解中国国家治理体系和政策导向,培养创新思维,提升对中国会计行业改革和发展方向的掌控与分析判断能力,掌握解决中国会计行业发展过程中遇到的困难

和问题的能力。

4. 采用灵活多样的会计人才培养方式。北京国家会计学院将采用灵活多样的培养方式,激发会计人才的求知欲,增强学习主动性,活跃课堂气氛,提高课堂效率,取得良好的培养效果。对会计人才培养采取灵活、实用、先进的多样教学模式:整合经典案例分析、研讨会、高峰论坛、管理意志拓展训练、赴知名企业和行政事业单位参观学习、考察调研等多种学习交流方式;采用结构化研讨、沙盘模拟等教学方式,优化课堂教学,创设良好的课堂气氛,激发会计人才的学习热情,使会计人才积极参与培养过程,在培养过程中真正“动”起来,从而提高培训效率,达到教学相长的目的。

5. 加大会计人才培养的经费保障。各级财政部门应积极履行财政保障职能,足额安排会计人才经费,做好资金保障,建立财政部门、用人单位、培养对象共同承担的多元化会计人才培养经费机制,学员及所在单位也应安排专项经费用于会计人才培养。

6. 营造识才爱才敬才用才的环境。环境好,则人才聚、事业兴。没有一个良好的社会环境,不仅吸引不了会计人才、留不住会计人才,也难以激发会计人才创新创造的内生动力。企业和行政事业单位要做好会计人才服务工作,政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾,多为他们办实事做好事解难事。领导干部要带头联系会计人才,加强思想沟通和感情交流,涵养爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量,通过敬才、爱才、用才来感染、感动、感召人才,不断开创会计人才济济、事业振兴的新局面。□

责任编辑 姜雪

乐享工作 乐品生活

——新时代会计巾帼风采2022(中)

编者的话：

从半生坎坷、半生奉献的张桂梅，到在漫漫星路上下求索的叶叔华，再到挑战自我、圆梦飞天的王亚平……“她力量”正温柔而坚定地社会各个领域彰显。新时代下，自信独立、坚强勇毅的现代女性以奋斗成就不凡、以奉献彰显担当，在事业与家庭的平衡中追逐梦想、成就自我。在第112个国际劳动妇女节到来之际，我们又邀请了八位来自不同行业的会计职业女性，分享她们的奋斗历程和人生感悟。

心有阳光的刘彦丽勇于跨界探索，在工作中自强不息、止于至善，在生活中保持兴趣、心怀热爱，“认真做事、专业敬业，真实做人、平淡从容”是她人生的主题。自嘲为会计“外行”的曾子兰，既能“出乎其外”，以超然的视角审视会计的价值与现状，又能“入乎其内”，用深入细致的调研探究行业未来的发展，多年来奋斗在会计改革的事业中，她已然成就内行。高举信念旗帜的戴天婧，十年如一日投身科研与教育，用人文关怀帮助学生厚植思想与品行之沃土、聚焦实践做扎根中国大地之研究，在工作与生活的一张一弛间乐享缤纷世界之自在。在成败中向上生长的谢诗蕾，对学生的真诚付出是她不忘的初心，兼听则明的智慧、见贤思齐的谦逊在她身上完美融洽，她以审美的态度对待生活、以淡泊的心态面对得失。从农村的懵懂少女成长为优雅职业女性的刘云容，有母爱护航，因热爱成长，为女儿再度出发，爱是她人生不变的主基调，当人生行程过半，回报家庭、回馈社会是她不负此生的选择。在新时代追梦未来的翟吉红，勤学不辍、厚积薄发是她人生的真实写照，她在时代的浪潮中积极作为，带领团队探索前行，在学以致用中与徐工集团一同成长。在习画与会计工作中养成“慧直、认真、诚实”处事态度的张莺，以温情静观世间万物，以理性解决疑难困惑，在奋斗中无怨无悔，在事业中磨练人格。用心育人、收获喜悦的周运兰，独树一帜地在财会专业中融入创业教育，用心为学生的人生扣好“第一粒扣子”，在工作与家庭的“两难”间，她勤奋上进的身影是孩子追梦路上最恒久的陪伴。

歌德说：“永恒的女性，引导人类前进”。八位优秀的会计职业女性，始终心怀热忱、柔韧坚守，用心在人生的答卷上书写着奋斗与美好。她们身上这份对事业的执着热爱和对生活的热忱向往，这股不囿于偏见、不拘于传统，敢于打破无形界限、发掘自我潜能的前行力量，正是“她力量”所代表的坚韧、细腻、不畏挑战的精神内涵。愿这一份份力量化为一盏盏温暖而明亮的灯，陪伴、照亮你我前行的路。

