

山东省注册会计师协会工作

2005年,山东省注册会计师协会坚持以人为本,以诚信建设为主线,以维护公众利益和服务会员为宗旨,完善行业管理体制,深化诚信建设,创造性地开展工作,行业发展和协会建设上了一个新台阶。

一、深入开展共产党员先进性教育

一是认真组织学习,统一思想认识。通过学习中央和省委有关文件精神,提高了对开展党员先进性教育意义的认识,增强了开展教育活动的自觉性。二是坚持领导带头,发挥表率作用。做到带头学,带头议,带头查,带头改。三是坚持联系实际与群众参与。广泛听取群众意见,请执业人员评议,联系单位实际及党员思想情况,找准本单位发展中和自身世界观存在的问题。四是坚持批评与自我批评,做到互相帮助和严于解剖,达到促进团结、推进工作的目的。五是坚持边查边改。针对宗旨观念、作风建设、群众关系、廉政自律、执业质量等方面的问题,制定整改措施,保证先进性教育取得好的效果。

二、进一步加强行业自律体制建设,提高行业管理水平

一是根据协会章程规定召开了常务理事会议、理事会,研究年度工作任务,审议通过有关制度规定。二是加强协会秘书处思想作风建设,坚持以服务会员为中心,严格承诺服务,力争做到服务优质高效。三是根据中注协制定的规范事务所管理机制的指导意见,从调查研究入手,进一步完善事务所和资产评估机构自我约束机制,建立健全了股份管理、收入分配、内部执业风险控制、人力资源管理等各项制度。

三、加强注册管理工作,提高服务水平

做好年检工作。年初,根据财政部有关文件规定,对会计师事务所、资产评估机构、注册会计师、注册资产评估师进行了年度检查,审查、核对了上报年检材料。经过审核,全省有4667名注册会计师、1918名注册资产评估师通过了年检;有66名注册会计师、24名注册资产评估师转为非执业会员。协会对年检情况及时进行了社会公告。截至年底,全省有会计师事务所397家,其中分所65家。全省资产评估机构322家,其中会计师事务所兼营评估294家,专营评估机构28家。有执业注册会计师5050人,执业注册资产评估师2000人。

抓好会员管理。全年新批注册会计师323人,新批注册资产评估师136人。办理注册会计师转所300人次,注册资产评估师转所110人次,为12名注册会计师和24名注册资产评估师办理转会手续,为471名非执业会员办理入会手续。同时为审批会计师事务所和资产评估机构提供了相关情

况审核,为执业机构开展业务提供了相关证明。

调解事务所内部纠纷。在行业发展中,事务所及从业人员经常遇到各种问题,尤其在内部股东(合伙人)之间、人员转所等方面存在一些矛盾。对此,协会热情接待来信来访,及时了解情况,积极进行调解,先后为20多家会计师事务所化解纠纷,收到较好的效果,得到行业好评。

及时组织行业专业人员多次研讨审计准则,为中国注册会计师审计准则的制定做出了积极贡献,受到中注协的表扬。

实现会员管理网络化。为了搞好“两师”日常管理,协会建立了注册会计师、注册资产评估师管理数据库,并与中注协并网。简化了办事程序,节省了办事时间,减轻了事务所负担,提高了工作效率。

四、加强行业监管,提高执业质量

开展对新批事务所的全面检查,促其规范管理和公正执业。根据中注协《关于开展2005年会计师事务所执业质量检查工作的通知》要求,协会组织人员对全省17个地市67家新批和小规模会计师事务所进行了实地检查,按照行业自律惩戒规定,对10家会计师事务所及12名注册会计师分别做出行业惩戒,规范了执业行为,提高了执业质量。

及时做好投诉举报案件受理工作。对投诉举报的32起事项及时进行了查实,根据不同情况,不同问题分别进行了处理,对举报信件做到了件件有登记、有调查、有落实、有处理,规范了执业行为,优化了执业环境。

完善行业自律监管制度。根据《中华人民共和国注册会计师法》和《山东省注册会计师协会章程》以及行业准则规定,起草了《山东省注册会计师行业诚信档案管理办法》、《关于制止不正当竞争行为的暂行规定》、《山东省会计师事务所业务收费管理办法》等制度,并组织部分事务所对上述制度进行了研讨。

五、扎实做好考试和培训工作

根据2005年工作实际,协会统一安排部署,进一步规范工作程序,严密组织考试,保证考试工作顺利进行。2005年报考注册会计师46443人,参考25463人。经过考试,会计合格1361人,审计合格556人,税法合格1548人,经济法合格1046人,财务管理合格772人。

2005年,进一步加强了注册会计师、注册资产评估师后续教育工作。根据中注协年度培训计划要求,结合山东省实际情况,因地制宜地进行了“两师”培训。一是在培训计划上对培训的内容、时间、形式、师资力量等作了精心安排。二是注重培训实效,突出了培训内容的针对性、实用性。三是调动事务所培训工作的积极性,搞好内部员工培训。四是实行规范化管理,利用网络等手段,保证人员、时间、效果三落实。五是通过建立定期信息反馈制度,不断改进培训工作,提高管理和服务水平。同时还组织了港澳和境外培训,全年举办培训班25期,培训人员5370人次,为不断提高执业质量打下了基础。

六、加强行业文化和宣传工作,塑造行业良好形象

开展了“十佳”注册会计师、注册资产评估师和优秀注册会计师、注册资产评估师评选活动,并进行了表彰和大力宣传,树立了行业正气;举办了全省第一届行业乒乓球比赛,并参加了全国第一届注册会计师行业乒乓球比赛;开展了行业论文征集活动,从全省征集60多篇行业论文,加强了工作交流与理论研讨;办好山东省注册会计师通讯,全年共编印《山东省注册会计师》6期,交流了工作经验,宣传了行业政策和行业新风貌。

(山东省注册会计师协会供稿 张义勤执笔)

河南省注册会计师协会工作

一、大力加强行业自律体制建设

2005年省注协出台了《河南省注册会计师行业规范投标报价行为协议》,有效遏制审计业务招标报价中恶性降价竞争行为,受到会员的广泛拥护。投标报价行为协议的签订,对谋求通过行业自律实现规范行业收费、制止事务所之间的无序竞争行为、提高执业质量、树立注册会计师行业新形象起到了积极作用。同时通过签订协议实施会员自我约束、互相监督,共同维护行业整体利益,体现了行业自律管理的本质要求,是河南省行业自律建设的一次有益尝试。

二、完成会计师事务所执业质量检查工作

2005年省注协对67家事务所的执业质量进行检查并进行了行业惩戒:对内部管理较混乱、存在问题较严重的3家会计师事务所予以公开谴责并移交省财政厅相关部门作进一步处理;对检查发现存在问题较多的21家会计师事务所责令限期整改,并对63名签字注册会计师或主任会计师责令书面检讨。

三、规范注册管理,抓好行业队伍建设

2005年协会用半年时间对注册会计师、注册资产评估师的任职资格进行了专项检查,通过检查,注销注册会计师111名、拟注销注册会计师74名,有效地净化了执业队伍,促进行业健康、有序发展。

四、完成注册会计师和注册资产评估师考试工作

在2005年的注册会计师考试中,严肃考风考纪,坚决查处违纪、作弊行为。全省共参考注册会计师15259人,综合参考率59.16%。注册会计师五科平均合格率为12.17%。

五、搞好后续教育培训工作

培训工作始终坚持把好质量关,精心设计培训内容,改

变单一教学模式,顺利开通了河南省远程教育视频系统,使广大注册会计师足不出户就能同步聆听优秀教师的授课,取得了很好的教学效果,受到了全省广大注册会计师的普遍欢迎。加强了培训组织管理,不断完善培训考核办法,使各项培训制度和任务真正落到实处。2005年共举办27期注册会计师后续教育培训班,培训人员2847人,占应培训人员3000人的95%。

六、加强秘书处工作作风建设

2005年协会着力提高秘书处的服务水平和执行能力,一是通过完善各项规章制度和工作规则,推行了全新的人事聘用制度、年度考核办法和工资管理办法。使秘书处的工作效率大为提高;二是开展协会工作人员绩效管理,细化各项工作岗位职责;三是提升协会工作人员的素质,借助先进的培训手段,增强团队精神;四是继续开展行风评议,加强对协会的外部约束,从制度上适时跟踪协会的工作情况,了解服务质量和工作态度,使行业管理工作上了一个新台阶。

(河南省注册会计师协会供稿)

湖北省注册会计师协会工作

2005年,湖北省注册会计师协会坚持以行业诚信建设为主线,以服务会员为宗旨,认真履行各项管理职能,在完善行业监管、提升队伍素质、加强自身建设、提高服务水平等方面开展了一系列卓有成效的工作。

一、发挥理事会职能作用,推动行业监管取得实效

充分发挥协会理事和理事单位在行业诚信建设中的带头作用,分别召开省注协四届二次理事会暨新闻发布会、四届二次、三次常务理事会议,全省69个执业理事单位共同发起了“以维护社会公众利益为宗旨诚信倡议书”,审议并通过了“关于反对注册会计师行业不正当竞争的决议”、“关于整治香港路台北路执业环境提升行业社会公信力的决议”等有关决议,成立了湖北省注协专业技术咨询、惩戒、申诉等三个专门委员会;开展了2005年度执业质量检查,并依法对有关人员和机构进行了行业惩戒;联手有关政府部门,对长期以来严重扰乱市场秩序的武汉市“香港路”、“台北路”违法违规问题进行大力整治,并通过对工商审计和验资业务实行备案及采用防伪标识管理等办法,促进事务所规范、自律和诚信执业,行业执业秩序明显好转。

二、加强会员管理,做好年检工作

按照“认真审查,依法办理,注重质量,从严掌握”的原则,做好会员管理工作。一是严格按照有关法律法规的要求办理注册申报、注册会计师转所、转会等工作,共审查批准211人为执业注册会计师,办理注册会计师转所474人