

六、开展行业调查研究、行业宣传和协调工作

按照协会秘书处制定的《调研方案》工作安排,行业调研工作分两个组,分别由会长带队,对全省13家事务所进行了实地调研。通过调研,加强了业内沟通,倾听了事务所及注册会计师的呼声,增进了协会与事务所之间的感情。

七、加强协会秘书处建设,提高协会工作能力

一是认真组织党员先进性教育活动。在为期5个月的教育活动中,严格按照《财政厅开展先进教育活动实施方案》的要求和开展先进性教育活动三个阶段的具体部署,有计划、有步骤、扎实有效的组织实施先进性教育活动。通过集中学习、民主评议、整改提高三个阶段的教育,支部党员对党员保持先进性的重要意义有了深刻理解,对世界观、人生观、价值观有了正确的认识,基层党支部的战斗堡垒作用得以加强。

二是积极开展协会秘书处内部建章建制,落实岗位职责。先后制定了协会秘书处部门及人员岗位职责、财务管理等各项管理制度。

三是深入开展增收节支工作。秘书处制定实施了《吉林省注册会计师协会财务管理制度》、《办公用品管理制度》,分别从节约会议费、办公用品等各方面提出若干节约措施。

四是采取多种形式加强对秘书处人员的业务知识学习和培训。主要学习了《宪法》、《注册会计师法》、《会计法》、中注协《章程》和《会费管理办法》、财政部《注册会计师注册办法》等。

五是开展做人做事的讨论。在秘书处办公会议上开设了做人做事这个栏目。在这个栏目中通过学习《论语》、《名贤集》、《成语故事》等,来启发和影响大家。

六是坚持秘书长办公、秘书处办公会议制度。为了增强秘书处工作的透明度,实行了会议纪要制度。截止年底,秘书处已召开12次秘书处办公会议,12次秘书长办公会议。通过这种方式,检查布置工作完成情况。

(吉林省注册会计师协会供稿)

黑龙江省

注册会计师协会工作

一、按照《中国注册会计师协会关于2004年度注册会计师任职资格年度检查的通知》要求,及时下发了黑龙江省《关于开展2004年度注册会计师年检工作的通知》。2005年共对240家会计师事务所的2093名注册会计师进行了年检。工作结束后,及时将年检情况在省注协网站及《黑龙江注册会计师》刊物上进行了公告,并下发文件。同时,还向社会公告了按业务收入等主要指标排名的全省前30家会计师事务所的信息。

二、按照《注册会计师注册办法》的规定及《行政许

可法》的要求,2005年共审批注册会计师204名,批准非执业会员184名,办理执业注册会计师转非执业会员27名,注销4名。

三、按照《会计师事务所审批和监督暂行办法》的规定,下发了《关于明确对拟新设会计师事务所的合伙人或者股东出具审计业务情况证明应提交材料的通知》,对拟新设会计师事务所的合伙人或者股东需提报的材料及省注协工作程序进行了明确。2005年完成了对拟新设16家事务所的注册会计师执业情况的审核工作。

四、按照中注协关于建立注册会计师诚信档案的要求,建立了黑龙江省注册会计师诚信档案制度,并规定了执业会员诚信档案管理内部操作程序,记录了在历年行业执业质量检查及其他检查中受到处罚的事务所及有关注册会计师,得到了有关部门的高度关注,已有6家事务所因诚信档案不良记录被省国资委取消了授权对国有企业审计的招投标资格,这在行业内引起强烈反响。

五、2005年受理了全省20572名考生的43042科的2005年注册会计师考试报名,预定并发放了全省2万多册考试用书,并圆满完成注册会计师全国统考组织工作。

六、按照中注协的统一要求,为加快注册会计师人才培养,经请示厅领导批准,购买了注册会计师后续教育远程教育室。同时,按照《中国注册会计师协会关于加强人才培养工作的指导意见》要求,制定了《黑龙江省注册会计师后续教育培训实施方案》,全年共举办各类后续教育培训12期,培训人员近两千人,基本完成了全年培训计划。

七、根据中注协制定的《会计师事务所执业质量检查制度(试行)》和《中注协2005年事务所执业质量检查工作的通知》要求,制定了全省事务所执业质量检查方案,对38家事务所进行了执业质量检查。共抽查审计报告124份,验资报告110份,对存在问题的5家事务所进行了处罚。

八、2005年共编辑出版了6期《黑龙江注册会计师》及1期《增刊》及时刊载了注册会计师行业的相关政策、法规及发展动态,为注册会计师执业提供依据,并免费发放给各会计师事务所及注册会计师。

(黑龙江省注册会计师协会供稿)

江苏省注册会计师协会工作

2005年,江苏省注册会计师协会在协会全体人员的共同努力下,圆满完成了年初制定的各项工作计划,在行业自律性管理、改善行业执业环境等方面取得了新的突破,行业建设继续向纵深推进。

一、认真开展保持党员先进性教育活动

2005年江苏注协党支部按照厅机关党委的部署,重点开展了保持党员先进性教育活动。协会省直所党总支继续开展“讲学习、讲诚信、树形象”和创建先进党支部的活动。