

经济建设提供人才支撑和智力支持。按照《西藏自治区财政厅关于做好2019年高级、正高级会计资格评审申报材料报送工作的通知》要求,以《西藏自治区会计系列高级专业技术资格评审细则》为评审依据,组织开展了2019年高级、正高级会计资格评审工作。通过自治区高级会计师评审委员会评审、公示、现场考察等评审方式,申报高级职称的2人均通过评审,进一步充实了高级会计师专家库;委托四川省财政厅开展正高级会计资格评审工作,申报正高级职称的1人通过评审,填补了自治区历史上无正高级会计师人才的空白。

完善评价制度与标准。为进一步客观公正评价专业技术人才,树立正确用人导向,推动形成科学合理的人才评价机制,自治区财政厅对《西藏自治区会计系列高级专业技术职务任职资格评审细则》进行了修改完善,在原来的评审细则基础上借鉴学习了内地省市新出台的、符合自治区实际情况的相关规定,对继续教育学时、论文、学历等评审条件进一步修改,使得评价制度与标准更加贴合自治区实际。

三、组织会计人员培训,加强人才队伍建设

举办行政事业单位财务人员培训班。为顺利完成《会计改革与发展“十三五”规划纲要》中“广泛开展会计普法教育的任务目标”,2019年分别在重庆、昆明、成都、西安和长沙5市举办了5期共30天的行政事业单位财务人员培训,参训人数共计1725人次。2017—2019参训人数总计5459人次,基本完成了自治区行政事业单位财务人员培训三年计划,实现了财务人员全覆盖、业务知识全更新、专业技能全提升的目标。

开展第一期会计领军人才(后备)第三阶段研习培训、第二期会计领军人才(后备)第一、第二次集中培训工作。根据《西藏自治区会计领军人才培养工作(2016—2020年)方案》,全区计划在5年内分2批培养50名精通业务、善于管理、综合素质高、业绩突出、在全区有较高知名度的复合型会计人才,2019年完成两期会计领军人才的选拔工作。第一期会计领军人才25人,于2019年10月8日在浙江大学展开了为期15天的集中培训。第二期会计领军人才20人,分别于2019年4月和9月在北京国家会计学院展开了为期共计30天的集中培训。

组织大中型企事业单位总会计师培训报名工作。为做好2019年2期大中型企事业单位总会计师培训工作,及时印发《西藏自治区财政厅关于组织我区大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训班的通知》,并积极做好报名人员资料收集及资格审核工作。全区52人报名参训,因参训名额有限,最终参训32人。

做好继续教育工作。根据《中华人民共和国会计法》《专业技术人员继续教育规定》《会计专业技术人员继续教育规定》,自治区财政厅会同人力资源和社会保障厅联合印发《西藏自治区会计专业技术人员继续教育实施办法》,落实会计人员继续教育“有法可循”。依托会计人员管理系统,按照会计人员继续教育管理规定,督促并审核全区会计专业

技术人员完成继续教育学时。根据全区会计人员信息采集情况,积极与北京国家会计学院沟通,顺利完成继续教育学习系统对接工作。

四、开展行政事业单位内部控制基础性评价工作,规范单位内部控制管理

2016年起,内部控制基础性评价工作已在全区行政事业单位范围内相继开展。2019年,自治区各行政事业单位对各自的制度进行梳理,通过内部控制基础性评价实现制度的持续优化,促进行政事业单位的管理从目标管理走向流程管理,最终实现系统化、规范化、流程化。通过“以评促建”的方式,进一步推进了全区各级行政事业单位的内部控制工作。2019年5月,自治区财政厅完成了全区行政事业单位2018年度内部控制报告和数据的汇总工作。

五、强化服务与监管,促进注册会计师行业 and 代理记账行业健康发展

组织2018年度全区会计师事务所报备工作。为确保会计师事务所报备工作顺利进行,自治区财政厅印发《关于做好会计师事务所2018年度报备工作的通知》,组织全区会计师事务所开展2018年度信息报备工作,核查会计师事务所的报备材料,确保会计师事务所持续满足设立条件,并对会计师事务所报备信息及相关行业管理工作进行了汇总和分析,形成综合报告及时上报了财政部会计司。

做好会计师事务所行业准入审批工作。为规范会计师事务所行业准入,根据《会计师事务所执业许可和监督管理办法》《中华人民共和国注册会计师法》等规定,自治区财政厅对会计师事务所的设立条件和变更条件按照“高标准、严要求”,进行严格审核和层层把关,2019年自治区财政厅批准新设会计师事务所8家。

开展代理记账机构报备工作。根据《财政部办公厅关于做好2019年代理记账行业管理有关工作的通知》要求,自治区财政厅完成了全区2019年代理记账行业管理相关工作,并认真分析总结,按时向财政部报送了《西藏自治区财政厅关于2019年代理记账机构发展情况的报告》。按照《代理记账管理办法》规定,做好代理记账机构备案审核工作。在行政审批工作中,坚持以“合法合规、保证质量”为前提,缩短审批时限,将“减证便民”工作真正落到实处。

(西藏自治区财政厅供稿)

陕西省会计工作

2019年,陕西省会计管理工作全面落实财政部和财政厅党组部署的改革任务,持续推进“会计+管理+服务+信息化”,不断推动会计工作转型升级,服务全省经济高质量发展,进一步发挥会计在经济社会发展和财税改革中的基础性和支撑性作用。

一、落实“放管服”改革要求,加强事中事后监管

落实“证照分离”改革措施,优化“陕西政务服务平台”会计行政审批服务事项,推动“一网通办”“最多跑一次”改革落地实施。贯彻落实《财政部关于修改〈会计师事务所执业许可和监督管理办法〉等2部部门规章的决定》,修订会计师事务所执业许可、中介机构从事代理记账行业服务指南,进一步简化、优化会计行业准入程序。指导各市(区)落实全省行政审批“四级四同”目录,完成代理记账审批权限移交县(区)的各项衔接工作,更加方便服务对象便捷办理业务。西安市、杨陵区、西咸新区将“中介机构从事代理记账业务审批”权限均放至自贸区各片区,自贸区范围内的代理记账机构在相应片区管会办理许可申请、变更备案、年度报备等业务,自贸区6个片区均正常开展审批业务。

加强会计行政审批事项的事中监管,及时核查举报投诉,落实相关情况,确保许可事项符合相关规定;认真核实市场监管部门信息和财政信息的一致性,避免申请人差别报送信息、逃避监管的现象。加强会计师事务所日常监管,建立财政厅会计处、省注册会计师协会、会计信息质量与中介机构监督处的信息交换沟通机制,消除信息孤岛,形成分工、合作的监管机制。2019年,共向全国信用信息平台报送会计师事务所(分所)执业许可信息18家,撤销会计师事务所(分所)执业许可信息2家,对5家不符合执业许可条件的会计师事务所进行整改。

二、落实行政事业单位内部控制规范,加强案例库建设

2019年,全省收到单位上报内部控制报告25604份,按照部门决算编报口径统计,剔除军队、企业、民间非营利组织等不适用行政事业单位内控规范的单位,上报率达到99%以上。按照内控报告软件分析结果统计,在单位内控总体运行情况评价中,被评为优秀单位538户,占比2.1%;良好单位3817户,占比14.9%;中等单位17251户,占比67.39%;差评单位3998户,占比15.61%。

建设行政事业单位内部控制案例库。在全省范围开展行政事业单位内部控制制度建设与实施案例征集评选活动,共征集行政事业单位内部控制案例24篇,经过专家的评选讨论,西安文理学院报送的《以预算业务为例的内控建设》等6篇案例入选陕西省行政事业单位内部控制案例库,并成为首批入库案例。建设管理会计案例库。收到全省各类单位报送的案例33份,经过专家评选,《基于集团公司财务管控模式设计与管理实践》等15篇案例入选陕西省第二批管理会计案例库,全省管理会计案例库共有案例27篇。

三、推进会计准则制度贯彻实施,加强师资队伍

印发《陕西省财政厅转发财政部关于进一步做好政府会计准则制度新旧衔接和加强行政事业单位资产核算的通知》,开展政府会计准则制度新旧衔接和加强行政事业单位

资产核算师资培训,并组织师资深入部门、单位,结合单位特点进行培训。加强政府会计准则制度实施的日常指导,及时了解、掌握基层单位政府会计准则制度实施工作情况,有针对性的进行督导,及时提供政策支持与帮助。开展实施情况调研,密切关注各项工作进度。到安康市召开财政、市属单位及县区座谈会;召开省卫生健康委员会及部分医院座谈会,深入了解医疗卫生系统新旧会计准则制度转换情况。到省文物局、省住房和城乡建设厅实地了解制度转换和实施,以及会计核算软件升级情况。截至2019年7月,全省94.48%的行政事业单位基本完成会计核算软件升级、会计账套初始设置、会计账簿启用,并启动了新制度下的会计核算工作。

推动新企业会计准则贯彻实施。借助财政部在陕西省举办租赁会计准则培训班,开展全省租赁会计准则师资培训班,培训全省各市(区)财政部门、省国资委所有企业的师资力量,要求企业做好新会计准则执行的准备工作,确保新会计准则按时执行。

四、强化高端会计人才队伍建设,发挥人才的辐射引领作用

联合陕西省委组织部、省人力资源和社会保障厅继续开展省级高端会计人才培养工作。举办第三期、第四期高端会计人才2019年度集中培训工作。组织学员赴浙江嘉兴南湖、江苏沙家浜开展红色主题活动,接受党的革命传统教育。组织部分会计领军人才学员赴中兴通讯股份有限公司开展访问交流,学习财务共享理念和运行机制。第三期54名学员经过3年6次集中学习,顺利通过上海国家会计学院毕业考核与答辩,获得“陕西省会计领军人才”荣誉称号。按照“公平公正、择优录取”的原则,录取第五期陕西省高端会计人才(企业类)培训班学员62人。联合省卫生健康委员会、省国有资产监督管理委员会在北京国家会计学院举办了大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训班,208人参训。

组织高端会计人才积极投身政府会计改革、管理会计运用、内控实践等活动。第二期陕西省高端会计人才(行政类)培训班学员曹文莉组织10名高端会计人才结合财政管理相关制度和财务管理实践,全真模拟各类事业单位主要的、经常的经济业务和事项,按照会计实务工作人员的实际需求和现实要求编写了《政府会计制度实务操作指南》,为一线会计人员学习掌握政府会计制度提供了帮助。

五、完成会计资格考试及阅卷工作

精心组织,周密安排,顺利完成2019年度全国会计专业技术初中高级资格考试陕西考区各项考试工作。其中:初级资格报名154240人,出考率70.3%,考试通过22482人;中级资格报名54214人,平均出考率49.8%,考试通过6488人;高级资格报名2188人,出考率58.9%,考试通过683人。

根据《财政部会计资格评价中心关于举办2019年度全国会计专业技术资格考试“两标”及网上评卷系统培训的通知》要求,抽调3所大学会计专业的206名研究生和13名