

点问题及答案,通过网络平台公布。

#### 四、发挥学会、协会作用,服务会计与珠心算事业发展

(一)组织开展会计学会论文征集活动。按照省会计学会工作部署,针对会计改革和发展实践中面临的新问题开展优秀论文征集,共报送优秀论文14篇,有9篇论文获奖,其中一等奖1篇,二等奖3篇,三等奖5篇。

(二)组织开展各项珠心算活动。市珠协首次组织参加第二十八届海峡两岸珠算珠心算通信比赛,共有7所学校263人参赛,荣获组织推广三等奖。组织珠心算进课堂公益课活动。编写珠心算进课堂宣传提纲,在部分小学一年级开设公益课,激发儿童学习珠算珠心算的学习热情,传承保护非物质文化遗产。做好珠心算培训和调研工作。按照省珠协部署,组织市珠心算学校10余人参加全省2019年珠心算培训班,提升珠心算教师队伍教学能力和素质水平;开展调研走访工作,了解各珠心算学校办学的教学情况、工作思路和工作成果,为下一步开展珠协工作打下基础。

#### 五、做好行业党建工作,服务行业发展

(一)组织开展行业主题教育。研究部署在注册会计师行业开展主题教育工作,赴会计师事务所一线开展走访调研,紧密结合行业发展的现实具体问题和诉求,推进行业党建与业务工作深度融合。

(二)完善基层党组织建设。协助筹建毕马威华振会计师事务所青岛分所党支部,并严格按照组织程序做好有关选举、批复等工作。国际“四大”会计师事务所中,已有3家在青岛建立了党组织。规范行业党员组织关系转接工作,全年完成行业党员组织关系转接近百余人次。开展行业基层党组织标准化规范化建设,选树基层先进典型。2019年6月普华永道中天会计师事务所青岛分所党支部被市委评为全市先进基层党组织。

(三)提升行业党建工作人员综合素质。2019年9月,在重庆大学举办了全市会计审计服务行业综合素质提升培训班,全市会计审计服务行业的党员、业务骨干,区市两级财政部门及事务所的党务工作者、行业党建工作指导员共40人参加培训。培训班突出政治引领、党性教育,将专题讲座、专题研讨、现场教学、爱国教育活动相结合,内容设置丰富、培训形式多样。

(四)引导会计师事务所和资产评估机构入驻自贸区。2019年8月26日,经国务院批准,中国(山东)自由贸易试验区正式设立,其中青岛片区52平方公里。市局、西海岸新区两级财政部门秉持“市区联动、两级共促”原则,争取省财政厅在工作中给予帮助支持。多次走访会计师事务所、资产评估机构,深入了解相关机构入驻自贸区的难点及愿望,组织60多家相关机构参加政策推介宣讲会,协调西海岸新区印制跨区入驻自贸区办事指南,指派专人实行管家式服务。10月,首批会计师事务所和资产评估机构集中入驻山东自贸试验区青岛片区启动仪式在西海岸新区举行,33家行业企业入驻。

(青岛市财政局供稿 靳楠执笔)

## 河南省会计工作

2019年,河南省会计管理工作围绕经济社会发展和财政改革,开拓创新,多措并举,积极深化会计改革、加强会计人才培养、推进“放管服”改革,促进会计工作转型升级。

### 一、深化会计改革,贯彻落实会计准则制度

(一)全面实施政府会计准则制度。制定操作指引,根据试点经验编写《河南省政府会计准则制度衔接操作指引》,供全省行政事业单位参考使用,并进行解释答疑。持续跟踪调研制度实施情况,摸清实施进度及存在的问题。3月和6月先后两次组织全省开展政府会计准则制度问卷调查,并深入省、市、县、乡部分单位开展现场调研,归纳问题,解决问题。强化业务培训,在北京国家会计学院组织2期省直单位政府会计专题培训班,培训300余人,全省累计培训2万人次,对政府会计制度实施操作中存在的问题进行辅导讲解,取得了较好效果。做好业务指导,组织会计领军人才、会计业界专家对单位实施中存在的问题进行指导,提高会计基础工作水平。认真开展课题研究把政府会计改革落到实处。结合政府会计改革重大问题,申报世界银行课题。立足财政改革大局,研究政府会计发挥作用的机理和路径,提高建言献策水平。

(二)扎实推进内控建设。认真开展2018年度行政事业单位内部控制报告编报工作,共有2.6万余家单位上报内控报告,报送质量和数量较上年有较大提高,按时汇总上报财政部。通过宣传、培训、以评促建、内控报告上报等方式,进一步推动行政事业单位内部控制建设。省法治政府建设领导小组办公室将内控建设情况纳入法治政府建设考核体系,为推动行政事业单位内部控制建设提供制度保障。

(三)强化会计理论研究和成果的应用。2016年起会计领域软科学课题研究全面纳入河南省科技计划项目管理,累计立项173项,累计结项66项。其中,2019年度立项58项,结项32项,16项课题获得了财政后补助。同时,充实课题专家库,强化未结项课题的跟踪管理,组织专家严格评审,确保质量。注重对课题成果的宣传使用,对优秀结项课题编辑成册,供有关部门决策参考。

### 二、完善人才培养机制,多层次提升会计人员素质

(一)强化会计高端人才培养。积极贯彻实施《河南省会计行业中长期人才发展规划(2011—2020)》,组织第六、七、八期高端会计人才培养。促进高端人才融合,搭建打造充满凝聚力和活力的会计人才平台。继续组织并鼓励学员间开展“领军进校园”“校企合作”“校校联合”等活动。积极争取政策,助推学员职业发展。引导人才发挥作用,鼓励高层次会计人才推动会计审计准则、内部控制制度和会计信息化的实施以及各项重大财政会计改革制度的贯彻落实,充分