

召开山东省会计学会第八届第一次理事会议,理顺学会组织机构和人员,为下一步顺利开展工作奠定基础。高级财会人员培训层次进一步提升。省会计学会加强与全国各财经院校合作力度,加大高级财会人员培训力度,全年共举办培训班22期,培训2 640人次。会计学术研究进一步增强。联合山东管理学院成功举办省会计学会会计教育专业委员会2019年年会,邀请国内外高校专家、教授就会计理论前沿问题进行交流探讨,活跃学术交流氛围。推动珠心算教育进一步发展。举办全省珠心算师资培训班,组织参加第二十八届海峡两岸珠心算通信赛,通过赛事助推珠心算教育发展。

(山东省财政厅供稿)

## 青岛市会计工作

2019年,青岛市会计管理工作按照“观大势、勇担当、转作风、促发展”的要求,提高政治站位,统一思想认识,稳中求进,开拓创新,不断推进会计管理工作再上新台阶。

### 一、抓好会计准则制度的贯彻实施,服务社会发展

(一)做好会计制度宣传工作。通过政府“金宏网”和青岛市财政局官网,转发和解读财政部最新会计准则、制度,编发财政工作简报,增加会计继续教育相关授课内容等方式,强化会计宣传工作,提高会计人员对相关会计准则制度的认识水平。

(二)加强会计准则制度培训。以单位需求为导向,切实加大培训力度,合理安排培训内容,保障会计制度落地实施。2019年在山东财经大学组织政府会计制度培训班,市直行政事业单位会计机构负责人近70人参加培训。同时,为帮助小企业积极应对风险,实现企业规划目标,会同市民营经济发展局举办2期小微企业内部控制规范和管理会计培训班,培训人数近200人,助推小企业贯彻落实会计制度,练好“内功”,增强市场竞争力。

(三)开展会计准则制度的意见征集与反馈。配合做好企业会计准则第7号和政府会计准则第10号等准则制度修订工作,特别是会计法修订的相关征求意见工作,共印发征求意见和反馈意见10余件,促进了国家会计法规制度的有效实施。提高管理会计贯彻实施水准,面向全市企业征集管理会计优秀案例,优选9篇有创新、可借鉴的典型案列向上级财政部门予以推荐。通过征集管理会计优秀案例,有效地促进全市管理会计实践经验交流,切实推进单位管理会计应用,为建立健全管理会计体系奠定基础。

(四)落实内控报告制度。认真做好行政事业单位内部控制报告制度的贯彻实施,通过及时印发文件、电话催报等方式,督促市直和各区市1 900余个行政事业单位完成2018年行政事业单位内部控制报告的报送,并汇总审核上报财政部。

### 二、完成会计专业技术资格考试各项工作,服务广大考生

2019年,会计专业技术初、中、高级资格无纸化考试报名人数呈现较快增长趋势,其中,初级资格考试报考3.93万人,比上年增长9.5%;中高级资格考试报考1.88万人,比上年增长11%。

(一)深化报名流程再造。为优化营商环境、推动“一次办好”政策落地,对会计专业技术资格考试报名流程进行了流程再造,搭建起青岛市会计考试报名服务平台,将会计专业技术资格考试报名系统分别与青岛非税和收缴平台、山东省会计人员管理系统进行对接,取消现场审核和现场取票环节,首次使用支付宝、微信网上支付方式,实现了网上报名、网上审核、网上缴费、网上取票等环节“一网通办”,使考生足不出户完成会计资格考试报名全过程,真正实现“零跑腿”。

(二)服务考生就近考试。坚持以人为本原则,合理设置和编排考场,方便考生就近考试,尽可能在市内增设考点,同时适度将考点考试机位设为超排模式。

(三)抓实各项考务工作。重视考前准备工作,制定考务工作实施方案,修订《全国会计专业技术资格考试(青岛考区)突发事件应急预案》,举办考前考务培训,积极协调公安、电力、无线电监测等部门,增强风险防控意识和应急处理能力。组织做好考试巡视工作,确保考试工作落实到位,考试秩序公平公正。

### 三、提升日常管理水平,服务会计财务工作者

(一)加强会计中高端人才培养选拔。2019年组织全市企业类高端会计人才110人赴苏州、上海两地进行了两期集中培训,在延续青岛会计领军人才培养模式、管理使用机制的基础上,采取定制课程新模式,继续做好中高端会计人才的跟踪培养。组织总会计师赴国家会计学院集中学习,提升大中型企事业单位总会计师(财务总监)职业化和专业化水平。认真组织高级会计师评审工作,323人通过2018年度高级会计师评审,同比增加63人。按照省财政厅要求,组织开展会计咨询专家推荐工作,从符合报名条件的70余人中择优选择21人推荐至山东省财政厅。

(二)做好会计人员继续教育工作。2019年继续教育学分上升为90学时,内容分为公需科目和专业科目,变化较大。在加大宣传力度的同时,网站继续教育窗口相应增加提示,帮助会计人员尽快了解相关政策的变化。2019年参加网络继续教育的人数突破10万人。

(三)组织会计人员信息采集工作。按照财政部关于全国会计人员信息管理要求和山东省财政厅统一部署,组织开展会计人员信息集中采集工作,利用大数据加强对会计队伍相关情况分析,提高会计人员管理工作水平。2019年信息采集通过人数突破10万人。

(四)完善会计咨询服务工作。提高会计管理人员专业素养和咨询服务水平,做好日常电话咨询和政府信箱咨询服务工作,加强网络平台实时咨询力度,并及时汇总整理热