

五、优中选优,开展全国先进会计工作者推荐工作

按照《财政部办公厅关于推荐2019年全国先进会计工作者候选人的通知》要求,江西省积极组织推荐评选工作。通过层层评选推荐、专家组评审和实地考察等方式,最终确定推荐李冰颖和陈海平为2019年全国先进会计工作者候选人,两位候选人最终获得财政部表彰。

六、重视人才,大力培养高端会计人才

进一步加大总会计师素质提升工程培训力度,从全省大中型企事业单位总会计师、总会计师后备人员、骨干人才以及省高端(领军)会计人才中选拔164人赴厦门和上海国家会计学院参加2019年大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训。通过学习培训,不断地提高会计人员的业务素质和综合能力。认真组织第三期江西省会计领军后备人才两次集中培训工作,集训期间组织学员走进毕马威华振会计师事务所、汇丰银行(中国)有限公司、西门子(中国)有限公司和Infor(中国)有限公司开展现场教学,并成功举办了首次UTalk领军英语沙龙和中期课题答辩活动。

七、服务创新,落实“放管服”及“证照分离”改革要求

实行“互联网+政务服务”,会计师事务所审批事项已完成财政部会计行业管理网与江西省政务服务网服务平台对接,实现“一网通办”。精简证明材料,更新会计师事务所设立审批的网上办事指南,办理会计师事务所相关事项无需提供房屋租赁证明、工商营业执照等材料。改变政务服务方式,创新举措,推行便民措施,为减少办事人员上门次数,通过微信、邮件、快递等多种方式接收材料,并为会计师事务所提供快递送达执业证书、文书等服务。压缩审批时限,缩减会计师事务所及分支机构设立审批时限,将法定审批时间由30个工作日压缩至21个工作日。会计师事务所年度信息报备实现“一次不跑”,会计师事务所及分支机构设立审批事项实现“只跑一次”。

八、依法行政,加强和规范会计师事务所行业管理

贯彻实施《会计师事务所执业许可和监督管理办法》,落实“放管服”改革要求,认真执行事务所设立审批“只跑一次”改革,截至2019年12月31日共受理5家会计师事务所执业许可申请。加强事中事后监管,办理了53家会计师事务所变更备案事项及2家会计师事务所注销申请。组织全省176家会计师事务所及分所进行报备工作,认真核查股东信息及会计师事务所保持设立条件情况,并针对12家未保持设立条件的会计师事务所及分所下发整改通知,责令限期整改。同时对2家未办理执业许可的会计师事务所下发整改通知,责令进行工商变更。印发《江西省财政厅关于加强代理记账机构事中事后监管的方案》,并举办全省代理记账机构管理系统培训班。各设区市、县(市、区)财政局负责代理记账机构业务的工作人员共计140人参加培训,为扎实开展代理记账机构管理工作打下了良好基础。认真梳理

省级政务服务事项清单和“互联网+监管”事项清单。“会计师事务所执业证书”及“会计师事务所分所执业证书”电子证照于2019年4月正式上线“赣服通”平台,公众或证照持有人可通过赣服通平台进行查询,实现电子证照与纸质文书证照具有同等效力,省内跨部门互认,方便群众办事。

九、注重实效,做好会计法规制度的宣传贯彻工作

全面开展全省行政事业单位内部控制报告编报工作。经过广泛动员,分工部署,强化责任,认真落实,在各级财政部门共同努力下,全省共计20843家单位报送了内控报告,省财政厅进行了汇总分析并向财政部报送《江西省2018年度行政事业单位内部控制报告》,得到了财政部的认可。转发财政部《企业会计准则——非货币性资产交换》等制度共计12件,做好新的会计准则制度的贯彻落实。为配合财政部会计司做好《企业会计准则第12号——债务重组》的调研和修订工作,组织部分企业代表专题召开债务重组会计准则座谈会,并陪同财政部会计司相关人员赴江西高速集团、洪都航空和江西银行等地进行实地调研。举办全省政府会计准则制度和行政事业单位内控培训班,省直各部门财务负责人及会计主管,各设区市财政局会计管理工作人员共计340余人参加,针对政府会计准则制度实施中的重点、难点问题,以及行政事业单位内部控制报告分析与评价进行了讲解。

(江西省财政厅供稿)

山东省会计工作

2019年,山东省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,充分发挥会计在经济社会发展中的基础性和支撑性作用,锐意进取,开拓创新,各项工作取得新进展。

一、推动政府会计改革落实落地

广泛开展调研。通过网上调查问卷、电话访问等形式对全省行政事业单位贯彻实施政府会计准则、制度情况进行调研摸底,共回收有效问卷9527份,全面掌握全省行政事业单位政府会计改革实施进度,进一步摸清实施过程中存在的主要问题。认真组织宣传培训。指导各级财政部门利用网站、报纸、微信公众号、咨询电话等多种方式进行宣传发动,为政府会计改革营造社会氛围。为市、县提供师资、教材等支持,开展全方位培训,总计培训人数近2.8万人次。8月至10月针对省直行政事业单位会计人员分不同行业举办8期专题培训班,共培训580人,培训内容以实务操作为主,并增加互动交流、现场答疑等环节,切实解决实际难题。开展座谈交流。7月份组织行政机关、医院、科研单位、中央驻鲁单位等不同行业代表召开政府会计制度实施情况座谈会,就新旧制度转换、会计人员培训、核算系统更新等内容进行座谈交流,邀请财政部政府会计咨询专家进行现场答疑。加

强业务指导。指导各单位结合政府会计准则制度修订本单位财务制度、会计核算办法等,对本单位(系统)固定资产折旧年限做出细化规定,对常用会计科目、报表及业务处理进行调整、规范。

二、推进管理会计和行政事业单位内部控制规范实施

开展管理会计案例征集活动。在全省范围内征集管理会计案例,共收到案例83份,评选出优秀案例和优秀组织单位,进一步丰富扩充全省管理会计案例库。选聘会计咨询专家。面向全省公开选聘管理会计、行政事业单位内部控制、政府会计、企业会计咨询专家。全省共676人报名,其中:管理会计咨询专家报名151人,行政事业单位内部控制咨询专家报名128人。开展行政事业单位内部控制报告编报工作。按照财政部统一部署,在全省开展2018年度行政事业单位内部控制报告编报工作,组织全省1.2万家行政事业单位填报内控报告,全面掌握各单位内控实施进度、制度建设、执行情况和信息系统应用情况,以报告编报方式推动行政事业单位内部控制建设。

三、推进会计职称评价制度改革

开展会计职称社会化评审改革。联合省人力资源和社会保障厅,在高级会计师评审中开展社会组织评审改革试点,自2019年起,原先由省财政厅以及济南、青岛、烟台等5个市组织实施的高级会计师评审工作,统一交由山东省会计学会负责,试点期限为3年。强化政府部门在职称评审工作中的宏观管理和公共服务职能,省财政厅负责组建评审专家库,对评审工作进行业务指导和监督。省人力资源和社会保障厅和省财政厅对评审结果核准公布、发放职称电子证书。全面修订高级会计师、正高级会计师评价标准条件。取消经济师、审计师、统计师申报高级会计师的资格,简化会计师的资历条件,对论文的要求由硬性条件变为可选条件。放宽了高端会计人才和注册会计师的申报条件,符合要求的注册会计师可以免于考试直接申报高级会计师,已毕业的全国高端会计人才可以按程序认定为正高级会计师。圆满完成会计职称考试任务。2019年,全省会计职称初级资格报考28.48万人,同比增长10.1%;参加考试人数18.62万人,出考率66%。中级资格报考10.78万人,同比增长12.7%;参加考试人数5.93万人,出考率55%。高级资格报考0.58万人,同比增长5%,参加考试人数0.39万人,出考率67.3%。联合省人力资源和社会保障厅、公安厅、无线电管理局等部门加强对考试的组织领导,落实工作责任。修订完善全省突发事件应急预案,多部门合力打击考试作弊,净化考试环境。高效完成全国高级会计师考试网上集中阅卷任务,得到财政部充分肯定。严密组织高级会计师资格评审。认真组织2018年度高级会计师资格评审工作,全省评审通过833人。严格评审组织程序和选拔标准,维护评审的严肃性和公平性,进一步提升会计职称评审社会认可度。面向全省公开征集会计职称评审专家,严格审核条件,增加会计实务工作者入选比例,充实完善会计职称评审专家库。

四、加强全省高层次会计人才队伍建设

继续加强省高端会计人才选拔培养。经过材料审核、笔试、面试等环节,完成全省高端会计人才企业类第六期选拔,61人成功入选。行政事业类第三期培养班61人、学术类第一期培养班66人完成最后一次培训任务,顺利毕业。扎实做好行政事业类第四期、企业类第四期、企业类第五期在训学员年度集中培训任务。在已毕业的企业类、行政事业类、注册会计师类、学术类9个班的学员中开展后续联合集中培训,促进全省高端会计人才知识更新和能力再提升。做好国际化高端会计人才的推荐选拔。积极开展财政部国际化高端会计人才选拔报名工作,认真组织考试。全省共有27名考生通过报名资格审核,2人入围面试,最终1人成功入选。加强总会计师素质提升工程培训管理。按照财政部下达的2019年大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训任务,先后组织开展7期培训班,培训高层次会计人员546人,推动全省高层次会计人才素质提升。认真组织全国先进会计工作者推荐工作。在全省企业、行政事业单位、会计师事务所、高校以及会计管理部门中开展全国先进会计工作者推荐工作,通过层层选拔,推荐山东省高级人民法院刘明等4人为候选人。

五、加强对会计中介机构的服务与管理

推进机构改革,调整优化会计中介机构管理职能。按照机构改革方案,将资产评估机构管理和会计师事务所业务报备工作划归省财政厅会计处管理。另外,会计师事务所、资产评估机构的日常监管、举报和其他部门移交的违法违规问题的查处,均由会计处负责办理。通过改革,原先分散在各个部门的会计中介机构管理职责得到了整合和优化。深入推进会计师事务所行政许可制度改革。落实山东省委、省政府和财政厅党组改革要求,对会计师事务所行政许可业务办理进行流程再造,加强与省政务服务中心、省工商局沟通协调,在山东省政务服务网开通业务办理栏目,实现会计师事务所行政许可业务办理“零跑腿”和“一网通办”。加强会计师事务所、资产评估机构和会计代理记账机构的备案管理。认真完成会计师事务所、代理记账机构年度报备工作,截至2019年底,全省共有会计师事务所(分所)623家,注册会计师5337人,年度总收入(不含外省会计师事务所设在山东省设立分所年度收入)23.89亿元。全省参加备案的会计代理记账机构1909家,全年业务总收入6.68亿元。2019年度资产评估机构新设立45家,信息变更53家,注销4家,截至2019年底,全省共有资产评估机构374家。加强会计中介机构执业质量监管。协同山东省注册会计师协会建设全省会计师事务所诚信信息库,将违法违规、失信违约、受到处罚惩戒的会计师事务所(分所)、注册会计师纳入“黑名单”。加大对会计师事务所、资产评估机构违法违规行为的查处力度,共受理涉及执业质量的信访、举报案件34起,受理其他部门移送的违法违规线索12件。

六、加强省会计学会、珠算协会服务平台建设

省会计学会组织机构进一步健全。以通讯会议的形式