

势和引领作用,服务福建省经济社会发展。

(二)做好2019年度全省会计专业技术资格考试各项考务管理工作,并得到财政部的充分肯定。福建省共有141 628人报名参加2019年度全国会计专业技术资格考试,比上年增加5 146人,增长3.77%。实际总参考人数为91 674人,总参考率64.73%,比上年提高0.99个百分点。初级参考人数为65 576人,合格人数为15 537人,合格率23.66%;中级参考人数为25 165人,合格人数为6 493人,合格率25.80%;高级参考人数为933人,合格(国家合格标准)人数为642人,合格率68.81%。

(三)推进会计人员继续教育。进一步完善会计专业技术人员继续教育办法,制定《福建省会计专业技术人员继续教育实施办法》《福建省会计专业技术人员网络继续教育培训管理办法》,明确继续教育管理体制,继续教育的对象、内容与形式、学分管理,继续教育机构的管理、考核与评价等规定。做好总会计师素质提升工程培训,会同厦门国家会计学院做好组织宣传和培训管理工作,全年组织培训210人,其中,行政事业和国有企业类100人,其他企业类110人。

(四)做好高级、正高级会计师专业技术职务任职资格评审工作。由于机构改革,2018年福建省高级、正高级会计师职务任职资格评审工作暂缓,因此2019年参评人数多、评审工作量大。省财政厅积极与省人力资源和社会保障厅协调沟通,抓紧完成评审工作,并首次将评审结果进行社会公示。2019年全省申报高级会计师评审725人,比2017年增加468人,通过评审496人,其中,企业类341人,事业类155人。申报正高级会计师评审45人,通过评审29人。

(五)做好2019年全国先进会计工作者的推荐和宣传工作。认真做好本省候选人组织申报、推荐、评选、公示等工作,共有4人当选为2019年全国先进会计工作者。积极做好宣传工作,发挥先进典型的榜样引领作用。

三、加强会计管理和服务工作

(一)扎实推进行政事业单位内部控制建设。通过福建省财政厅官网、会计人员继续教育、培训等多种方式对内控建设进行广泛社会宣传。做好年报工作,2019年福建省(不含厦门市)共收到13 508家行政事业单位内部控制报告,比上年增加251家,增长1.89%。加强监督检查,要求各单位建立健全内部控制的监督检查和自我评价制度,委托第三方对省生态环境厅、省商务厅等10家省直行政事业单位内部控制报告进行监督检查,进一步指导和推动被查单位完善内部控制制度,并以点带面,有针对性地指导全省行政事业单位加强内部控制建设。

(二)深化“放管服”改革,激发会计服务市场新活力。制定《福建省财政厅关于进一步推动“证照分离”改革工作的通知》,积极推广网上业务办理,鼓励有条件的地方率先实现“一趟不用跑”;进一步缩短审批时限,会计师事务所及分支机构设立审批承诺在法定期限一半的时间即15个工作日内办结,中介机构从事会计代理记账业务审批承诺在法定期限一半的时间即5个工作日内办结;精简审批材料,规范服务指南,提高办事透明度;加强事中事后监管,

进一步推动“证照分离”改革工作。指导受托的设区市进一步深化“放管服”改革,在规范会计服务市场、理顺政府与市场的关系、激发会计服务市场新活力等方面取得良好的成效。

(三)加强会计信息化建设。为适应会计人员管理工作转型升级的新形势、新要求,根据《财政部办公厅关于做好省级会计人员管理系统升级改造和会计人员信息采集上报工作的通知》精神,进一步加快会计人员管理信息化建设步伐。对福建省会计人员管理系统进行升级改造,规范相关数据接口,同时预留与财政部、省直相关部门的数据接口,预留与会计专业技术人员资格考试报名系统的接口,开展会计人员信息采集工作。截至2019年底,福建省(不含厦门)采集会计人员信息近24.6万人。

(四)加强和规范省会计学会、省珠算心算协会建设。会同省会计学会积极参加省社会科学普及宣传周活动,宣传新会计法及会计知识,在活动现场准备大量的《中华人民共和国会计法》及会计书籍进行赠阅,邀请会计专家与群众做面对面的交流,取得良好的社会宣传效果。为弘扬珠算传统文化,组织省珠算心算协会积极筹备成书于明朝的我国重要的数学(珠算)专著——《数学通轨》的印制工作。指导做好珠算心算宣传推广、珠算心算等级鉴定、珠心算比赛筹备等工作。

(福建省财政厅供稿 林小华 董志华执笔)

厦门市会计工作

2019年,厦门市会计管理工作围绕经济社会发展和财政中心工作,探索创新会计管理方式方法,各项工作有序开展。

一、宣传贯彻会计制度,推动政策落地

(一)落实政府会计改革相关举措。组织厦门市行政事业单位开展核实资产、债权债务、基建并账、财务系统升级等相关工作,确保政府会计新旧制度顺利衔接与平稳过渡。强化宣传,精心组织,通过组建市级政府会计咨询专家组答疑解惑,在市财政局网站开设“政府会计问答”专栏,组织学习、培训、研讨、交流等各种方式,顺利推进政府会计制度全面实施。

(二)推动新会计法规制度的贯彻实施。参与会计法修订工作,多次组织召开会计法修订征求意见研讨会,征集业界意见反馈财政部,为会计根本大法的修订提供来自基层的第一手资料。积极组织各区财政局、各学(协)会和有关单位对企业会计准则第7号、政府会计准则第10号等13项法规制度广泛征求意见,收集汇总并反馈财政部。对财政部发布的11项政策文件,认真组织宣传培训、贯彻实施。会计政策的有效贯彻实施,确保了会计信息质量的不断提高,为财政绩效评价、优化营商环境奠定了良好基础。

(三)开展地方会计法规修订工作。组织《厦门市会计人

员条例》实施情况调研,根据调查结果提出修订意见,向市人大上报了《厦门市会计人员条例执行情况报告》。随着会计法的修订,组织开展《厦门市会计人员条例》的修订工作,完成市财政局重点调研报告。

二、围绕财政中心工作,健全财政投融资核算体系

(一)开展基建会计核算调研。通过调研市基建项目在资金拨付、基建成本核算、竣工财务决算、资产形成等全过程基建会计核算存在的历史遗留问题,探讨会计核算与基建资金流转和资产形成过程衔接路径,寻求基建项目资金流、资产流、信息流与会计核算的有机统一,为强化基建项目财务管理提出对策建议。

(二)规范财政投融资项目全过程会计核算。出台《厦门市财政局关于进一步规范市级财政投融资项目会计核算工作的通知》。新办法紧紧围绕财政性资金的流向,建立健全资金流、财务管理、资产管理与部门职责相匹配的会计核算体系,反映财政投融资项目从立项、建设(购置)到形成资产、使用、处置全过程的会计核算与管理,解决了资金拨付、资产形成、会计核算相脱节问题。并作为典型案例,在财政部培训会上作经验分享。

三、完善内控工作机制,推动内控制度实施

(一)促进各单位建立健全内部控制工作机制。健全工作机制,明确责任主体,制定工作方案,细化分解任务,明确时间节点,强化协调配合,推动本区(部门)各级各类行政事业单位建立健全内控制度,并做好内部控制报告的编制、审核、报送、分析、使用等工作。有效推动市行政事业单位按照财政部规定开展内部控制自我评价,促进各单位内控制度的有效实施,防范财政风险,提高财政资金绩效水平。

(二)如期完成2018年度行政事业单位内控报告编制工作。对各区财政局、市属一级预算单位就内控报告填报系统进行操作指导,对操作中的问题进行讲解,推动各行政事业单位如期完成2018年度行政事业单位内部控制报告编制工作。共汇总97个一级预算单位,总计1515个行政事业单位内控报告,形成厦门市2018年度内部控制报告,同时分析存在的问题,提出解决措施。

四、优化升级会计管理系统,增强会计服务能力

(一)推进会计信息化建设。为满足会计从业资格取消后的管理要求和会计人员继续教育新规等要求,在全面听取和整理各方对会计服务和管理需求的基础上,着手改造原有继续教育平台,升级会计人员管理系统,进行新一轮全市会计专业技术人员信息采集工作,并开发手机移动端微信平台,通过财政微信公众号即可采集信息,极大方便会计人员。

(二)完成系统升级改造。为整合会计人才库分类建设、继续教育、会计服务、会计信息、政策解读、权益维护等功能,提升会计服务管理水平,适应全市十多万会计人员成长需求,以“厦门市财政局会计之窗”网站为载体,搭建完成包容上述功能的厦门市会计价值共享服务平台。

五、强化会计管理与服务,提升会计人才素质

(一)做好会计资格考试、评审与服务工作。2019年度厦门市会计专业技术资格考试初级考试报名20706人次,通过3359人次,通过率为16.22%;中级考试报名11906人次,通过2066人次,通过率为17.35%;高级考试报名438人,通过195人,通过率为44.52%;高级评审报名210人,通过145人,通过率为69.05%。注册会计师考试报名15628人,45098科次(其中:会计12031人次,审计4922人次,财务管理6410人次,经济法8184人次,税法8156人次,公司战略5395人次),取得专业阶段合格证440人,全科合格证285人。

(二)提升会计队伍职业素养。组织50人参加财政部2019年大中型企事业单位总会素质提升工程培训;2019年厦门市入选财政部国际化高端会计人才培养工程2人;福建省、厦门市联合举办管理型会计领军(高端)人才培养,至2019年底共毕业3期,厦门第一期25人,第二期21人,第三期27人,共计73人。

(三)开展分类分层培训。以需求为导向、师资为重点,培育和打造“分类分层”培训财政品牌,力求逐步提高行政企事业单位财务高管和财务人员的执业能力和综合素养,夯实行政企事业单位的会计人才基础,助力财会人才成长。7月,举办市行政事业单位财务处长和财务主管专题培训班,近百人参训,促使财会干部提高工作站位,服务保障一流营商环境。8月,举办企业财务高管专题业务培训班,聚焦企业实战性和前沿性的问题,助力企业治理能力成长,为提升企业价值创造提供了有益探索。10月,对财政系统、全市行政事业单位1000余名会计人员,开展政府财务会计政策分类培训,促进政府会计改革向纵深推进。

(四)加强会计社团建设。加强财政部门负责联系的8个会计社团组织建设,做好会计基础管理和服务工作,开展会计理论研讨与业务交流,提高会计人员业务素质,增强会计改革和发展新动力,推动会计事业发展。

六、加强会计中介管理,推动中介机构发展

(一)服务招商引资工作。围绕厦门市委、市政府重点工作,在全市大招商、招好商的热潮当中,推动会计师事务所、资产评估机构依托资源多信息广、专业性强的优势,为全市经济社会中心工作发挥新的作用、做出新的贡献。先后组织三次座谈会,选取容诚会计师事务所进行实地调研,充分发挥行业机构的优势和作用,促进政府招商机构与中介机构的战略合作。

(二)贯彻落实“放管服”改革总要求,持续推进管理职能转变。优化和改进审批事项办事流程,将审批时限压缩至法定时间的一半以上。通过“最多跑一趟”“一网通办”等服务形式,提高行政审批效率。截至2019年底,全市共有会计师事务所100家,代理记账机构924家,会计服务市场持续快速发展。

(三)做好注册会计师行业信用建设。及时更新发布厦门市会计中介机构及人员信用档案信息。2019年共收集、发布会计师事务所基本信息变动18条,注册会计师从业人员