

(二)加强会计师事务所日常管理。依法办理会计师事务所执业许可工作,规范办理程序,严格办理标准,坚持公示公告制度。全年28家会计师事务所(含分所)取得执业许可,3家境外会计师事务所取得临时执业许可,4家会计师事务所主动终止。对年度报备工作进行全面布置,认真审核送审事务所的相关信息,发现填报有问题的,及时退回并告知,年度报备率为100%。对不符合设立条件的3家会计师事务所下达整改通知,要求限期整改。

(三)促进代理记账行业规范发展。认真贯彻落实《代理记账管理办法》和《代理记账行业协会管理办法》,组织做好代理记账机构年度备案以及代理记账监督检查后续跟踪工作,指导和监督全省代理记账行政许可审批,加强对代理记账行业协会的引导。

五、推进会计管理信息化建设

开发江苏省会计综合管理平台,整合会计人员管理、会计专业技术资格考试、高级职称评审、人才培养、会计师事务所管理、代理记账管理、会计人员诚信建设、会计学会等模块,建成之后将实现省内“一张网”,大幅度提高会计管理工作效率。截至年底,高级职称评审模块已经成熟,会计人员信息采集、会计专业技术考试报名等子模块已经上线。

六、组织理论研究和学术交流

(一)激发省会计学会活力。推动江苏省会计学会换届,重新选举学会领导班子,新组建智慧会计、管理会计等专业委员会以及领军人才办公室,健全学会组织机构,吸引更多的理论和实务专家参加活动。依托省会计学会组织“第三届智慧会计发展高端论坛”“数字经济时代的财务转型与发展2019年学术论坛”等,充分发挥学会的桥梁和纽带作用。

(二)组织财经发展专项课题申报和评审。紧密结合江苏省实际,围绕财经理论前沿及社会关注热点,发布2019年度财经发展专项课题指南,做好宣传发动工作,经专家评审,共立项95项课题。做好2018年度课题结项评审工作,共有80项课题结项。

(三)开展重大调研课题研究。全面梳理江苏省行政审批管理领域“放管服”改革情况,深刻剖析改革过程中出现的“有照无证”现象的原因,针对存在的问题,建议转变工作观念,向信用监管转变,向事中事后监管转变,完善事中事后监管机制。

(江苏省财政厅供稿 史晓明执笔)

浙江省会计工作

2019年,浙江省会计管理工作按照“转职能、重创新、强服务”原则,继续在“借力、融合、创新”上下功夫,提升服务水平,筑牢会计基础,切实服务财政中心工作,服务浙江经济社会发展。

一、深化服务,提升会计服务水平

(一)印发《关于深入开展会计“三服务”活动的通知》。联合浙江省会计人员服务中心、浙江省注册会计师协会、浙江省会计学会,在全省深入开展“三服务”(服务企业,服务群众,服务基层)活动。省市县三级财政部门联动,收集企业的需求,创建专家服务团队为企业解决问题与困难,建立长效服务机制,确保服务活动取得实效。

(二)组织开展会计领军人才“三服务”活动,助推浦江民营企业上市。按照习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神和浙江省政府实施的“凤凰行动”计划,充分发挥财政职能作用和会计专业优势,于2019年初组织了由7位省级以上会计领军人才和专家组成的“三服务”团队,赴浦江为243家规模以上民营企业开展了IPO业务培训,并对7家浦江县政府重点帮扶且有上市潜力或意向的企业把脉问诊,梳理归纳出了《民营企业上市亟需解决“五大财会问题”》,并以专报形式报省领导,得到省长袁家军和副省长朱从玖的批示,入选浙江省委办公厅《全省“三服务”活动十大典型案例(之四)》。7月底再次组织专家到浦江开展“三服务”活动,既开展了企业涉税业务专题讲座,又与浦江20家股改上市培育初选企业的40余名负责人和财务负责人就企业股改过程中的税收政策和税务问题进行专业解答。以浙江省会计学会名义与浦江金融办签订了《提振县域实体经济活力 精准服务重点民营企业合作协议书》,为浦江企业提供精准的专家服务。

(三)组织开展“上门服务至少一次”活动。以问题为导向,采用集中座谈、书面或实地调研、现场服务相结合的方式,就会计师事务所和会计代理记账机构审批备案、行政事业单位内控、行政事业单位会计队伍建设等重点问题深入开展调研和现场服务,累计服务2882人次,成效明显。

二、优化审批,提高办事效率和监管水平

(一)精简压缩会计中介机构审批时限。印发《浙江省财政厅关于再次精减会计师事务所(分所)执业许可审批申请材料压缩审批时限的通知》和《浙江省财政厅关于再次精减代理记账机构执业许可审批申请材料压缩审批时限的通知》,通过部门间信息共享,将会计师事务所审批材料由改革前的9项精减至了3项,将审批时限由法定的30个工作日压缩至10个工作日。会计师事务所变更备案、年度报备实现“单点登录”,提高了办事效率。并在财政部会计司网站刊载交流。

(二)开展会计监督和审批。联合浙江省财政厅财政监督局对82家会计师事务所开展了持续符合执业许可条件和执业质量检查,对6家会计师事务所、16名注册会计师进行了行政处罚,其中撤销了1家会计师事务所的执业资格,吊销了1名注册会计师的执业资格,对2家会计师事务所下达了关注函。2019年,共计审批会计师事务所执业许可17家,分所执业许可4家。受理113家会计师事务所、14家分所变更备案。按时完成362家会计师事务所、52家分所和2174家代理记账机构年度报备工作。

(三)梳理会计中介机构网上办事相关材料。对会计师事务所、代理记账机构办事事项进行梳理,受到省政府表扬。梳理会计师事务所、代理记账机构“互联网+监管”行政许可事项、行政处罚权力事项及行政检查监管事项,并对已经公布在浙江政务服务网上的服务事项申请流程、材料格式、办事指南进行了4次调整。

(四)完成“浙江会计之家”大平台建设。实现所有会计审批与服务事项的全程网络化办理及服务,实现“一网通办”“掌上办”和“零上门”的目标。

三、培养人才,加强会计队伍管理

(一)开展浙江省先进会计工作者评选,做好先进事迹宣传报道工作。经浙江省评先达标领导小组的批复同意,组织开展全省会计先进工作者评选,经广泛宣传发动、推荐、评审和公示确认,向丁海燕等76名会计人员颁发了“浙江省先进会计工作者”证书,并按要求向财政部推荐了4名全国先进会计工作者。对12名先进代表进行宣传报道。

(二)建立高级会计职称评审量化评价标准,实行网络评审改革。根据国家和省职称改革有关精神,修订高级和正高级两个会计专业技术资格评价条件与量化评价标准,并对申报评审系统进行升级改造。新评价条件明确学术造假等行为“一票否决”、评审向优秀会计人员和艰苦边远地区会计人员倾斜等新政策,建立定性定量评价相结合新评价体系。同时对高级会计职称实行“网上申报”“网上评审”,提升了评审效率。明确外省调入浙江的会计高级专业技术人员职务任职资格确认条件及程序。

(三)开展浙江省民营企业高端会计人才培养。联合浙江省委人才办等五部门共同开展浙江省国际化高端会计人才(民营企业类)培养工作。该项目以培养具备国际视野、战略思维的高端会计人才为目标,注重综合素质和能力提升,经过精心准备、严格选拔,录取65人。

(四)完成浙江省第五期会计领军人才(行政事业类)培养工作。完成为期三年的集中培训工作,共毕业50人,评选出15名优秀学员,加强了行政事业单位的会计力量、提升了行政事业单位的会计水平。

(五)组建浙江省会计领军人才委员会。通过组建浙江省会计领军人才委员会,制定工作规程,为进一步发挥高端会计人才作用提供支撑保障。委员会组织开展“企业战略与管理实践高峰论坛”等学术交流,分享了企业战略管理经验。组织开展省以上会计领军(高端)人才继续教育,提高了凝聚力。

浙江省会计人员管理改革与发展做法,于2019年11月在镇江市举办的全国会计工作会议上作经验介绍。

四、狠抓落实,贯彻政府会计准则制度

组织专家编写政府会计准则制度系列问答,指导单位做好政府会计准则制度新旧衔接及实施。开展政府会计准则制度应用调研,及时向财政部上报《浙江省政府会计准则制度实施情况调研报告》,反馈政府会计准则制度中存在的相关问题和建议。浙江省(不含宁波市)纳入预算管理单位

2.2万余家,全部完成新旧制度的转换,完成核算系统升级并按照新制度进行核算,政府会计准则制度得到了较好的贯彻落实。

五、防范风险,推进行政事业单位内部控制建设

(一)组织完成全省行政事业单位内部控制报告的编报工作。通过组织召开全省行政事业单位内部控制工作视频布置会、开展模拟填报、下发操作指南和操作视频及系列问题解答、实地指导等多项措施,顺利完成全省内部控制报告填报工作。全省实际填报汇总的单位数达到2.08万家,占全省所属行政事业数量的96%,同比增加了4568家,达到“以报促建”作用。

(二)加强监督指导,全面开展省级单位内部控制建设评价工作。修订完善省级单位内部控制评价指标体系,实现内控报告编报与内控检查“一并部署、一套佐证、一次上传”,对省级94家一级预算单位全面开展内部控制线上评价工作,并组织专家对浙江省监察厅等9家单位进行现场评价和服务指导。通过“线上评价”+“线下抽查”的评价模式,切实提高省级单位内控建设水平。

(三)指导督促市县财政部门进一步推进单位内控建设。将推进行政事业单位内部控制工作纳入各地财政部门财政管理绩效考核内容,并通过培训等指导各级财政部门开展内控评价等工作,有效促进全省内控建设水平提升。

六、转型升级,发挥管理会计重要作用

(一)开展管理会计案例评审工作。组织专家对全省48个管理会计案例进行评审,对每个案例单位提出改进意见和建议,帮助案例单位提高完善,并通过优秀案例提炼和宣传,给其他单位提供应用实践的参考。

(二)组织开展管理会计系列宣讲服务活动。制定管理会计服务方案,组建专家团队,开展7次宣讲和咨询服务,累计服务500多人。联合北京国家会计学院举办“2019年中国管理会计高峰论坛-管理会计中国行·浙江站”论坛公益活动,现场参加活动的超1000人,线上参加直播的超2万人,助力企业增强核心竞争力和价值创造力。

(三)制定浙江省管理会计专家咨询委员会工作规程。为充分发挥专家智库作用,印发了《浙江省管理会计专家咨询委员会工作规程》,进一步规范了管理会计专家咨询委员会工作,明确专家权利义务,并公开专家咨询委员会分组联系方式,进一步搭好企业与专家对接平台。

七、加筑防线,强化党风廉政建设和作风建设

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育及研学小组相关活动,坚定理想信念,筑牢拒腐防变的防线。开展形式多样党支部主题党日和讲党课活动,落实党风廉政建设主体责任,认真梳理主题教育“三张清单”(问题清单、整改清单、责任清单),明确整改责任人和时间,确保落在实处。不定期开展个人谈心谈话活动,建立浙江省财政厅会计处工作交流与点评制度,开展工作交流与点评,调整优化处室人员分工,切实改变工作作风,提升党员干部服务创新能力,