

有8个培训平台通过2019—2021年度网络培训服务备案审核。2019年全区会计人员完成专业课继续教育培训102 388人次,其中网络培训87 370人次,现场培训15 018人次。

(三)积极履行会计类及相关全国考试的监管职能,推动会计人才队伍建设。2019年全区会计专业技术资格考试、注册会计师考试和资产评估师考试报名总人数和科次均创历史新高,增长率均达到30%左右。其中,会计专业技术资格考试报名130 236人,初级96 864人、中级31 986人、高级1 331人、正高级55人;注册会计师考试专业阶段报名25 088人,报名科目合计66 121科次,综合阶段报名253人;资产评估师考试报名1 654人,3 865科次。

(四)做好高层次会计人才选拔和推荐工作。组织58名企事业单位高级财务管理人员参加财政部在上海国家会计学院举办的“第四十四期大中型企事业单位总会计师素质提升培训班”;组织76名行政事业单位总会计师和财务负责人、财务骨干参加财政部在厦门国家会计学院举办的“总会计师素质提升工程2019年第三期培训班”;推荐5人参加财政部国际化高端会计人才选拔。内蒙古注册会计师协会行政脱离财政厅管理之后积极履行行业自律职能、加强人才培养,在全国率先建立服务会员单位的全区注册会计师、资产评估行业专家库。

三、落实“放管服”改革要求,转变监管方式

(一)做好“互联网+监管”和“互联网+政务服务”工作。补充和完善与财政相关的全区政务服务权责清单及相关事项,编制自治区、盟市、旗县三级财政监管事项清单,提升网上办事的覆盖面和质量。优化服务流程,努力实现“网上办理、只跑一次”。选派专人每周一天到政务服务大厅窗口办公,现场解答、指导财政部门相关业务流程和管理事项,打造网上服务与线下服务相结合、窗口受理和后台协同一体化联动的新型政务服务模式。

(二)指导管理代理记账机构工作。将代理记账机构行政许可和年度备案事项下放到旗县管理,三年来运行情况良好。“全国代理记账机构管理系统”显示截至2019年底,全区代理记账及其分支机构共有行业从业人员1 912人,代理记账业务收入6 083.29万元,该行业在内蒙古呈稳步发展趋势。

(三)会计师事务所及资产评估机构的日常管理工作。2019年依法规受理会计师事务所执业许可7件、变更事项75件、终止备案4件;办理资产评估机构登记备案11件、注销4件。利用部门协同监管平台排查出虽办理营业执照但未申请执业许可的会计师事务所14家、未完成备案的资产评估机构40家,进一步核查后将依据国务院《“无证无照”经营查处办法》进行查处。开展注册会计师行业“挂名兼职”专项整治工作,对全区307家会计师事务所、1 750余名注册会计师有关情况进行核查,将存在违规问题的会计师事务所移交注册会计师协会清理整顿,注销“挂名兼职”注册会计师354名。

(四)开展会计师事务所和资产评估机构执业质量专项检查。按照自治区公安厅提供的受黑恶势力控制企业名单,对2014年以来接受有关企业委托出具审计报告涉及的会计

师事务所16家,33份审计报告进行核查,未发现会计师事务所曾受到过黑恶势力胁迫出具虚假或不实审计报告等情况;按照《财政部关于组织地方财政部门开展2019年度会计评估监督检查工作的通知》及“双随机、一公开”的要求,对33家会计师事务所和20家资产评估机构开展执业质量监督检查,对发现的问题依法依规处理。

四、加强内控建设,多举措提升会计管理成效

(一)完成本年度会计信息质量检查工作。根据财政部《关于开展2019年医药企业会计信息质量检查的通知》的部署,抽调10名专业人员组成两个检查组,完成对内蒙古白医制药股份有限公司、内蒙古大唐药业股份有限公司的会计信息质量检查工作,检查结果形成专题报告报财政部监督评价局。

(二)明确内蒙古自治区财政厅会计处职责范围。2019年7月,内蒙古自治区机构改革,根据《内蒙古自治区财政厅职能配置、内设机构和人员编制规定》,将会计处的职能职责调整为:拟订地方性会计规章并组织实施;负责会计人才队伍建设,监督指导会计专业技术资格考试;依法管理注册会计师、资产评估行业,监督指导内蒙古自治区注册会计师协会的工作;监督检查行政单位、事业单位、企业会计信息质量;对会计师事务所、资产评估机构执业质量等情况开展检查。其中后两项职能职责是本次机构改革从监督检查局划转来的。

(三)强化行政事业单位内部控制建设工作。组织全区14个盟市和自治区直属50余个部门开展内部控制报告编制工作,有力地推动了行政事业单位内部控制建设工作。全区行政事业单位内部控制建设信息化发展势头良好,通过信息技术手段实现内部控制的程序化、常态化,使内部控制制度能够真正落地。

(四)学会、协会信息宣传工作有序开展。内蒙古会计学会自办赠阅季刊《内蒙古会计》全年出刊4期,实现了宣讲政策法规、交流工作经验和学术理论探讨的办刊宗旨;2019年,学会监管的内蒙古会计网及其公众号已经成为全区会计人员获取会计管理和服务信息最便捷的平台,共推送会计类相关信息425条、182万人次访问,平均日点击量20 050人次,日均访问人数4 991人;内蒙古自治区注册会计师协会官网全年更新信息109件,其微信公众号发布信息158条、互动解答咨询3 700条次、关注人数逾11万人,协会创办的《内蒙古注册会计师资产评估师》电子期刊全年刊稿29份。

(内蒙古自治区财政厅供稿)

辽宁省会计工作

2019年,辽宁省会计管理工作围绕中心工作,统筹兼顾,积极作为,抓党建促业务,以“六个坚持”推进会计改革与发展,进一步发挥会计在经济社会发展和财税改革中的

基础性和支撑性作用。

一、贯彻实施会计准则制度，积极推进政府会计改革

开展全省政府会计制度实施情况调研。通过座谈、实地走访，全面了解市县和省直部门政府会计准则制度实施情况。阜新市太平区财政局抓住政府会计准则实施契机，依托网络版财务核算软件，实现预算单位财务软件、会计科目、报表格式、会计凭证、会计账簿“五统一”，并将财务软件与国库集中支付系统对接，对单位预算执行情况网上全程实时动态监控，有效规范预算单位财务会计管理工作。太平区财政局的做法得到财政部的肯定，并被选定在全国政府会计制度培训会上交流经验。会同省卫生健康委员会、省卫生经济学会走访省金秋医院、沈阳市中心医院，座谈了解5家大型医院政府会计制度实施情况，5家单位均较好地完成了新旧会计制度的衔接转换工作。对于制度实施中遇到的问题，组织专家进行研究解答。调查了解文化、交通、住建、机关事务管理局等部门对陈列文物、公路等公共基础设施、办公楼等固定资产核算情况，推进政府会计准则制度贯彻实施。建立企业会计准则调研联系制度。选择本溪钢铁（集团）有限责任公司、沈阳鼓风机集团股份有限公司和东北制药集团股份有限公司3家企业作为会计准则工作联系点。依托联系点开展调查研究，及时了解企业会计准则实施情况，有针对性的指导全省规范执行会计准则制度，促进企业会计信息质量提高。

二、服务单位风险防控，积极推进内控制度建设

举办500余人参加的内控制度建设与报告编报培训班，为进一步推进行政事业单位健全完善内部控制制度奠定基础。组织全省行政事业单位编报内控报告，聘请专业人士提供线上、现场咨询指导，加强内控报告编制质量审核，促进各单位加强内控建设，提高内控报告编报水平。全省有14673家行政事业单位编制内控报告，比上年提高12.7个百分点。组织开展行政事业单位内部控制案例评选工作。经评选，辽宁省药品检验检测院内控案例和东北财经大学预算管理内控案例入选全省内部控制案例库。内控案例的评选促进了内控建设，也在全省起到了示范引领作用。

三、推进“互联网+会计服务”进程，提升会计服务水平

建设“会计综合管理服务平台”。将会计人员继续教育登记、专业技术资格考试报名、高级职称评审等会计管理服务纳入平台，逐步实现会计管理服务“零见面”，“全网”一站式办理。2020年初级会计考试报名已经实现零见面，由系统自动校验11万考生报名条件。高级职称评审实现自动提取申报人员基本信息和学历职称证等附件信息。一体化会计服务平台为会计人员提供极大便利。组织开展全省会计人员信息采集工作。针对会计人员对信息采集重要性了解不够、信息采集参与度不高问题，加大宣传力度，在当地主流媒体和多条公交线路滚动播出相关信息，在政务服务大

厅、税务办事大厅等张贴海报，深入到企事业单位发放宣传单，给会计人员群发短信等方式扩大知悉范围。2019年，共采集入库32万人。在辽宁会计网开辟“常见问题答疑”栏目，整理出日常电话咨询和会计服务中关于会计人员信息采集、会计人员继续教育等常见问题，并给出系统解答，方便会计人员办理相关业务查询。

四、不断深化“放管服”改革，激发市场新活力

落实“证照分离”改革要求，规范完善会计师事务所审批流程、不断优化准入服务。审核批准8家会计师事务所执业，为百余家会计师事务所办理信息变更备案。开展全省会计师事务所和代理记账机构基本信息报备工作。经过2个月的动员指导，审核完成全省399家会计师事务所年度信息报备，形成会计师事务所年度报备及行业管理综合报告，上报财政部。并以此为契机，对会计师事务所持续符合执业条件进行排查、跟踪，对未持续符合执业条件的本溪银宏等5家会计师事务所下达整改通知，促进会计师事务所完善内部管理。

五、服务人才战略，建设高素质会计队伍

组织完成5.1万人会计中、高级职称考试报名和10万余人会计初级职称考试工作。指导各市落实网络及硬件环境测试，电力、公安、无线电监控保障、考务人员培训等考试工作责任及突发事件应急处理，会同省人力资源和社会保障厅督导检查考试工作，严肃考风考纪。深化职称改革，落实人力资源和社会保障部、财政部深化会计职称改革的指导意见，与省人力资源和社会保障厅研究制定辽宁省会计系列高级专业技术资格评审办法，完善会计人员评价标准，科学设置评价条件，克服唯学历、唯资历、唯论文的倾向。突出评价专业技术人才工作绩效、创新成果，将科研成果取得经济效益和社会效益作为职称评审的重要内容，发挥职称制度对人才培养的导向作用，促进职称评审与人才培养衔接。落实财政部培训计划，组织省内大中型企业、行政事业单位总会计师、财务负责人等219人参加总会计师素质提升工程培训，学习前沿会计理论、经济管理知识和应用案例，提升了全省会计人才能力和水平，为全省会计行业做好人才储备。举办管理会计指引培训班。组织省属大中型企业和全省上市公司财务经理等90余人参加培训，解读管理会计应用指引，并邀请入选国家案例库的沈阳飞机工业集团和营口港介绍作业成本法应用案例，理论和实践相结合，推动管理会计在企业的应用，促进企业提高管理水平，激发企业价值创造力。组织开展全国先进会计工作者推荐工作，严格履行单位推荐、专家评审、实地考察、网上公示等程序。本钢集团曹爱民、沈鼓集团徐晗被财政部评为2019年全国先进会计工作者。启动全省高端会计人才培养工程。为适应市场经济和会计行业发展要求，力争培养造就一批具有国际视野、知识结构优化、实践经验丰富、创新能力突出、职业道德高尚的高端会计人才，全省启动高端会计人才培养工程，第一批计划培养高端会计人才60名。

（辽宁省财政厅供稿 段有凤执笔）