

山西省会计工作

2019年,山西省会计工作紧紧围绕全省经济社会发展大局和财政中心工作,充分发挥会计在经济社会发展和财税改革中的基础性作用,以转型升级为目标,深化改革与发展,推进全省会计管理工作取得新成效。

一、宣传贯彻会计法律法规及准则制度

(一)配合拟修订和出台的会计法律制度征求并反馈意见。对《中华人民共和国会计法修订草案(征求意见稿)》《企业会计准则第7号—非货币性资产交换(修订)(征求意见稿)》《政府会计准则制度解释第1号(征求意见稿)》《政府会计准则第10号—政府和社会资本合作安排及应用指南》《企业会计准则解释第13号(征求意见稿)》《政府会计准则制度解释第2号(征求意见稿)》等,征求了省内有关行政事业单位、国有及其他企业和会计师事务所的意见并反馈。

(二)推进新政府会计准则制度实施。新政府会计制度1月1日施行后,为及时了解本省的执行情况,山西省财政厅组织人员,于7月对省农业厅、太原市财政局等单位开展调研;安排财政部会计司副司长李英利一行就相关内容开展调研。针对调研中发现的重点难点问题,随时进行讲解,同时在“会计之星”网站开辟专栏进行答疑解惑,并录制了21期政府会计微视频对有关内容进行宣传,供广大会计人员学习,收到很好效果。

(三)强化内部控制规范体系有效实施。山西省作为使用网络版软件开展内控编报工作的10个试点省市之一,于3月份举办2018年度山西省行政事业单位内部控制报告编报工作培训班,对“财政部统一报表系统”软件操作和报表内容进行培训,省直各部门、各市财政局业务骨干330人参加。截至5月底,全省2018年度行政事业单位内部控制报告编报工作全部完成并上报。为推进全省行政事业单位建立健全科学高效的制约监督体系,不断提升内部治理水平做出了贡献。

二、做好常规化管理工作

(一)做好会计专业技术资格考试工作。制定本省初、中、高级会计师考试安排并发布公告;联合省人力资源和社会保障厅、省无线电管理局举办培训班,对参训的各市财政局分管领导、会计科长及业务骨干进行无纸化考试考务培训;组成12个考试巡考组分赴全省各考区,巡视考试组织情况。2019年度全省会计资格考试情况:5月份初级考试设12个考区、38个考点、248个考场,报考123386人,资格后审通过21621人;9月份中级考试设12个考区、38个考点、242个考场,报考40692人,资格后审通过5547人;9月份高级考试报名1232人,参考900人,达到国家标准505人。

完成2018年度高级会计师任职资格评审工作。共收审

材料352份,350人参加答辩,评审通过310人;完成2018年度正高级会计师任职资格评审工作。共收审材料44份,40人参加答辩,评审通过32人。

(二)做好继续教育工作。印发《山西省财政厅关于开展2019年全省会计专业技术人员继续教育学习的通知》,顺利完成继续教育任务。省会计学会组织开展4期全省高级会计人员继续教育培训,2180人参加。

(三)组织好各类培训,提升会计人员素质。3月在西安交通大学举办“山西省省直单位财务处长专业化能力提升培训班”,对全省的130名省直单位的财务处长、各市财政局分管会计工作的局领导和会计科长进行了培训。组织三期本省会计领军人才(二期)集中培训并举行了毕业仪式。4月组织本省高级会计人员赴厦门国家会计学院参加大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训班。5月组织本省高级会计人员参与国际化高端会计人才选拔。

三、深入推进管理会计应用工作

对入企服务形成的17个课题统一格式重新修正,提炼优秀案例,整理成册后出版发行,为省内同类企业借鉴应用管理会计提供了具有本省特色的成功案例,为院校开展管理会计课程提供了教学案例,为管理会计的实践与应用发挥了辐射和示范效应。

四、提升信息管理水平

(一)完成山西省会计管理信息系统升级改造。在原有的基础上,对系统进行了升级改造,包括前台页面重新设计,添加移动端支持,新增会计人员基础信息采集、会计继续教育信息等功能。

(二)开展全省会计人员信息采集工作。4月—6月开展集中采集,随后转入日常工作,截至年底,已完成会计人员信息采集28万人次,达到原会计从业人员库总数的60%。

(三)组织会计信息化技能大赛。2019年中国技能大赛——山西省第七届会计信息化暨会计职业技能竞赛总决赛于11月10日在太原举办。本次大赛由山西省财政厅、人力资源和社会保障厅、省总工会共同主办,山西省财政税务专科学校和省会计学会承办。全省45支代表队其中政府会计代表队23支、企业会计代表队22支,202名选手参赛。经过紧张激烈的比赛最终决出:团体奖12名,选手个人奖54名,最佳教练奖12名。省财政厅党组书记厅长武涛,省财政厅党组成员副厅长长安晓飞,省人社厅党组成员副厅长吴海亮,省财政税务专科学校党委书记王新淮和校长赵丽生等领导出席了开幕式观看比赛并颁奖。比赛由山西省财政厅会计处处长邢绪生主持。大赛有力地促进了会计信息化的普及和应用,社会反响很好。

五、加强财会干部基本能力建设

深入推进“三基建设”,开展财会干部基本能力测评。修订完成并印发《山西省财会岗位干部专业基本能力标准》《山西省财会岗位干部专业基本能力评价标准》《山西省财会岗位干部专业基本能力训练大纲》及《财会岗位干部专业基本