

和财务状况、运行情况，提高了部门决算报告及政府财务报告的编制质量。二是进一步摸清了政府资产负债“家底”。通过资产核查入账、往来款项分析、基本建设会计并账等工作，清理了大量历史遗留问题，为编制行政事业性国有资产报告夯实了基础。三是显著提升了会计信息质量。按照政府会计准则制度生产的会计信息内容更加相关和可靠，同时提高了政府各部门、各单位会计信息的可比性。四是提升了

行政事业单位管理水平。通过政府会计准则制度实施，进一步打通了会计核算与预决算管理、资产管理、政府采购等业务的数据连接，促进了单位预决算、内部控制、成本绩效管理水平的提升。五是提高了财会人员素质。通过系列培训和业务梳理，财会人员的专业知识更加牢固，业财融合理念更加深入，职业判断水平明显增强。

(财政部会计司供稿)

财政部启动全国大中型企事业单位总会计师培养（高端班）工作

2019年12月17日，财政部办公厅、教育部办公厅、国家卫生健康委办公厅、国务院国资委办公厅、国家中医药管理局办公室联合印发《关于开展2020年度全国大中型企事业单位总会计师培养（高端班）选拔培养的通知》，力争培养一批适应经济社会发展需要，推动会计理论实践创新，在国有企事业单位、民营企业中发挥骨干作用的高端会计人才。

此次选拔培养工作由五部门共同组织实施，主要体现在以下方面：联合申报，财政部联合教育部、国家卫生健康委、国务院国资委、国家中医药局共同组织申报，充分听取与尊重业务主管部门在确定选拔培养对象方面的意见，有助于更加科学地选拔培养对象，将发展潜力大、在单位发挥重要作用的人才推举出来；联合实施，培训课程及实施将邀请业务主管部门参与，充分听取主管部门的意见，从而使得培训更有针对性、更加有效；联合使用，由业务主管部门参与，有利于对培养对象的跟踪使用，真正做到学以致用，重在干出工作实绩，体现最大价值。

全国大中型企事业单位总会计师培养（高端班）选拔注重考察学员的工作经历、专业知识背景、职务职级和其他能力素质，在工作经历方面，要求从事财务会计工作10年以上；在专业知识背景方面，要求具有经济管理类专业大学本科及以上学历；在笔试环节主要考察考生熟练掌握会计

准则制度、财务管理、内部控制等方面知识，注重考察考生的实务工作能力、财务战略与决策支撑能力；在资料审核方面，将根据考生的职务职级、工作经历、工作业绩等情况进行综合量化打分，并与笔试成绩、面试成绩合计，按总成绩择优录取选拔培养对象。

全国大中型企事业单位总会计师培养（高端班）贴近市场与科技进步前沿领域、资本市场运作等设置培训课程，培养周期为3年，主要采用课堂研修、实地调研、案例研究、在职自学相结合的培养方式。第一年重点培养学员掌握会计准则制度、会计诚信、管理会计、风险管控、公司治理、信息技术等方面知识，加强高级会计师资格考试相关知识的培训，帮助学员尽快提升履行总会计师职责相关的能力素质。第二年重点培养学员掌握宏观政治经济形势、财税金融改革、大数据、云计算、廉政文化、领导力、新经济新业态新模式等方面知识，着重培养学员的分析判断、沟通协调、团队合作等方面的能力素质。第三年重点介绍最新的政策法规、企业并购、资本市场热点、财经会计改革重点等内容，主要以短期集中培训、高层次论坛、实地调研、工作实践为主，强调对学员实际工作能力的考察，发挥优秀学员的带动作用，提升学员的知名度和影响力。

(财政部会计司供稿)

财政部修改《注册会计师注册办法》

为进一步落实党中央、国务院关于减证便民、优化服务的决策部署，优化注册会计师行业服务，根据《国务院关于加快推进全国一体化在线政务服务平台建设的指导意见》和《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》有关要求，财政部对《注册会计师注册办法》相关规定作出修改。本次共修改了11条，新增1条，主要是简化了申请注册者需

要提供的申请材料，完善了相关监管和法律责任条款。

修改后的注册办法对申请材料作了如下简化规定：申请材料仅保留注册会计师注册申请表一项，不再要求提供“注册会计师全国统一考试全科合格证书复印件”“2名注册会计师出具的注册申请人从事审计业务2年以上证明表”“与所在会计师事务所签定的聘用合同复印件”“有效身份证件或者身