

四、持续优化财会管理制度与管理机制，夯实可持续发展基础

制定和完善多项财务会计制度，着力构建满足内外部管理及业务创新需要的集团财务会计制度体系。持续跟进中央八项规定精神相关制度，适时做好集团财务制度更新，修订财会授权方案，完善财务审批内容。配合中国人民银行推动自由贸易账户体系在全国自贸区的复制推广，设计自贸区核算模式及核算规则，通过多维度科目段值支持对自贸区业务“分账核算”和“独立出表”。支持业务创新，制定和完善抵债资产、证券化等创新业务的核算规定；制发股权投资估值指引，推动股权估值落地实施；研究套期会计实施规范，建立套期有效性评估标准。探索构建海外财会制度统一框架体系，为海外机构提供制度保障支持，夯实管理基础。

建立金融科技激励机制，激发金融科技原始动力，加强科技项目迭代更新。构建以项目创造价值为导向，覆盖项目创意提出、需求设计、系统开发、维护优化的全流程的经济效益综合考核体系，让价值创造者获得有效的激励保障和更多的组织关爱，培育全员参与金融科技创新的氛围，有助于打造全新的核心竞争力，保持科技创新领先优势。

加强监督检查，夯实财会管理基础。严格按照财政部决算要求，组织开展2019年度决算工作，并针对重点领域采取非现场账务数据分析、现场检查相结合的方式，对决算各项要求落实情况进行检查。对部分子公司开展财务专项检查，指导子公司梳理对照总行相关制度办法，发现问题，跟踪整改，为规范子公司财务夯实制度基础。应用金融科技手段，研发非现场财务疑点筛查模型，基于历年内外部监管检查审计情况，运用模型分析发现问题，不断夯实财会管理基础。

五、加强财会队伍建设，提升财会人员专业素养和履职能力

加强专业团队建设，组织多层次专业化培训及交流，提升财会人员的履职能力。充分利用建行大学广阔的培训平台，针对不同层次的专业化需求，按专业板块组织培训，通过对培训课程和授课教师的严格筛选，保证培训质量。2019年，面向境内外分行、子公司等分支机构组织15期集中培训班，通过分支机构转培训，累计培训人员5万余人次。开展总行跟岗培训，加强分支机构财会人员的综合能力培养。不断总结提炼财务会计管理方面好经验和方法，利用企业网、《建设银行报》、工作交流会等多种渠道，加大宣传和共享，促进财会队伍专业化水平和管理水平的进一步提升。

(中国建设银行股份有限公司财务会计部供稿)

王坤执笔)

中国银行财务会计工作

2019年，中国银行财务会计工作贯彻新发展理念，坚持高质量发展，深入落实集团发展战略，按照“激发活力、敏捷反应、重点突破”要求，扎实推进各项财务会计工作，全力促进全行资产负债稳步发展和财务效益持续提升。

一、促进信贷稳步增长，持续增强服务实体经济质效

坚决落实党中央、国务院决策部署，认真执行稳健货币政策要求，持续加大优质信贷投放力度，保持人民币贷款平稳适度增长，有效支持实体经济发展。大力优化信贷投放结构，通过设置专项规模、优惠内部资金定价、全额配置经济资本、加大绩效考核等措施，推动民营企业贷款和普惠金融贷款较快增长，普惠金融贷款量和价均符合监管要求。周密安排，精心组织，平稳推进LPR(人民银行贷款利率市场化报价)机制改革在全行的实施，切实履行报价行职责，不断扩大LPR的应用。有序推进LIBOR(伦敦同业拆借利率)改革转换工作。

二、强化战略执行，推动战略实施向纵深发展

制定战略实施管理办法，持续加强对战略执行的过程管控，定期对战略实施情况进行评议，对标战略目标，主动查找差距，提出改进措施，促进战略有效落地。及时研究战略执行的热点和难点问题，不断提高战略管理的专业性和前瞻性。通过预算管理、业务管理、风险管理、绩效管理等措施，将战略要求落实到经营管理各环节，真正形成围绕战略的统一部署，促进实现战略目标。

三、抓好增收节支，推动经营业绩稳步增长

充分发挥预算管理的导向作用，科学合理制定预算目标，引导各单位主动作为、加强对标。强化财务过程管控，建立工作评价与通报机制，定期点评分析，鼓励先进，鞭策后进，滚动监测预算执行情况，促进预算目标完成。加强费用支出管控，树立过紧日子的观念，在保证战略实施费用和刚性需求的同时，坚持精打细算，厉行节约，把钱用在刀刃上，从严控制费用支出，持续优化支出结构，提高投入产出效率。

四、坚持多措并举，积极推进资本补充

准确把握市场形势和时间窗口，先后成功发行优先股、永续债和二级资本债，进一步夯实了资本基础，资本充足率创历史最高水平，被国内《银行家》杂志评为中国“最佳资本管理银行”。坚持内部挖潜，积极适应市场变化和竞争需要，进一步加强资本管理，不断完善资本配置机制，坚持盘活存量与用好增量相结合，把资源投向轻资本、高回报的业务和地区，努力降低风险资产权重，持续提升资本使用效率，有效节约资本占用。