

任务作为政治巡视重点内容,持续要求巡视组提升反馈意见准确性、整改建议针对性和可操作性,坚决纠正问题与建议两张皮或整改建议大而不当等问题。通过建立巡视整改台账、开展巡视整改专项督查、设立重点单位整改督导组等方式,强化巡视整改力度,力促整改落实到位。

一是开展中央专项巡视和内部巡视整改专项督查。把中央巡视整改情况自查和内部巡视整改情况督查一起部署、一起推进。2019年6月至7月,组建5个督查组,通过听取汇报、查阅资料、对账销号等方式,对财政部机关22个司局巡视整改落实情况进行督查。督查内容包括2016年中央专项巡视、2018年中央“脱贫攻坚”专项巡视和2017年内部巡视反馈意见的整改落实情况。部党组认真听取巡视整改督查情况报告,要求对未完成整改和需要长期坚持、持续推进的工作任务建立台账,布置各单位抓好整改落实。除长期任务外,按照巡视办反馈、牵头单位建表、任务司局负责、分管部领导把关、党组书记批准的程序,逐个办结、逐一履行销号手续。

二是加强巡视整改重点单位督导。对2018年巡视发现问题较多且整改难度大的单位,部党组指定成立巡视整改督导组,由分管部领导、分管巡视工作部领导分别任组长、副组长,人事教育司、机关党委和巡视办为督导小组成员单位,加强整改落实的督促指导。财政部党组书记、部长、巡视工作领导小组组长刘昆同志多次对该单位巡视整改作出批示,相关部领导多次听取巡视整改情况汇报。督导组坚决执行部党组决定和刘昆同志批示精神,围绕加强党的政治建设,紧扣该单位职能责任,主动靠前督导、持续跟踪督导,相关司局大力支持推动、巡视办加强沟通协调,督导整改工作取得明显成效。

三是强化巡视成果综合运用。把巡视成果作为干部考核评价、选拔任用的重要依据,通过干部监督工作联席会议制度,加强巡视发现的问题、巡视整改落实情况信息共享,全面了解掌握领导班子和干部队伍状况,为选干部、配班子、促进干部健康成长提供有力支撑。按照职责分工和干部管理权限,及时将问题和线索分类移交纪检监察组、人事教育司和有关职能部门,及时进行处置,推动加强制度建设,堵塞风险漏洞。

四是加强共性问题的曝光力度。在巡视发现问题的基础上,汇总梳理分类党建主体责任落实不到位、作风建设不扎实、内部管理不规范等方面的共性问题,在财政部内通报,形成有力震慑,推动各单位对照检查、举一反三,即知即改、抓早抓小,进一步压实各单位党组织巡视整改主体责任和书记第一责任人责任。

四、不断健全完善巡视制度体系,提升巡视工作规范化水平

根据中央巡视工作新精神新要求和巡视实践发展需要,及时修订完善制度,把巡视实践中好的经验做法以制度的形式固定下来,确保财政部巡视工作始终与中央精神保持高度一致,始终与内部巡视最新实践相互协调。为了把学习贯彻好《指导意见》的要求落到实处,认真总结党的十八大以来财政部党组巡视工作主要做法,提出加强和改进内部巡视工作意见,制定了《中共财政部党组巡视工作领导小组关于进一步加强内部巡视工作的意见》。与此同时,先后修订了《中共财政

部党组巡视工作实施办法》《财政部巡视工作流程规则》《财政部巡视组工作规则》《财政部被巡视单位配合开展巡视工作规定》等4项制度,制定印发《财政部巡视整改督查工作规则》《财政部党组巡视工作领导小组工作规则》《巡视工作领导小组办公室工作规则》,为巡视工作规范开展提供有力制度保障。

五、优化调整巡视机构,加强巡视队伍建设

一是优化调整巡视工作机构设置。制定《财政部各司局职能配置、内设处室和人员编制规定》,规定人事教育司(含巡视办)内设巡视综合处、巡视监督处,承担机关、派出机构及直属单位的巡视工作,增强巡视和干部监督资源整合、贯通融合。

二是积极参加中央巡视和有关专项工作。选派7名监管局局长参加中央巡视组并担任巡视组副组长,选派57名处级及以下干部参加中央巡视组工作,选派巡视办主任和4名处级及以下干部参加中央单位内部巡视情况专项检查、中央组织部选人用人监督检查工作,选派部巡视办1名副处级干部参加全国扫黑除恶专项斗争。

三是加强巡视工作人选库建设。调整和完善巡视组组长和工作人员人选库,严格政治标准,重点安排优秀党员干部到巡视岗位锻炼,着力培养和使用政治强、作风正、业务好、勇于担当、敢于负责的优秀巡视干部。

四是加强巡视能力建设。及时将有关文件和重要讲话、部党组巡视工作制度等编印成册,印发到巡视组组长人选库和工作人员人选库的同志,组织自学和研讨。组织巡视工作培训,着重提高巡视干部的政治能力、发现和分析问题能力、归纳总结能力、建议能力。组织开展进驻前集中业务培训,深入学习巡视工作政策、制度、规程,特别是习近平总书记关于巡视工作的重要论述,提高巡视干部的政治站位和责任担当,增强精准发现问题和准确研判问题能力。

五是建立完善巡视后评估机制。结合巡视效果、工作作风和执行纪律等情况对巡视干部进行考核,巡视工作领导小组为巡视组组长、副组长出具工作鉴定,巡视办为巡视组工作人员出具鉴定,将评价考核结果作为年度考核、评优评先的重要参考。

(财政部巡视工作领导小组办公室供稿)

财政部机关党建

2019年,财政部机关党建工作以党的政治建设为统领,贯彻落实推进机关党建高质量发展要求,推动财政部机关党的各项建设取得新进展,推进基层党组织和广大党员干部在减税降费、财税体制改革和支持打赢三大攻坚战等重点工作中的担当作为、充分发挥作用,为财政改革发展事业提供了坚强政治保证。

一、突出政治引领,聚焦做到“两个维护”

认真学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,结合贯彻落实《中共中央关于加

强党的政治建设的意见》《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》，组织制定《关于加强和改进财政部机关党的建设的实施办法》，重点突出加强党的政治建设的要求，提出31项具体任务举措，明确推进财政部机关党的建设高质量发展的任务和目标。贯彻习近平总书记关于中央和国家机关党的政治建设重点督查重要批示精神，组织部内各单位对照中央和国家机关工委第二轮党的政治建设重点督查指出的共性问题，以及巡视中发现的党的建设方面的问题开展自查自纠。配合中央和国家机关工委督查组对财政部推进党的政治建设情况开展重点督查，并根据督查反馈意见指出的4个方面的20个问题，认真制定整改方案，确定50项整改措施，在发现问题和解决问题中不断加强财政部党的政治建设。

二、抓紧抓实四项举措，扎实开展主题教育

按照党中央统一部署和财政部党组要求，组织部机关各司局、各地监管局和部属各单位参加中央第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育，协调指导注册会计师、资产评估师等执业机构参加第二批主题教育。部内各单位紧扣主题，累计开展学习研讨953次；围绕解决财政改革发展中的重点问题和群众反映强烈的热点难点问题，开展集中调研，广泛听取意见建议。截至年底，部党组专题民主生活会整改方案确定的各项任务，已按时全部完成。部内各单位自身确定的整改措施，均已完成或达成阶段性目标。

三、围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断强化理论武装

积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断深化理论武装基本格局，财政部党组修订理论中心组学习制度，并开展9次集体学习研讨，起到良好示范引领作用。部内各单位党组织普遍以落实“三会一课”为抓手，认真抓好经常性学习教育。组织制订并推动落实财政部学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神方案，对近1300名司处级干部开展轮训，并把学深悟透党的十九届四中全会精神作为指导财政改革发展的重要遵循。举办2期处级党员干部进修班，培训处级干部70余人。会同部内相关单位举办财政大讲堂15期。印发通知对团青组织做好青年理论学习工作提出要求，推进年轻干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。开展“三优”评选，适度扩大“优秀论文、优秀调查报告”的评选范围，鼓励推荐40岁以下年轻同志结合财政工作自主选题、独立完成的论文、调查报告参评，本年度共有79个单位参加，提交参评文章1674篇，524篇获等级奖。

四、落实政治责任，抓好定点扶贫工作

结合主题教育，召开财政部定点扶贫工作交流推进会，财政部部长刘昆出席会议并提出要求。部领导先后4次分别赴两定点县督导调研，先后5次召开会议，听取定点扶贫工作情况，研究帮扶措施。部内35个单位共274人次赴定点县实地调研，结合自身职能加强业务指导。聚焦“两不愁三保障”（不愁吃、不愁穿，义务教育有保障、基本医疗有保障、住房安全有保障），加大财政支持力度，在符合国家政策规定的前提

下，发挥财政部门四级联动作用，加大政策支持力度。发挥财政部门联系广泛的优势，协调动员各种公益活动等社会力量参与定点帮扶，深入发掘社会资源捐赠等方式增强资金支持力度。继续深入探索实践部基层党组织、乡镇党委、村支两委会与驻村干部、致富带头人共同协作的“3+2”基层党组织对接帮扶机制，将定点扶贫工作与机关党建工作深度融合，把定点扶贫作为党内生活和基层党建述职评议考核的重要内容。在2019年11月份云南省召开的定点扶贫推进会上，财政部作为中央部门代表介绍了经验。平江县、永胜县先后顺利完成脱贫“摘帽”。

五、高度重视抓基层打基础，持续加强基层党组织建设

组织召开财政部第七次党员代表大会，全面总结和谋划机关党的建设，选齐配强新一届机关党委和机关纪委。落实中央和国家机关基层党组织建设质量提升三年行动计划，深入开展党支部建设调研，并在部机关、部属在京企事业单位等不同类型党组织中选择5个党支部作为标准化规范化试点。推进落实《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内法规，定期组织编发基层党组织建设问题解答，督促和指导党支部不断提升组织力。组织部内各级党组织书记、副书记200余人开展为期3天的专项培训，不断提升党务工作者工作能力。组织开展“两优一先”评选表彰，结合庆祝建党98周年隆重举办表彰暨党建工作经验交流活动。召开财政机关党建工作交流会，组织各地财政厅（局）、监管局机关党委负责同志深入研讨、加强交流。指导注册会计师和资产评估师行业党建制度机制建设以及执业机构党支部建设和党员教育管理工作。推动财政部归口管理的基金公司和驻外机构的党建工作纳入机关党建格局，并不断研究加强对财政部驻外机构以及派出董事中党员干部的教育管理。

六、加强制度机制建设，落实管党治党责任

制发2019年全面从严治党任务分工，明确8个方面37项工作任务。服务财政部党组成员认真履行“一岗双责”，落实定期听取分管单位和联系监管局全面从严治党工作汇报机制，并对司局级领导干部开展廉政谈话，及时指导和解决工作中存在的问题。研究建立各单位党组织书记履行党建工作主体责任和机关各司局纪检委员履行党风廉政建设监督责任季度清单，以及机关纪委委员联系各单位党风廉政建设工作等工作机制，指导督促党建工作任务的落实。完善机关党建工作考核办法，采取指标考核与综合评议相结合，基层党组织自查与机关党委复核相结合的方式，多角度考核评议，立体考察党组织工作情况，推进党建与中心工作的深度融合。结合巡视整改、重点督查等工作，认真梳理机关党建工作短板弱项，推进机关党建制度体系建设。严格贯彻执行《党组讨论和决定党员处分事项工作程序规定（试行）》，组织部内各单位对党纪处分决定执行情况进行“回头看”。研究起草《财政部机关纪律检查委员会工作规则（试行）》《财政部机关纪律检查委员会工作流程（试行）》等制度性文件，加强和规范纪律处分执行。