

基础上,汇总梳理分类了党建主体责任落实不到位、作风建设不扎实、内部管理不规范等8个方面的共性问题,在全部范围内通报,形成有力震慑,推动各单位对照检查、举一反三,即知即改、抓早抓小,进一步压实各单位党组织巡视整改主体责任和书记第一责任人责任。

(四)加强整改重点督导。针对个别被巡视单位问题较多且整改难度大,部党组首次成立由两位副部长分别任组长、副组长,人事教育司、机关党委和巡视办为成员单位的巡视整改督导组,加强整改落实的督促指导。督导组先后召开2次座谈会、5次研讨会议,4次实地督导,深入重点问题整改,督促指导该院党委制定整改任务清单,责任到人、任务到岗,做到即知即改、立行立改、全面整改,整改工作取得了阶段性成效。

(五)强化巡视成果综合运用。把巡视成果作为干部考核评价、选拔任用的重要依据,建立由办公厅、监督检查局、人事教育司、机关党委、机关纪委、巡视办等6家单位组成的干部监督工作联席会议制度,对巡视发现的各单位领导班子和领导干部存在的突出问题、巡视整改任务完成情况实现信息互通互享,全面、准确、及时了解掌握领导班子和干部队伍状况,为选干部、配班子、促进干部健康成长提供有力保障和支撑。完善巡视移交机制,按照职责分工和干部管理权限,及时将问题和线索分类移交纪检部门、组织部门和有关职能部门,及时进行处置,加强制度建设,堵塞漏洞。

## 五、积极配合中央对财政部的脱贫攻坚专项巡视工作

专门制定《配合脱贫攻坚专项巡视工作方案》,成立部党组书记任组长的巡视工作联络组,组建综合协调、文件材料、线索核查、网络舆情、信访接待、后勤保障等6个工作小组,全力做好各项服务保障工作。及时向巡视组提供财政部贯彻落实脱贫攻坚任务的各项资料,提供2015年11月以来的内部巡视报告、内部巡视发现的部内单位在脱贫攻坚方面存在问题等材料。选派4名巡视专职干部参与脱贫攻坚专项巡视的支持配合,其中2名干部承担中央巡视组驻点联络组工作,2名处级及以上干部承担移交问题线索核查组工作。同时,还承担了中央第十三、十四巡视组到财政部查阅脱贫攻坚有关文件资料的协调配合任务,先后提供4批材料,有力地支持了中央巡视组工作的高效开展。

## 六、强化巡视队伍自身建设

严格落实把支部建在巡视组上的要求,2018年开展巡视期间,每个巡视组都坚持传达学习中央巡视新精神,并制发学习简报,通过边巡边学,提高巡视干部的政治觉悟,做践行“两个维护”的先锋和模范。

同时,十九届中央第一轮、第二轮巡视动员部署会议召开后,专门把中央领导同志的讲话精神整理编印成册,印发到巡视组长人选库和巡视工作人选库的同志,组织自学和研讨。组织一期巡视工作培训专班,邀请中央纪委有关同志,对89名巡视组工作人员进行培训,着力提升巡视干部的政治意识、党性意识、责任意识、法规意识和发现问题的能

力。组织开展进驻前培训,对巡视组组长、副组长和工作人员进行集中业务培训,深入学习巡视工作政策、制度、规程,特别是习近平总书记关于巡视工作的重要论述,提高巡视干部的政治站位、政治觉悟和责任担当,增强把握政策能力和发现问题能力。

(财政部巡视工作办公室供稿,蔚 权执笔)

## 财政干部教育与培训

2018年财政干部教育培训以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,准确把握新时代财政改革发展新要求,聚焦新时代高素质专业化财政干部队伍能力建设,探索培训改革转型方法途径,发挥教育培训职能,推动高质量经济发展财政政策的落地生根,共举办培训班118期,培训15590人次,具有财政特色的干部教育培训在中央国家各部委中的影响力显著增强,服务财政中心工作的作用进一步凸显。

### 一、贯彻中央经济战略部署,培训嵌入财政主体业务取得新突破

(一)全面谋定培训贯彻中央经济战略部署的顶层设计。一是将年度中央经济工作会议和全国财政工作会议精神作为全年培训主题主线,统筹拟定2018年度培训计划,确保支持打好防范化解重大风险三大攻坚战、实施乡村振兴战略、加快推进财税体制改革等重点培训项目,占全年培训项目比率达63%。二是在全国财政系统开展培训需求调查,全面征集各地财政部门贯彻落实全国财政工作会议任务需要加强培训的意见建议,共征集问题难点1643项,具体意见建议1411项。三是从创新培训方式方法、优化设置培训内容等六个方面拟定财政专项业务培训思路。

(二)一竿子插到底联动培训致力打好防范化解重大风险攻坚战。一是组织系列专题培训,将政府债务管理最新政策宣传到946名省、市、县三级地方政府债务管理人员。二是培训前面向36个省级和180个市县级财政部门开展需求调查,针对性设计省级和市县级干部培训方案。三是采取专题讲座、案例剖析、研讨交流、业务测试等多元培训方式,深化政府债务管理实务操作效果。四是举办国有股权董事及高管人员培训等系列培训,积极参与金融风险防控。财政部部长刘昆到班作重要讲话,副部长刘伟主持。

(三)多层次培训助力全国财政扶贫工作一盘棋整体推进。一是立足全国脱贫攻坚工作全局,开展扶贫专题培训。二是瞄准财政部定点扶贫工作,精准培训平江、永胜两县126名县乡村三级扶贫干部和驻村扶贫工作人员。三是强化财政扶贫资金效益管理培训。面向部内涉及扶贫资金预算管理司局、各地专员办、有扶贫任务的28个省市财政厅局及扶贫任务较重的市县相关人员近400人,及时增办扶贫资金动态监控培训。四是立足西部地区发展现状,着力提升西部地区财政干部创新思维能力,持续培训西部地区财政干部225人次。

(四)推进经济高质量发展的财政政策贯彻落实。一是围绕污染防治攻坚战、乡村振兴战略,举办生态文明财政政策等23期培训班。二是围绕加快推进财税体制改革、强化财政管理监督,举办环境保护税政策等43期培训班。三是围绕社会养老保险、军民融合发展财政政策,举办24期培训班。四是与相关司局联合国际货币基金组织举办财政政策分析培训班,重点讲授宏观经济分析方法、财政政策制定工具。同时举办美国市政债券管理培训等8期分赴美国、加拿大、德国、英国系列外事培训班,借鉴发达国家经验,借力破解我国财政领域改革难题。

(五)培训服务代表委员工作取得显著成绩。一是落实部领导的指示,进一步加强财政服务全国人大代表政协委员工作,就财政部司局服务代表委员工作中存在的突出难点、代表委员依法履职必需的财政基础专业知识等问题,面向部内22个司局开展专项需求调查,拟定《财政部服务代表委员培训方案》,得到了全国人大常委会办公厅的高度重视和充分肯定。二是协调全国人大培训部门,加大财政工作教学比重,在全国人大500名代表参加的学习班和预算审查联系代表培训班上,财政部部长助理许宏才和部办公厅分别作专题讲座和经验交流,得到全国人大代表的欢迎。三是认真研究和回复13位人大代表对加强财政知识培训的意见建议,积极宣传部党组高度重视、统筹创新服务人大代表委员培训的思路举措。四是举办加强预算管理、预算联网监督等系列服务全国人大工作主题培训。五是组织编发《财政基础知识读本》《如何读懂政府预算报告》《人大代表优秀建议回复汇编》教材。刘昆部长先后两次对主动服务全国人大代表的工作作出批示和肯定。

## 二、聚焦现代财政治理能力,新时代高素质专业化干部队伍能力培训展现新作为

(一)思想政治教育培训致力提升财政工作的政治能力。一是将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,特别是将其中关于经济财政工作的战略思想作为必修课,在各类培训中开设专题教学模块,引导参训学员深入研学,着力推进在财政领域的深入贯彻落实。二是创新“专题网络培训+线上线下”培训模式,举办司处级干部学习贯彻党的十九大精神等专题网络培训班。同时增设系列相关培训课程。三是面向全国财政系统开展书面调研,引导各地财政部门围绕有效推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心,真学真懂真信真用等主题,深入研究贯彻落实的思路举措、意见建议。在中组部组织的专家研讨会上,财政部的意见建议得到中组部与会专家同仁的一致好评。四是认真组织党风廉政建设和反腐败工作教育论坛,贯彻落实全国财政反腐倡廉建设工作部署,构筑司局级、处级、科级、新录用干部纵向分级横向分岗的廉政培训体系。围绕规范政府采购行为等重点业务,突出规范财政权力运行机制等培训内容。全年共举办论坛19期,培训1926人次。

(二)着力增强地方政府财政治理能力。一是举办地方党政领导深化财税体制改革专题研究班,深度解读地方政

府债务管理、支持普惠金融、教育改革、中小企业发展的财税政策,使参训的92名地市级、县市级分管财政工作的地方政府党政领导,对当前财政管理的重点工作有了较为系统深入的把握。二是部长助理许宏才为研究班专题授课并参加交流座谈,就生态补偿机制、财政事权和支出责任划分等当前热点难点问题,听取各地想法意见。

(三)构建新时代财政干部分类分级岗位能力培训体系。一是落实党的十九大全面增强八项执政本领和建设高素质专业化干部队伍战略部署,立足现代财政治理能力对各类各级财政干部的素质挑战,借鉴国内外公务员核心能力素质模型先进经验,初步构建了中央级、省级、地市级、县市级四个层级的决策层、管理层、执行层财政干部岗位能力素质标准框架,并设计4套12类调查问卷,在预算司、税政司等16个业务司局和上海、黑龙江等7省市开展深入论证调研,收到调查问卷1142份,意见建议4307项。二是深入剖析当前财政系统各类各级干部能力知识短板。征集财政系统各级各类干部最为欠缺的能力知识短板2762项及开展分类分级培训的意见建议1492项,据此拟定新时代财政干部分类分级能力素质提升培训方案。三是面向全国财政系统开展优秀培训课程、培训案例的征集、梳理汇总、遴选甄别工作,形成省级、地市级、县市级三级培训课程330门,案例158个,为建立健全新时代分类分级财政干部岗位能力培训体系建设奠定坚实基础。

(四)岗位培训锁定八项本领能力提升。一是司厅级干部任职培训注重强化政治能力和党性修养。二是处级干部岗位培训注重提升战略思维、专业素质和工作本领。三是科级干部岗位培训注重提升执行力、创新力和组织协调能力。四是新录用人员岗前培训注重加快角色转变,尽快适应岗位职责。五是课前思考和课后总结相结合,促进学员对培训内容的思考讨论。科级岗位培训班,创新组织学员开展课前预习思考培训教学。司局级、处级、科级培训班学员论坛,深化参训学员业务工作交流。分别围绕如何当好司长和财税改革的重点问题等问题组织研讨交流。邀请司局处长、青年骨干与参训学员座谈,促进新老学员经验分享,有效促进培训与财政中心工作紧密对接。

(五)高级财经英语培训着力增强广大干部综合素养。一是紧密结合宏观经济形势和财税改革发展进程,全年举办党的十九大后的国际国内形势、税制改革新动向等15期“财政大讲堂”,受到财政部内干部的广泛欢迎。二是举办对外财经人才高级财经英语培训班。以综合素养与国际视野、财经英语、商务沟通和谈判为主要内容,着力打造一支与国际接轨的高水平复合型财政干部队伍。三是根据中组部组织调训安排,组织部内49名司局级干部参加专题研修学习。

## 三、深化干部教育培训改革,全面转型提质增效实现新提升

(一)初步构建全国财政系统财政改革重点领域培训资料数据支撑。一是注重引导各地财政部门重点梳理培训嵌入财政主体业务并取得良好成效的特色做法和主要经验。二是着重提炼36个财政厅局4万字的2017年全年度培训特