

中级职称5.97万人、高级会计师4 721人、正高级会计师34人。三是继续做好会计人员继续教育工作。四是深化会计人员职称制度改革。开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动,自查正、副高级会计师评审开展情况,坚持突出品德、能力、业绩导向,科学客观公正评价人才。

(福建省财政厅供稿 林小华执笔)

## 厦门市会计工作

2018年,厦门市会计管理工作围绕财政中心工作任务,主要开展了以下工作。

### 一、积极应对政府会计改革

(一)组织新政府会计准则制度宣传培训。组织政府会计准则制度培训,对行政事业单位财务人员开展政府会计专题培训与研讨;对财政系统人员、全市行政事业单位1 000余名会计人员,全方位开展政府会计及资产政策培训,确保培训横向到边,纵向到底,不留死角,促使行政事业单位会计人员掌握政府会计准则制度精髓,为2019年1月1日全面实施新政府会计制度奠定基础。

(二)组织征求新政府会计准则制度意见。通过各种方式组织征求意见,举办多场政府会计准则制度研讨会、座谈会,召集行政事业单位会计实务界及理论界专家研讨反馈意见,为政府会计改革提供第一手资料。

(三)组织新政府会计准则制度实施准备工作。组织行政事业单位开展核实资产、债权债务、基建并账、财务系统升级等相关工作,形成政府会计制度实施准备报告上报财政部,以确保新旧制度顺利衔接与平稳过渡。

(四)公开选聘政府会计咨询专家。面向社会公开选聘12名政府会计咨询专家,组织召开咨询专家工作会议,制定咨询工作方案,根据会计咨询专家不同的研究方向,进行细致分工,为政府会计准则制度体系的实施提供业务咨询与指导帮助。

### 二、推动新会计政策的贯彻实施

举办国企财务高管新收入准则及金融工具准则培训,推动新会计准则的落地。通过“管理会计进单位”等形式宣传贯彻管理会计系列指引。指导会计社团通过举办会计改革开放40周年座谈会、交流会等方式宣传会计政策变革。推动新政策贯彻实施。组织各区财政局、各学(协)会和有关单位对财政部12项新政策征求意见稿广泛征求意见并反馈财政部;转发财政部发布14项政策文件并组织贯彻实施。

### 三、推动行政事业单位建立内部控制体系

(一)推动行政事业单位开展内部控制建设。组织各区财政局、各行政事业单位总结反馈本区(部门)内部控制建

设情况,加强对内部控制报告编报工作的组织领导,健全工作机制,明确责任主体,制定工作方案,细化分解任务,明确时间节点,强化协调配合,推动本区(部门)各级各类行政事业单位做好内部控制报告的编制、审核、报送、分析、使用等工作。统筹协调内部控制报告工作与部门决算、政府采购、国有资产报告等工作,确保同口径数据一致性,同时厦门市财政局将此项工作纳入市对区、对各一级预算单位的绩效考核范围。

(二)如期完成2017年度行政事业单位内控报告编制工作。对各区财政局、各市属一级预算单位就内控报告填报系统进行操作指导,对操作中的问题进行讲解,推动各行政事业单位如期完成2017年度行政事业单位内部控制报告编制工作,共汇总95个一级预算单位总计1 305个行政事业单位内控报告形成厦门市2017年度内部控制报告,分析存在问题,提出解决措施。此外,将内部控制相关制度纳入行政事业单位财务人员培训内容,理论结合实际,对行政事业单位内控制度做了深入剖析,加深行政事业单位财务人员对内控制度的理解。

### 四、开展基建会计相关课题研究

(一)形成公共基础设施准则实施调研报告。对市政园林局、交通局等部门及代建单位实地调研与座谈,了解基建项目形成政府公共基础设施会计核算与管理问题,分析管养单位未入账原因,剖析公共基础设施准则实施遇到的难题,提出解决措施与建议形成调研报告报送财政部。

(二)开展基建会计核算调研。调研基建项目预算资金拨付、基建成本核算、竣工财务决算、资产形成等全过程基建会计核算存在问题,探讨会计核算与基建资金流转和资产形成过程衔接路径,寻求基建项目资金、资产、信息与会计核算有机统一。

### 五、全面推进会计信息化建设

推动会计人员管理系统的升级改造,根据财政部的统一部署和要求,对全市的会计人员管理系统进行升级改造,为后续的会计人员信息采集奠定基础,保证必要的人力和财力投入,力求按照规定时间保质保量地完成会计人员信息采集工作。完善新会计法出台后的一系列工作,改造原有继续教育平台,完善继续教育管理体制,更新并丰富会计人员继续教育方式。

### 六、强化会计管理与服务,提升会计人才素质

(一)继续规范会计日常管理与服务工作。2018年度厦门市会计专业技术资格考试初级报名20 404人次、通过3 489人次,中级报名11 494人次、通过1 542人次,高级报名404人次、通过195人次。注册会计师考试报名13 000人次(其中会计10 142人,审计4 040人,财务管理5 213人,经济法6 594人,税法6 840人,公司战略4 290人),专业阶段合格419人次,全科合格证229人次。

(二)提升会计队伍职业素质。组织41人参加财政部2018年大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训。组