

算大赛,获得团体第二名,对传承和保护珠算这项非物质文化遗产发挥了重要作用。

(河北省财政厅供稿 唐玮执笔)

山西省会计工作

2018年,山西省会计工作努力落实会计改革发展新要求,紧紧围绕全省经济社会发展大局和财政中心工作,认真履行会计管理职能,积极探索,不断创新,扎实工作,推进全省会计管理工作再上新台阶。

一、不断强化会计法制建设工作

通过网站、广播、现场普法等多种形式,全面开展新《会计法》基本精神的解读和宣传。特别是就新《会计法》中“取消会计从业资格认定”的变化,密切关注社会反应,及时回应社会关切。及时做好制度清理、政策衔接、督促落实等工作。废止了与会计从业资格认定相关的《会计从业资格管理实施办法》《会计从业资格无纸化考试管理规定》等部分文件。

二、扎实推进政府会计改革工作

高度重视政府会计制度的贯彻落实,及时印发《山西省财政厅关于认真做好政府会计准则制度贯彻实施有关工作的通知》,通过广泛宣传、培训、答疑,积极指导,有序推进政府会计制度在全省各级政府、各部门、各单位的实施。1月和11月,分别举办了两期培训班,邀请财政部会计司领导和相关专家就政府会计制度的内容和实操进行讲解,前后培训省直各部门,各市、县财政局业务骨干900人次。

三、继续做好企业会计准则宣传贯彻实施工作

按照财政部要求,就多项企业会计准则征求意见稿,组织全省范围内行政事业单位、国有及其他企业、会计师事务所等有关单位进行了意见征求和反馈;同时利用会计人员继续教育、高端会计人才培养等多种渠道对新发布和新修订的会计准则进行宣传培训,密切跟踪会计准则的实施情况,认真研究分析会计准则执行中遇到的新情况、新问题,及时向财政部反馈。

四、持续夯实单位内部控制建设工作

按照财政部部署,1月至5月,组织全省行政事业单位开展2017年度单位内部控制报告编报工作。在填报期间,组织专业人员、设置技术服务专线电话,随时给予技术辅导。除军队系列、垂管单位、保密单位、企业化管理等单位外,总计报送单位21376家,基本掌握了全省各行政事业单位内部控制的建立与实施情况。同时,为落实山西省作为财政部内部控制省级联系点的各项工作,选取了内部控制工作开展成效突出的7家省级行政事业单位和2个地市作为省内首批内部控制建设工作联系点,选聘了19名省内外专家组建内部控制咨询专家库。

五、积极推广管理会计的实践与应用

2018年,山西省继续立足服务全省经济转型升级和国资国企改革,积极发挥管理会计专家智库作用,推进管理会计专家团队入企服务项目。分别于2月和8月举办了管理会计专家团队入企服务阶段性工作推进交流会和管理会计工作培训班,学习管理会计实践中的前沿理论和成功案例。9月至11月,深入服务企业实地调研,对入企形成的17项课题进行了绩效评价。17个课题总均分为87.5分,总体评价等级为“良”,为下一步总结提炼可推广、可借鉴、可复制的案例,供省内各单位借鉴应用打下了基础。

六、进一步完善会计人才培养机制

2018年山西省分层次分阶段,从考试、职称评审、继续教育、日常培训、高端人才培养等多个环节,全面完善会计人才培养机制。

(一)组织做好会计类考试。结合山西省实际,制定2018年度会计资格考试考务日程,4月召开全省会计专业技术资格考试考务会,安排部署全年考试工作。5月和9月组织完成2018年会计资格考试。初级资格考试设12个考区、45个考点、197个考场,全省报考112316人,资格审核并通过21681人;中级资格考试设12个考区、51个考点、220个考场,全省报考34306人,资格审核并通过3850人;高级会计师考试报名1150人,参考833人,达到国家标准479人。此外,高级会计师评审委员会完成了对2017年度高级会计师任职资格申报参评人员的材料收审、答辩和评审工作。共收审材料242份,参加答辩240人,评审通过具备高级会计师任职资格223人。

(二)进一步规范会计人员继续教育工作。及时转发财政部《会计专业技术人员继续教育规定》,结合山西省的实际情况提出具体要求,顺利组织完成了2018年度会计专业技术人员继续教育工作。

(三)狠抓行政事业单位会计人员培训工作。贯彻落实省委书记骆惠宁关于加强新形势下会计培训工作的指示和全省财政工作会议精神,在认真摸底并制定培训方案的基础上,全年共举办了6期案例式专题培训,省直行政事业单位和各市财政局共1860人接受了培训。培训坚持问题导向,结合审计、巡视和财政监督检查发现的问题,确定了《会计法》、内部控制等8个教学专题,逐一展开,采取理论辅导、分组讨论、案例剖析、体会发言、老师点评、难点解析等形式,收到了良好的效果。

(四)加快高端会计人才培养。继续做好山西省第二期会计领军人才培养、使用、考核等工作,年初制定了全年学习计划,由上海国家会计学院和山西省财政税务专科学校组织,完成了5次集中封闭培训。积极配合财政部选拔全国会计领军人才和国际化高端会计人才,最终1人被录取参加全国会计领军人才培养。组织省内大中型企事业单位总会计师及财务负责人200余人参加了全国总会计师素质提升工程培训。

(五)开展财会岗位干部专业能力测评和财政系统