

分别在其擅长的领域为全市会计工作提供专家咨询服务。

## 二、完善布局,构建有力支撑经济发展的会计人才队伍

### (一)健全会计人才评价体系。

1. 优化考务安排,做好安全保障。继续采取超排编场模式,在进行会计资格无纸化考试编场时,在每个考场实有考试机器数量的基础上,通过测算,按照一定的比例,设定的考生人数超出实有考试机器数量,以解决无纸化考试考试机器数量不足的问题。并结合天津市会计资格考试的基本情况扩大了超排率,提高了考试机器使用效率,减少了资源浪费。完善应急保障制度,拟定保电方案、《无纸化考试常见问题应急预案》等制度,坚持人防与技防并重,做好安全保障工作。拓展考情报告渠道,保障考情上传下达。2018年天津市会计专业技术资格考试初级、中级、高级报名人数分别为54 451人、23 111人、1 278人,合格人数分别为9 150人、2 692人、472人,其中高级首次采取无纸化考试方式并取得成功。

2. 规范评审程序,更新评审专家。组织高级及正高级会计师资格评审,高级会计师、正高级会计师分别报评231人和12人。采取“三随机抽签”模式组织述职答辩,即随机抽取参加答辩的评审专家、随机抽取考生入场顺序、随机抽取评审专家提问顺序,保证了述职答辩的严肃性和公正性。经过严格的答辩、评审等环节,196人取得高级会计师资格,9人取得正高级会计师资格,为天津经济社会发展提供了专业人才支撑。

(二)加强会计继续教育管理。市财政局与市人力资源和社会保障局联合转发《财政部 人力资源和社会保障部关于印发〈会计专业技术人员继续教育规定〉的通知》的通知,并结合地域管理特色对本市管理职责、继续教育形式、学分、机构管理等多个方面进行了补充,丰富了参加继续教育的形式,将高端人才培养、师资培训、参与人才选拔、知识竞赛、全国考试等形式作为继续教育的确认形式。特别是按照《天津市专业技术人员和管理人员继续教育条例》的规定,将参加全市统一要求的继续教育公需科目培训纳入教育形式中。

(三)加快高端会计人才建设。组织天津市第七期会计领军人才选拔工作,经笔试、综合评价和面试,确定培养对象50名(其中企业类36人,注册会计师类14人)。完善采购流程,规范经费使用。为贯彻落实京津冀会计领军人才一体化发展理念以及知识更新培养思路,对会计领军人才培养项目实施公开招标,健全培养委托机制。加强培养基地管理,制定《天津市会计领军人才项目过程管理与绩效评价实施方案》和《天津市会计领军人才培养工程绩效评价指标体系》,将考核结果与经费挂钩,通过协议形式予以明确,从而把住培养质量关,确保资助经费产生最大社会效益。

## 三、激发活力,营造适宜会计服务市场发展的环境

(一)支持注册会计师行业发展。将会计师事务所及其分支机构的设立审批工作,统一划转至市财政局政务服务

办,进驻市级政务服务中心,实行“一口综合受理、内部审核办结、一口统一出件”的运行机制,进一步提升了接办分离服务水平。印发文件对会计师事务所2017年度基本信息备案工作作出部署。实施“互联网+政务服务”措施,全市报备率达到100%,2017年度全行业实现业务收入合计13.26亿元,比上年的12.67亿元,增幅达到4.7%。组织完成了注册会计师和资产评估行业行政审批中介服务收费情况调研。完成对全市会计师事务所的资质检查工作,其中,对8家重点检查单位下户检查,严格执行检查工作流程,督导其及时完成整改。

(二)加强代理记账机构行政管理。印发文件对全市2018年代理记账机构年度备案工作作出部署。通过报备工作QQ群及时发布各区报备工作进度,加强交流和沟通,做好信息推动和反馈,对报备工作进行实时督导。2017年,全市代理记账业务收入1.4亿元,从业人员3 032人,其中股东(合伙人)1 179人,为3.57万户企业提供了服务。

(天津市财政局供稿 解莹执笔)

## 河北省会计工作

2018年,河北省会计管理工作始终坚持以党的十九大精神为引领,按照“讲政治、重质量、求绩效、防风险、促提升”的总体要求,强化服务理念,创新服务方式,主动将服务贯穿到会计管理工作的全过程,全面提升会计在经济社会发展中的服务效能,积极助推高质量财政发展。

### 一、切实加强会计人才培养,服务经济社会发展

(一)努力造就一批具有带动力、辐射力和影响力的会计领军人才队伍。健全会计领军人才培养工程长效机制,创新领军人才的选拔、培养机制,不断充实会计领军人才队伍,全省6人入选2018年度全国会计领军人才(企业类),1人进入国际化高端会计人才面试阶段,实现零的突破。持续推进会计领军人才培养工程特殊支持计划,实施会计管理人员素质提升工程,对全省大中型企事业单位总会计师、省直部门财务处长、全省财政系统会计管理人员330人开展专门培训,逐步打造一支具有理论深度、实践经验、国际视野和战略眼光的高端复合型会计人才队伍。2018年,会计领军(后备)人才培养项目列入省委组织部人才强冀工程2018年度重点人才项目,并给予10万元经费支持,是省财政厅唯一列入此项工程的项目,此项经费主要用于建立健全会计人才联合培养机制,与三大国家会计学院、河北经贸大学联合组织河北省会计领军(后备)人才2018年度第二次大集训、河北省第三届会计高端论坛暨领军人才研讨会,为会计领军人才创业兴业和实现价值提供机会和条件,营造高端会计领军人才成长的宽松环境,积极带动会计人才队伍建设向高质量发展。

(二)努力培养一大批专业精深、坚持操守、业务精良的实干型会计人才。2018年进一步改革会计专业技术资格

考试模式,首次实行高级(副高级)会计资格无纸化考试改革,全省1437人顺利完成考试,实现了全省初、中、高级会计资格考试全面完成无纸化改革。改进会计专业选才评价标准,提高考试水平与实践能力的匹配度,2018年全省会计初级资格考试报名21.2万人,较上年增长150%,中级资格突破5万人报名。会计专业技术资格考试,充分发挥会计专业技术资格评价对会计人才选拔、培养的导向作用,优化会计人员结构,形成初级、中级、高级(含副高级和正高级)等层次清晰、相互衔接、体系完整的会计专业技术资格人才评价体系。

(三)创新继续教育理念,完善会计人员继续教育制度。坚持管理与服务并重的原则,寓管理于服务之中,树立服务经济社会发展大局理念。结合会计管理工作实际,从解决经济发展新常态和会计工作领域中遇到的实际问题入手进行培训。制定全省会计人员继续教育工作计划,精心组织高级会计人员继续教育培训。2018年举办16期培训班,共计培训3500多人次。着重宣传《会计专业技术人员继续教育规定》,从制度上引导、督促会计专业技术人员履行继续教育义务、提高业务素质和专业胜任能力。将国家“放管服”改革理念运用到会计人员继续教育工作中。“放”,即适度放手,指导规模较大、会计人员较多的企业、行业自主或联合开展继续教育。“管”,即严格管理,在《会计法》和《会计专业技术人员继续教育规定》要求下,强化学分认定管理。“服”,即提升服务,认真研究90学时继续教育内在要求,统筹网络和面授培训,打造精品课程,创新服务形式,引导会计人员贯彻落实财政法规、遵守职业道德、持续保持专业胜任能力。2018年与省卫计委达成一致意见,由其提出培训需求,在卫生系统开展了一期专题培训,专门定制针对性、专业性培训方案。

(四)加强“会计智库”平台建设,为高质量经济运行和财政建设提供智力支持。精心打造涵盖管理会计、内部控制、政府会计、财经金融等多个领域的全省会计政策咨询专家库,通过线上微信群建立与社会直接沟通平台,2018年解答部门、企业各种会计管理问题及反馈财政部会计政策修订意见等80余次,为服务领导决策、服务高质量经济发展提供有力的政策支持,充分发挥了智库专家的“外脑”作用。

## 二、提高基层会计人员素质,服务精准扶贫

积极贯彻落实习近平总书记扶贫工作“六个精准”要求,通过会计学会平台举办精准扶贫专题培训班,免费对全省62个贫困县的财政部门、扶贫资金主管部门就精准扶贫政策、财政支农惠农政策、基层财政运行风险管控、政府会计制度等知识进行培训,提高基层会计人员财务管理水平,推动基层财政干部、会计人员加强财政专项扶贫资金管理,增强扶贫资金透明度,为打赢脱贫攻坚战提供财政会计方面的智力支持。

## 三、加快推进政府会计改革,服务财税改革

积极落实国家关于“建立权责发生制的政府综合财务报告制度”的要求,根据财政部《政府会计准则》和2018年

新颁布的《政府会计制度》,全面推行政府会计“双体系、双基础、双报告”的核算模式,制定全省《贯彻实施政府会计准则制度工作方案》,加大政府会计改革工作宣传力度,组织开展业务培训,省直部门和各市共计300余人参加,做好新旧制度衔接工作,有序推进政府会计准则贯彻实施,为编制权责发生制政府财务报告和健全完善政府财务报告体系奠定良好的基础。

## 四、加强单位内部控制建设,服务风险防范

2018年,持续加强内控政策宣传,提供技术支持,指导各地区、各部门及时编制行政事业单位内部控制报告,汇总了全省21026家单位内控数据,分析内控建设情况,提出进一步完善行政事业单位内部控制建议,强化内部流程控制,防止权力滥用。深入调研市县内控建设情况,督导检查5个市8个县区16家基层单位,组织座谈,查看资料,答疑解惑,现场宣传,督促各单位进一步重视和加强内部控制建设,使之成为规范权力运行、管控系统性风险、保证会计信息质量、保全资金资产安全的“防火墙”。

## 五、促进会计师事务所行业发展,服务“双创双服”

按照全省“双创双服”活动要求,进一步落实行业“放管服”改革,制定简化行政许可流程、优化准入服务与监管措施,2018年共批准会计师事务所(分所)执业许可28家,进一步加快会计师事务所(分所)执业许可审批办理速度,解决办证难、办证慢等问题,促进全省会计行业健康发展,激发市场主体投资创业活力,营造良好的营商环境。针对2017年检查当中发现的事务所组织形式、名称不规范问题,对352家会计师事务所基本信息进行全面梳理,将不合规的68家事务所列入名单,印发《关于进一步规范会计师事务所管理有关问题的通知》,要求不符合规定的事务所必须及时变更营业执照、执业证书信息。截至2018年底,68家事务所全部完成变更备案,进一步营造公平有序市场环境,规范会计行业健康发展。

## 六、积极宣传贯彻会计法规制度,服务法治建设

2018年7月初,召开了会计管理与服务工作新闻发布会,积极向社会宣传国家近两年推出的一系列会计管理制度、办法,提升社会影响力,以会计管理服务助力财政高质量发展。构建复合式会计法规宣传和咨询机制,通过《中国会计报》《财务与会计》、省会计学会微信公众号、QQ工作群等网络媒体以及省财政厅外网会计服务栏目广泛宣传国家颁布的各项会计准则制度,进一步规范会计行为,强化《会计法》和国家统一的会计制度对会计信息质量的约束力。

## 七、加强会计人员学术交流,服务会计行业发展

加强会计科研课题研究,积极推进全省会计理论和应用研究,针对经济发展新常态和会计领域的重点问题,通过会计学会组织2018年度全省课题攻关,共立项203项。顺利完成省会计学会、珠算协会换届工作,为下一步社团组织更好服务于改革发展大局打下坚实基础。积极参加全国珠心