

告和财务人才发展规划。制定财务专业人才培养办法,选聘财务专业人才96名,财务专业人才在总部组织的困难企业帮扶、财税政策研究中发挥了重要作用。强化财务人才培养,总部举办各类培训班21个、2180人次参加培训,队伍素质能力不断提升。

(中国石油化工有限公司财务部供稿)

巩祎昌 刘国红执笔)

## 国家电网有限公司 财务会计工作

2018年,国家电网有限公司(以下简称公司)以供给侧结构性改革为主线,强化经营管控,大力提质增效,努力实现“降低社会用能成本与电网可持续发展的平衡、效率与风险的平衡”,继续保持较好的经营业绩和稳健的财务状况。公司全年实现营业收入2.6万亿元,同比增长8.7%;实现利润780亿元,同比减少130.1亿元,剔除政策性调价因素后同比增加150亿元。公司连续15年5个任期获央企业绩考核A级,蝉联《财富》世界500强第二位、中资企业首位,连续6年获得三大国际评级机构授予国家主权级信用评级,连续4年获中国500最具价值品牌第一名。

### 一、扎实推进电价改革,全面完成减负任务

深入推进输配电价改革。组建跨区电网资产运营管理中心,全面清晰归集跨区电网资产和成本,完善分层级电网资产管理架构,积极配合国家发展改革委完成20条跨区专项输电工程成本监审与价格核定。高效完成降低用户用能成本任务。严格执行国家“一般工商业电价平均降低10%”工作部署,公司经营区域内一般工商业用户预计年减负792亿元、降幅12.4%,其中目录销售电价降低671亿元、降幅10.5%,超额完成“一般工商业电价平均降低10%”任务,全力配合清理规范转供电环节加价,顺利通过工业和信息化部组织的第三方评估。加快推进电力市场化改革。加快推动居民、企业等公益类用电以外的发、售电价格放开,促进电力市场交易规模不断扩大。配合完善政府定价机制,优化两部制电价、峰谷分时电价政策,支持煤改电、储能、电动汽车等低谷用电发展。探索构建电力现货市场价格规则和风险控制机制,加快构建新型电费结算体系,保障交易资金安全,支持全国统一电力市场建设。

### 二、持续加强经营管控,努力保持经营稳定

持续深化全面预算管理。综合考虑经济形势变化、电价改革部署、业务发展需求、业绩考核要求等因素,合理确定经营目标,科学编制年度预算方案。加强对政策调整的持续跟踪和动态分析,滚动开展效益测算,优化调整效益结构,努力对冲电价下调带来的减利影响,确保经营目标的全面完成。持续大力实施开源增收。积极开拓用电市场,完成电

能替代电量1353亿千瓦时。公司全年完成售电量4.2万亿千瓦时,首次突破四万亿大关。加快建设现代服务体系,336家地市公司供电服务指挥中心全部建成,67家地市公司开展低压网格化综合服务试点,“网上国网”试点运行,企业电费网银突破1200亿元。积极发展互联网、综合能源服务、电动汽车等新兴业务,持续创新商业模式,打造竞争优势,大力创效增收。持续推进成本精益管理。研究制定数据管理与应用业务标准成本,进一步完善电网、产业、金融、国际各业务板块标准成本体系。依据输配电成本监审要点和核价参数,推动实际成本与标准成本、核价成本逐步实现趋同。认真落实中央八项规定精神,严格控制“三公”及会议费支出。大力推动各单位降本节支,减少各类一般性及非生产性成本支出。

### 三、优化资源统筹调配,助推公司高质量发展

研究制定持续提升集团资源配置能力的30条措施,加强内部资源统筹,全年共计安排东西部电网内部帮扶资金超过60亿元,根据电网资产功能定位实施资产划转超过400亿元,有效推动了电网协调均衡发展。落实国资委部署要求,深入研究制定公司供给侧结构性改革、降杠杆减负债、“两金”压控工作方案,公司管理层级全面压缩至4级,在2017年累计精简各级存量法人661户基础上,2018年继续精简116户,压减数量居央企首位,提前超额完成国家下达的“压减”任务目标;清理处置低效无效投资38项,涉及金额29.3亿元。上划黑龙江、四川135户农电企业地方国有产权,完成公司经营区域农电资产上划任务,公司资产基础得到有效夯实。通过实施精准投资管控、优化用户资产接收时序、集约高效运作资金、清理长期挂账在建工程、盘活存量资产等资源调配措施,带息负债规模、带息负债占总负债比重实现“双降低”。在完成固定资产投资5130亿元情况下,资产负债率控制在56.7%,低于国资委警戒线(65%)8.3个百分点,财务状况保持稳健。

### 四、积极实施管理创新,促进管理精益高效

研究启动多维精益管理体系变革。以“会计科目+管理维度”为主线,实施会计管理化改造,构建开放共享的价值精益反映体系;以业务和技术方案为总揽、管理规范和信息标准为抓手,贯通电网核心成本开支流程,促进业务流、数据流和价值流自动融合、无缝衔接。首期制定了10个业务与技术方案,发布了13项管理规范,搭建了9大类1319万个管理维度标签,开展了对12个信息系统的技术改造,贯通了业务活动、电压等级、资产类型、用户类别4个核心维度链路,组织各类培训超11万人次,在完成财政部成本核算制度法定任务的同时,为公司后续更大范围的业财共建共享、信息多维反映奠定了基础。加快构建“1233”新型资金管理体系。结合公司资金运行特点,搭建一套公司级集团账户,着力加强资金归集,年内累计撤销银行账户超700个,银行账户精简至8150个,资金集中度超过99%。建立收款、付款两个结算池,在北京、江苏、浙江等地的6家单位试点开展现金流“按日排程”,在吉林公司探索开展收付款“省级