

关脱钩要求,完成了珠算协会、总会计师协会脱钩工作,珠算协会已更名为青海省珠算学会,青海省总会计师协会已交由青海大学主办。下一步将充分发挥省会计学会、省珠算学会的桥梁和纽带作用,推动全省会计改革和珠心算开展,并指导和支 持青海省总会计师协会加快发展。

六、会计服务创新思路

借助省财政厅网站、“青海省会计信息服务网”、微信等平台,推送了各类会计法规制度、会计管理信息60余条,方便了会计考生和各类会计人员。深入开展调查研究,完成了《关于我省会计师事务所发展现状的调研报告》《关于我省代理记账机构发展现状的调研报告》《我省基层会计管理工作情况调研报告》3篇,针对全省会计师事务所、代理记账机构、基层会计管理发展现状及存在的问题,提出了促进会计行业、会计人员健康发展的思路和方向。

(青海省财政厅供稿 周学民执笔)

宁夏回族自治区会计工作

2018年,宁夏回族自治区会计管理工作认真贯彻落实《会计发展与改革“十三五”规划纲要》,以“改革、创新、服务”为理念,围绕财政改革中心工作,立足会计管理转型升级,贯彻落实“放管服”改革,积极推进管理会计体系、内部控制规范建设,推进新企业会计准则实施、政府会计改革,完善会计人员管理及素质提升工程,圆满完成了2018年各项工作任务。

一、做会计管理转型升级的推动者,推动内部控制规范的实施

1月,印发通知,确定自治区住建厅等17家单位为试点单位,开展信息收集及信息化部署;3月,针对内部控制报告填报、审核情况进行培训;4月,完成全区3750家内控报告的编制审核工作,按时报送财政部;5月,组织自治区本级各部门120余人分二批在自治区工商局、水利厅进行了内部控制信息化建设现场交流和观摩;6月,向自治区人民政府进行工作进展汇报;截至12月底,自治区本级共100多家单位实施了差旅费报销内控信息化管理,线上差旅费报销15670笔,报销金额4788万元;9月,财政部发来感谢信,对宁夏参与组织和编报年度内控报告的同志表示感谢,对宁夏推进全区行政事业单位内部控制建设工作予以肯定。

全区行政事业单位内部控制建设工作取得的成效:一是内控风险意识普遍增强。各部门、单位在“八项规定”自查自纠过程中,认识到内控建设的重要性和必要性,开始从“要我内控”向“我要内控”转变。二是良好的内控环境逐步形成。差旅费报销通过流程控制、标准约束、信息化管控固化制度,要求每个人严格执行,过程留痕,减少“习惯性做法”的随意性和人为因素导致政策执行的不确定性,营造了良好的内控环境。三是制度执行更加明确规范。差旅费报销

类型、制度依据嵌入信息系统中,报销人可随时查阅相关制度文件,使制度执行更加明确规范。四是杜绝了公款绕道旅游问题。通过信息系统固化差旅费报销交通费、住宿费、伙食补助费标准以及实行前置审批,杜绝公款绕道旅游问题。

二、做会计改革的宣传者,推进企业新准则实施及政府会计改革

自治区财政厅制定印发政府会计改革分阶段实施方案,2018年9月,召开了全区行政事业单位全面实施政府会计准则制度动员部署电视电话会,财政厅总会计师杨冬梅作动员讲话,对全区政府会计准则制度贯彻实施作出具体部署,全区各级行政事业单位财务负责人近千人参加了会议。

自治区财政厅先后举办4期新会计准则制度培训班,免费发放《政府会计制度》工具用书1200本,对自治区本级和市县财政部门800余人进行了企业新会计准则、制度及政府会计制度培训,并到吴忠、青铜峡、彭阳、海原、平罗等市县以及自治区本级部门、单位宣讲政府会计改革。各级财政部门、行政事业单位结合实际开展了大规模政府会计准则制度培训。相关财务软件公司也积极配合改革工作,通过基于双基础、双分录、双报告的财务软件演示,让财务人员进一步了解政府会计制度的主要内容和衔接规定。

自治区财政厅在客观分析和研判新制度实施可能出现问题的基础上,及时印发调查问卷,联合相关财务软件公司,密切关注政府会计制度衔接中存在的问题,组织学习交流会群,做好政策解释,确保新旧制度有序衔接、平稳过渡,准则制度实施过程中“不变形”“不走样”。

三、做广大会计人员的服者,完善会计人才评价,实施会计人才素质提升

(一)推进高级会计资格无纸化考试改革,完成各项会计考试考务工作。2018年,会计系列初、中、高级资格考试及全国领军、国际化高端报名人数达到41050人,创历史新高。自治区财政厅创新考试服务方式,加强考务管理,细化考试规章制度,完善应急预案,积极协调人力资源社会保障、教育、公安、卫生、网信办、无线电管理委员会、电力等部门和单位及考点学校,选派巡视人员分赴全区8个考点、181个考场进行巡视,经过各部门共同努力,圆满完成2018年度全国各类会计考试工作。12月,财政部会计资格评价中心发来感谢信,对宁夏团结协作、攻坚克难、尽职尽责完成考试工作表示感谢。

(二)大力实施会计人才素质提升工程。以品德、能力、业绩为导向,开展正高级会计师评审,拓展专业技术人才职业发展空间。2018年共计80人进行了正、副高级会计师职称申报,共计61人通过论文答辩评审,取得任职资格。组织36名大中型企事业单位财务负责人分两个批次参加财政部全国总会计师素质提升工程培训班。开展2018年度全国会计领军(后备)人才及国际化高端会计人才选拔培养工作。加大政府会计改革的宣传、培训力度,举办4期政府、企业会计制度及行政事业单位内控培训。做好会计人员继续教育,提升会计人员业务素质。