

广西：规划引领 创新发展 力促会计人才管理工作出实效

王真 张晓露 孔映霞

人才是国家发展的战略资源，习近平总书记指出，千秋基业，人才为本。要加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。会计人才是我国人才队伍的重要组成部分，是保障市场经济秩序、推动科学发展、促进社会和谐的重要力量。长期以来广西壮族自治区财政厅（以下简称广西财政厅）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕建设新时代中国特色社会主义壮美广西的目标，认真贯彻实施人才强国战略，积极适应新形势下会计人才发展要求，加快高素质、复合型、管理型、国际化会计人才培养步伐，努力打造高质量的新时代广西会计人才队伍，会计人才管理工作成效显著。

一、坚守品牌，全力推动广西“十百千”高端会计人才培养工作

广西“十百千”高端会计人才的“十”层次是指在全国有较高知名度的复合型会计专家，“百”层次是指在全区有较高知名度的高级管理型会计人才，“千”层次是指在市县有较高知名度的会计行家。自2006年广西财政厅制定发布《广西“十百千”拔尖会计人才培养规划》以

来，目前已连续15年开展“十百千”高端会计人才培养工作，兼顾不同层次、不同类别会计人才特点，结合广西实际情况，分层次、分类别、有重点地推进高端会计人才培养工作，形成了包括“十百千”后备人才、广西高端会计人才、全国高端会计人才等在内的人才梯队建设的完善格局，实现会计人才队伍的全面协调健康发展。

一是注重提升培养质量。广西“十百千”高端会计人才培养依托上海国家会计学院，精心设计培养课程、选择培训师资、严格学员管理，注重提升培养质量。在培养中，坚持以能力建设为核心，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，抓住选拔、培养、使用等关键环节，全面提升培养质量。二是注重选拔广西改革发展急需的会计人才。针对广西改革发展急需企业经营和资金运作、行政事业单位财务管理、医疗改革、会计学术研究等方面会计人才的现状，进行了企业、行政事业、医改、管理会计、学术、高校财务、注册会计师、直属企业8个系列会计人才的培养，全面加强广西各领域会计人才培养工作，取得了较好的成效。三是注重学用双促进。广西拔尖会计人才培养秉承服务发展、以用为本的原则。在培养过程中，广西财政厅

注重加强与国资委、教育厅、卫健委等部门的协作，共同培养会计人才，打造一支适应实际工作需要和长远发展布局的“十百千”高端会计人才队伍，积极发挥高端会计人才在强化会计职能、提高理财水平、参与管理决策、宣传会计法规、支持深化改革等方面的带动和辐射作用，带动提高会计人才队伍整体水平。

截至目前，广西累计开展“百”层次高端会计人才培养8个系列22个班次，培养人数近1200人；各市培养“千”层次高端会计人才近1000人；培养青年会计后备人才近300人；完成总会计师素质提升培训近1600人次。广西“十百千”高端会计人才培养细分不同类别，培养规模和成效在全国居于前列。今后，广西财政厅将坚守“十百千”高端会计人才培养品牌，不断创新、拓展会计人才培养深度和广度。

二、夯实基础，全面提升广西会计人才队伍素质

广西财政厅注重强化基层会计人才培养，筑牢会计管理工作基础，全面提升会计人才队伍整体素质。

一是加强对市、县会计人才培养工作的引导，通过自治区财政层面的帮助和支持，推动各县市加大开展会计培训

作者简介：王真、张晓露、孔映霞，广西壮族自治区财政厅会计管理处。

工作力度,夯实会计人才基础。自2020年开始,广西财政厅适当安排会计人才培养“以奖代补”资金,对基层财政开展会计人才培养工作在绩效评价的基础上给予适当补助,鼓励和引导基层财政因地制宜,采取有效措施,积极开展本地“千”层次拔尖会计人才的培养工作。二是切实关注基层会计人才队伍建设,在会计职称评定上适当向基层倾斜,在会计业务培训名额上适当增加基层会计人员名额,在会计人才小高地课题研究上更多吸收基层会计人员参与。通过多种措施,上下统筹,共同推动基层会计人才队伍建设。

三、严谨评审,不断充实广西会计专业技术资格人员队伍

为完善职称评价标准,创新会计人才评价机制,激励会计专业技术人才职业发展,加强会计人才队伍建设,广西财政厅合理修订评审条件、完善评审程序、优化评审服务。

一是先后两次组织专家集中研究,经过反复认真研讨,结合广西会计人才管理工作实际,于2019年修订了《广西壮族自治区正高级会计师专业技术资格评审条件》和《广西壮族自治区高级会计师专业技术资格评审条件》,使高级会计人才的评价标准更科学、更完善、更符合形势任务的要求,使评审条件突出品德、能力、业绩、面向基层导向,充分体现会计专业特点,防止唯学历、资历、论文和奖项的倾向,实际体现专业技术人员能力和水平。二是为确保评审工作公正公平,优化完善评审工作程序,自2019年开始聘请国家会计学院专家担任正高级评审会委员。通过省内、省外专家联合评审,坚持择优选拔、优中选优的原则,不断提高评审工作质量和水平。三是为确保评审工作有序开展,进一步便捷评审系统操作,评审申报自2020年度开始使用广西人才服务办公室的网络版申报系统。

同时,加强对各市财政局会计管理部门相关工作人员培训,并将申报人员系统操作指南在部门网站进行公布。

四、创新载体,努力发挥广西会计人才引领作用

2020年5月,通过规范的公开选聘程序,广西财政厅成立了第二届会计专业咨询专家委员会。分别设立企业会计、政府会计、管理会计、内部控制、会计信息化五类会计专业咨询专家委员会,承担广西有关会计领域前沿问题咨询、服务、研究等工作,引领广西会计行业发展。2020年10月,通过规范的公开选聘程序,广西财政厅择优聘请了40名自治区本级行政事业单位会计基础工作规范咨询专家。组织专家参与自治区财政厅组织的会计基础工作规范考核验收及辅导工作,对广西会计基础工作规范化等问题提供咨询意见和建议,及时总结并反馈创新性做法及工作经验,提升广西会计基础工作规范化水平。

五、注重实效,持续实施广西会计人才小高地建设

2011年年底,广西财政厅成功获批了广西会计人才小高地建设项目,将会计人才培养工作纳入自治区级人才建设范畴。

广西会计人才小高地建设项目是获批的少数自治区级社科类人才小高地之一,并由于成绩突出,获得广西党委组织部、人力资源和社会保障厅授予的自治区级优秀人才小高地称号,成为10个优秀自治区级人才小高地中唯一一个经济和社科类人才小高地。2017年项目建设期满后,广西财政厅积极对接联系自治区相关部门,研究另行申报事宜,并通过本级预算安排等方式,持续开展此项工作,充分发挥广西会计人才小高地5个载体(广西大学、桂林电子科技大学、广西财经学院、广西会计学会、广西注

册会计师协会)集聚人才、实务指导、交流平台的重要作用。

一是着力吸收、引进、培养、选拔高层次会计人才,注重通过会计人才小高地加强会计学术研究,推进小高地课题项目建设,为广西经济社会发展提供更多智力成果。二是积极向会计人才紧缺的企业、部门和单位推荐使用会计人才,充分发挥会计人才在经济社会发展中基础性支撑作用,进一步提高企业和单位的会计工作水平。截至2020年,广西会计人才小高地建设累计课题类项目立项420项,通过验收410项;非课题类确定项目50项。

六、优化服务,积极强化广西会计人员继续教育管理

一是细化会计人员继续教育网上学习以及面授培训具体学分登记确认流程,规范设置会计人员继续教育课程学习,研究探索分职称分行业等适应会计人员个性化需求的继续教育学习模式,改革拓展符合规定、行之有效的继续教育抵免方式,更好地为会计人员提供便捷服务。二是通过完善系统设置,将会计人员信息采集工作与年度会计人员继续教育相结合,统一部署年度继续教育教育工作。同时,整理更新会计管理业务常见问题解答手册并在部门网站公布,供会计人员参阅。三是重视网络继续教育培训机构的服务水平,加强对继续教育培训机构提供服务的监督管理。2021年组织全区会计人员网络继续教育培训机构备案评审,充实培训机构,丰富课程设置,提升继续教育水平和质量。四是积极联合人力资源社会保障部门,研究实施广西会计人员管理系统与专业技术人员继续教育信息管理系统的无缝对接和信息共享,在避免会计人员重复登记、便捷会计人员操作的同时,形成监督管理合力。

责任编辑 姜雪