

水主任的 “第二职业”

○习用存 王 勇

湖北省枣阳市太平镇财政所主任水大发,是位从事财政工作28年的“老财政”,如今也赶起时髦,干起了第二职业——1991年年底走马上任当上了镇大理石厂的“编外厂长”。

当时的大理石厂,如同被人遗忘的弃儿,价值30多万元的大理石板材堆在仓库无人过问,建厂仅三年亏损已达42万元,早已厂垮人散机器不转了。有好心人劝老水别收拾这烂摊子,费力不讨好,老水却硬梆梆甩出一句话:“事在人为”。他向镇委、镇政府立下“军令状”:“厂里的工资我一分不拿,若失败由我个人赔偿经济损失。”从此他把做好本职工作后的时间和精力,都投入到了大理石厂,红红火火搞起“第二职业”。

新官上任三把火。水主任的头把火烧向低劣的产品质量。经专家论证,太平镇大理石资源储量高、品质高。优质原料却生产不出高质量的产品,产品残次品率高达60%,老水不愿服这个输。为解决大理石板材纹路不清晰、表面不光滑的问题,他与厂技术人员一道自费上京山、下黄石考察,虚心向同行学习、取经,终于找到了框锯锯条弹性大,板材尺寸难控制的症结。他立即着

手对原设备实施技术改造,并向市财政争取周转金14万元帮助该厂购置了一台双向切割机及其它配套设备。他与厂里十多名职工昼夜加班加点,仅用一个月就把设备安装调试完毕。沉寂达半年之久的厂房里又传出了机器的轰鸣声。去年3月新改造的生产线开机运行后,每100平方米板材正品率由原来的42%上升到98%,工效也比过去提高了5倍。为稳定产品质量,老水还在厂里约法三章:谁生产出质量不合格产品,第一次是警告,限期整改;第二次是赔偿,全厂通报;第三次解聘出厂。

没有规矩,不成方圆。老水的第二把火烧向管理,认真制定各项规章制度,堵塞企业生产经营中的漏洞。他组织制定了《财务管理制度》、《原材料管理制度》、《产品检验制度》等8项规章制度,在产、供、销各个环节认真实施,毫不含糊。一次,一名职工下班后顺手拿走了两块大理石半成品,老水知道后,对当事人进行了批评,并坚持按制度办事,除追回大理石外,还扣发了当事人的当月奖金。

老水的第三把火是改革劳动分配制度。在全厂推行了定岗定责、按生产(销售)合格品数量计资的办法,多劳多得,打破了分配上的“大锅饭”,奖勤罚懒,调动了全厂职工的生产积极性。

老水的汗没白流,大理石的生产经营形势如芝麻开花——节节高。昔日倍受冷落的“丑小鸭”,如今成了市场上的俏销货,工厂三班连轴转生产,仍供不应求。新开发的“海浪花”、“绿宝”等8个花色品种的大理石还打入了美国、日本、新加坡等8个国家和地区的建筑市场。到1992年底,大理石厂一举甩掉了亏损“帽子”,实现利税7.13万元。一个濒临倒闭的企业又重新焕发出了勃勃生机。

老水成功了,面对赞誉声,他却平静地说:“我来厂里啥都不图,就想尽到一个财政干部的职责。”

名目繁多的集资、摊派成为加重农民负担的又一重要因素。对此,颜景鹏坚持原则,坚决抵制。有些单位见明道走不通便走暗道,偷偷向村里集资,村里对要钱的单位惹不起,只好向农民摊派。1990年秋,乡直两个部门靠这种手法向部分村集资1.5万元。颜景鹏接到群众举报后,迅速组织人员调查,并将调查结果向乡党委、政府作了汇报。乡政府责令将这些钱如数退还给了农民。

尽管大岭乡的农民负担减轻了,但颜景鹏看到有这些烈军属、贫困户仍难上交提留。他就建议减免这部分

农户的提留,并得到了乡里同意。为了确实能把乡里的政策落实到烈军属和贫困户,颜景鹏不顾年老体弱,骑着自行车逐村跑,挨户落实。一次,他冒雨到村里调查摸底,因路滑连人带车摔倒在地,老花镜摔碎了,人也躺了好几天。就这样,3年多来,共为全乡670户烈军属、贫困户减免提留款21万元。

自1990年以来,大岭乡、村两级提留款从没突破农民纯收入的3.8%,比国务院规定的标准少1.2个百分点。全乡年提留总额由过去的700多万元降到350万元以下,农民3年少交提留1000多万元。