

江苏财政助推注册会计师 人才培养取得新成效

王志中 ■

人才是注册会计师行业的第一资源，江苏省财政厅高度重视注册会计师行业发展，积极发挥财政资金作用，大力支持注册会计师人才培养工作。自2012年起，每年安排财政专项资金300万元，用于全省注册会计师人才队伍建设，截至2020年年底，已累计拨付财政专项资金2400多万元。财政资金的投入和引导，为注册会计师人才培养工作注入新的活力，推动全省注册会计师人才队伍建设取得新成效。

一、财政资金为注册会计师人才培养注入活力

(一) 支持境外研修项目，助力注册会计师“走出去”

会计是国际通用商业语言，为适应对外开放需要，顺应全球经济融合和准则国际趋同的大势，服务“一带一路”建设实施，从2012年起，江苏财政资金支持省注册会计师协会在全省会计师事务所中选拔高级管理人员赴境外进行为期两至三周的研修活动。截至2019年年底，境外研修班已连续举办8期，全省有240多名会计师事务所合伙人和协会管理人员“走出去”研修。研修班学员在境外拜访国际会计师联合会(IFAC)、美国注册会计师协会(AICPA)、英格兰及威尔士特许会计师协会(ICAEW)等

会计组织和机构，学习借鉴境外会计组织和行业机构在会员发展、管理和服务等方面的经验和做法，了解行业发展趋势和专业人才成长规律；实地参观普华永道、德勤、安永、毕马威国际“四大”以及玛泽(MAZARS)、BDO等会计师事务所，与境外会计师事务所合伙人开展座谈、交流，学习研讨国际品牌事务所在文化建设、人才培养、业务拓展、现代信息技术运用等方面的典型案例；走进哥伦比亚、斯坦福、牛津、剑桥等名校课堂，进行会计准则、国际财务报告准则等相关专业知识的学习；访问伦敦证券交易所(LSE)、纽约证券交易所(NYSE)，了解会计师事务所服务资本市场发展情况；考察英特尔、苹果、MINI COOP等高科技公司，分享高科技公司在聚集人才、资本，鼓励创新，重视知识产权等方面的成功经验。财政资金支持境外研修项目，拓宽了注册会计师的视野，提升了注册会计师的专业胜任能力；助力会计师事务所提高执业质量、加强内部管理、开展信息化建设，促进注册会计师行业高质量发展；推动了省注册会计师协会长远规划的制定，顶层设计的加强，国际合作交流力度的加大与国际化发展步伐的加快，促进其高水平建设。江苏省注册会计师协会在2014年与澳洲会计师公会(CPA

Australia)签署合作备忘录，在2019年与英国特许公认会计师公会(ACCA)签署合作备忘录，双方在共同关注的领域如专业标准、人才培养等方面展开合作，共同推进注册会计师行业的可持续发展。

(二) 支持高端人才培养项目，打造注册会计师人才新高地

2018年，江苏财政资金支持省注册会计师协会启动注册会计师高端人才培养项目。计划用10年左右时间，在江苏省注册会计师实务界着力培养100名左右与江苏经济发展需求及行业发展水平相适应的高端人才，以此促进全省注册会计师行业人才队伍整体素质的全面提升。2018年和2019年，省注册会计师协会公开选拔了两期高端班学员共64人，委托上海国家会计学院具体实施高端人才培养项目，以三年为培养周期，按照因材施教、学用结合的原则，实行集中培训与在职学习实践相结合、课堂教学与应用研究相结合的培训方式，通过建立学习、研究、实践、交流平台，培育一批能真正代表和体现江苏注册会计师行业尖端水平的高端人才。为提高财政资金使用效率，实现人才培养目标，省注册会计师协会发布《江苏省注册会计师行业高端人才培养方案》，会同上海国家会计学院科学组织，规范管理。一

作者简介：王志中，江苏省注册会计师协会副秘书长。



图 / 中国财政摄影家协会

是提升学员综合能力和提高学员职业素养。集中培训期间,由上海国家会计学院聘请优秀师资,配置精品课程,以案例教学为主要形式,开展专题讲座、专题研讨,举办案例讨论、专业论坛等活动,全面提升学员的专业胜任能力、组织协调能力和团队协作能力。同时,强化学员的理想信念教育,培养学员不仅要成为职业操守的坚守者,更要成为崇高职业信仰和家国情怀的引领者,让高端人才成为全省注册会计师人才队伍的标杆,发挥模范带头作用。二是拓展学员创新思维和拓宽学员国际视野。培育一批熟悉国际规则又擅长国际业务管理的注册会计师人才,是我国国际地位持续提升和“一带一路”建设深度推进的要求。江苏省注册会计师协会组织高端班学员参加境外研修项目,开展赴英国学习交流;拜访普华永道上海分所和安永华明上海分所,分享“四大”成功经验,学习“四大”发展理念。三是注重行业实践和锤炼实务能力,让学员的知识结构在实践中检验,在实践中优化,学以致用,融会贯通。省注册会计师协会结合行业发展实际,为学员成长拓展

空间,鼓励与支持学员参与行业课题研究、行业培训授课、执业质量检查、新业务研发等工作,把人才培养与人才使用有效结合。近年来,还组织学员参与《会计师事务所代理农村集体经济组织会计核算规范指引》《会计师事务所代理高校、科研院所科研经费使用管理规范指引》《江苏省行政事业单位部门决算报表审计指引》《破产管理人工作规范指引》等编写工作。四是体现行业担当和履行社会责任,引导学员具有新时代的使命感和责任感,把个人发展融入注册会计师行业发展以及国家发展改革大局中。2019年10月,高端班学员走进苏州工业园区,举办“不忘初心、聚焦科创”的财税专题研讨会,服务苏州工业园区外资企业和民营企业,就“科创板”上市、“生物医药”企业财税问题进行交流研讨,研讨会吸引了苏州及周边地区60多家企业参加。高端班学员与会计师事务所一起助力脱贫攻坚,积极参与江苏省委驻泗阳县工作队帮扶项目投资审计工作。2020年至2021年期间,江苏省委驻泗阳县工作队帮扶项目共涉及11个乡镇、街道,20个项目点,26个项

目村,高端班学员通过开展专项审计工作,帮助政府部门合理核定帮扶项目的投入资金,提高扶贫资金使用效益。

(三)支持注册会计师服务创新,引领事务所拓展业务新领域

“十三五”时期,是江苏深化国有企业改革、支持非公有制经济健康发展、发展混合所有制经济、加快转变政府职能、深化行政管理体制改革、深化财税和投融资体制改革的重要时期。《江苏省国民经济和社会发展规划第十三个五年规划纲要》中明确提出:提高社会组织参与社会治理能力,推动政府部门行业管理、社会事务管理、技术服务等职能有序转移,健全政府向社会组织购买服务常态机制。江苏财政资金支持省注册会计师协会联合省国资委、省人力资源与社会保障厅、省科技厅、证监局、海关等部门,共同举办财政改革、国企改革、资本市场发展、社会保障、科技创新、乡村振兴等专题、专项培训班。鼓励会计师事务所和注册会计师在巩固和深化审计鉴证核心业务基础上,顺应资本市场改革新要求,提高上市公司财务报表审计质量,优化新三板市场和其他股权

交易市场挂牌的公众公司审计服务,提升对大型国有企业、金融服务业的审计能力。支持事务所创新服务方式,突出差异化服务特色,开拓绩效评价、高新技术企业认定、海关业务、财税法一体化、拆迁审计、破产管理人等新型业务领域,为企业实现传统产业更新、经营战略调整、并购重组、管理流程再造、成本方案设计等提供咨询服务。引导会计师事务所积极参与承接政府职能转移,在服务防范化解重大金融风险、实施财政政策评价、承接预算绩效管理评价、加强财政财务监督等方面发挥专业作用。推动会计师事务所拓展政府购买第三方服务,积极开拓教育、医疗卫生、社会福利事业等社会治理创新领域的新业务,主动承接省纪检监察专项整治工作、市场监管、扶贫专项核查,围绕实施乡村振兴战略、打赢脱贫攻坚战等重大决策部署,发挥注册会计师专业优势和第三方作用。近年来,全省有411名注册会计师成为省科技厅高新技术企业认定财务专家,有164名注册会计师成为省高院财务咨询专家。财政资金支持会计师事务所创新服务方式,增加服务内涵,提高服务质量,推动更多注册会计师人才发挥专业优势,服务社会发展和改革大局。

(四) 支持人才引进和人才发展,树立注册会计师行业“以人为本”理念

江苏财政资金支持注册会计师行业人才发展,对入选高端会计人才、注册会计师高端人才和取得ACA、ACCA、AICPA、CPA Australia、HKICPA等资质的给予奖励;支持注册会计师行业人才成长,对毕业后直接进入会计师事务所工作并在三年内取得CPA资格,以及通过在职学习取得博士学位的给予奖励;支持注册会计师行业人才为国家建设建言献策,对当选党代表、人大代表、政协委员的给予奖励;支持注册会计师行业人才引进,鼓励会计师事务所从外部

引入各类优秀人才,对行业外的高端人才、国际资质人才、高学历人才加入会计师事务所工作的分别给予奖励。发挥财政资金的导向作用,引领注册会计师协会和会计师事务所更加重视人才培养工作。为贯彻落实国务院办公厅《关于深化产教融合的若干意见》和江苏省人民政府办公厅《关于深化产教融合的实施意见》,促进注册会计师人才培养供给侧和产业需求侧结构要素全方位融合,省注册会计师协会与南京审计大学、江苏财会职业学院等院校签署战略合作框架协议,在科研合作、人才培养、社会实践等方面开展合作。江苏苏亚金诚会计师事务所、中审众环江苏分所与南京大学合作开设MPAcc特色研究生班,结合事务所发展需要,通过定制特色化课程,为事务所发展培养高层次的管理人才。中审众环江苏分所与南京审计大学合作成立国富中审学院,借助南京审计大学教学优势,培养行业发展实务精英。苏亚金诚会计师事务所与江苏财会职业学院合作设立苏亚金诚班,培养具有良好职业态度和实际操作技能的应用型后备人才。全省数十家事务所分别与南京财经大学、苏州大学、江苏科技大学等院校签订实习基地协议,通过开展社会实践活动,吸引优秀大学生加盟会计师事务所。

二、推动注册会计师人才队伍建设取得新发展

财政资金的大力支持和积极引导,推动江苏注册会计师行业不断发展,全省注册会计师人才队伍建设成效明显。一是注册会计师人才资源总量稳步增长。截至2020年年底,全省拥有会计师事务所580多家,行业从业人员18000多人,执业注册会计师6300多人,非执业会员12000多人。二是注册会计师人才竞争优势进一步增强。目前拥有全国注册会计师高端人才34人,省会计

高端人才6人,省注册会计师高端人才64人,拥有证监会发审委委员6人,中小企业股份转让系统首届挂牌委员会委员1人,首届创业板上市委员会委员2人,具有ACA、ACCA等国际会计资质140多人。三是注册会计师人才结构进一步合理与优化。从全省会计师事务所合伙人、股东的年龄结构看,30~39岁的占3.38%,40~49岁的占37.58%,50~59岁的占38.84%,60岁以上的占20.20%。从全省注册会计师的年龄结构看,30岁以下的占10%,30~39岁的占20.81%,40~49岁的占31.29%,50~59岁的占21.80%,60岁以上的占16.67%。四是注册会计师学历水平不断提升。2010年,江苏省执业注册会计师本科及以上学历人员占33.15%,到2020年,该比重增加至52.34%,增长19.19%,其中硕士以上学历人数占比7.12%。全省13家AAAAA级事务所和70家AAAA级事务所中,本科以上学历人数占比达95.35%。五是注册会计师考试报名人数大幅增长。2010年,江苏省注册会计师考试报名33212人,报考81409科次。到2020年,全省注册会计师考试报名131595人,报考359997科次。十年发展,考试报名人数增长296%,报考科次增长342%。六是注册会计师人才的社会影响力进一步扩大。截至2020年年底,全省注册会计师行业共有6名市级党代表,85名各级人大代表和政协委员。其中,全国人大代表1名,省人大代表1名,省政协委员1名。

“十三五”时期,江苏财政资金助推注册会计师人才培养工作迈上新台阶,为构建“强富美高”新江苏注入了动力活力。展望“十四五”,江苏注册会计师人才队伍作为全省人才队伍的重要组成部分,将锐意进取,勇于担当,在服务国家建设和江苏经济高质量发展新的征程中发挥积极作用。■

责任编辑 武献杰