



提升自我 勇于担当

郝永红，清华大学财务处处长。高级会计师，全国高端会计（后备）人才行政事业类五期学员，财政部政府会计准则委员会第二届咨询专家，科技部财务专家。

许多引领我打开认知格局、拓展知识边界的老师，也得到了单位领导对我努力进取的肯定和鼓励。更意识到，经过高端会计（后备）人才培养，在单位和行业领域发挥更强的专业优势，是我今后工作中义不容辞的责任。

勇于担当

——为学校改革发展贡献力量

近年来，在学校党委的领导下，我带领同事积极推进学校经费资源配置改革和预算管理改革，为提高学校内涵式发展水平打下了重要基础。一是积极推动内部控制建设。2016年按照学校的部署，我带领财务处的同志牵头组织开展学校内控建设工作，对单位层面和以经济活动为中心的业务层面进行内控评估评价，截至2018年年底已完成学校本部及所有附属单位的评估评价。2019年开始，启动非法人单位的内控评价，评估评价的范围从经济活动扩大到经济活动和非经济活动。经过几年的努力，学校的内部控制体系进一步完善，制度执行的有效性得到提高，业务流程持续优化，为学校经费资源配置改革和预算管理改革的顺利实施夯实了基础。二是大力推进经费资源配置改革。2017年，我带领团队认真研究财政预算管理改革的相关政策，分析国外高校的预算管理模式，并结合学校实际开发了预算管理系统，使其与其他部门协同，建立起工作计划、预算编制、预

算执行、审计监督的全流程管理机制，为学校事业发展提供了资金保障。三是不断加强财务信息化建设。在推进业财融合方面，我坚持以信息技术为支撑，从顶层设计入手，制定长期规划和年度工作计划，做到年初有目标、年中有执行、年底有考核。经过坚持不懈的努力，目前已实现与多个业务部门之间的信息资源共享及有效对接，可帮助深度推进管理会计的应用，从而为学校科学决策提供参考依据。此外，面对我国预算管理改革和政府会计改革新政落地实施中的问题，我带领团队积极开展理论研究和实践探索，2018年完成了教育部属高校会计核算手册的编制，并先后承担了高校内部控制建设等多项课题，通过课题研究，职工队伍的专业化水平得到不断提升。

寻求平衡

——与女儿共同进步中感受幸福

坦白地讲，一路走来，我能够真切地感受到，职业女性为平衡好事业和家庭，需要更多的精力、更科学的方法和踏实从容的心态。比如，在女儿成长过程中，我也始终坚持学习、勤奋努力，我们相互鼓励、共同前进，无形中给她的成长进步带来了一种激励。今年女儿即将走出大学校门，迈入职场。我相信，只要她心怀梦想、勤奋努力，一定会拥有属于自己的美好未来。

责任编辑 李卓

大学毕业后，我一直在清华大学财务处从事财务工作，转眼间，投身于高校财务工作已30余年。这30多年来，我一直在不断学习、提升自我。对这份职业的热爱和对知识的渴求是我成长的动力，也正是这份坚持和努力，塑成了我勤奋、严谨、臻于至善的工作风格。

坚定信念

——机会偏爱有准备的人

我先后在学校财务处的多个岗位工作过，所以对每个岗位的职责非常熟悉，加之工作中注重积累、勤于思考和总结，1999年在经费审核岗位工作期间，我完成了学校第一本会计科目使用说明和第一本会计核算手册的编写，为规范会计核算打下了坚实基础；2001年设计学校新的会计核算体系架构，实现了学校会计核算的一级管理。我始终坚持学习，不断更新和储备知识，因为我相信机会总是偏爱有准备的人。2014年，我入选全国高端会计（后备）人才培养工程，怀着一颗向往知识、探索未知的心，我开启了一段新的求知旅程。如今八年的学习生活即将结束。回首过往，在这段提升自我的过程中我感到很幸运，遇到了