

安徽：努力打造高素质专业化财政干部队伍

安徽省财政厅

近年来，安徽省各级财政部门深入贯彻习近平总书记关于人才工作重要论述，认真学习贯彻全国财政系统人才工作会议精神，把会议部署的各项措施及分管省领导批示要求落到实处，为做好全省财政工作提供人才支撑。

突出政治建设，夯实财政机关党性根基

在强化政治学习上下功夫。制定并严格执行深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想实施意见，健全贯彻落实习近平总书记关于财政工作重要指示批示制度机制，将财政厅党组理论学习中心组有关专题学习延伸到全厅党员干部，厅党组入选安徽省党委（党组）理论学习中心组联系点，实行厅党组推荐阅读制度，引导干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在优化政治生态上下功夫。严格落实“三会一课”、领导干部双重组织生活等制度，厅领导每年参加所在支部活动70次左右，引导干部强化组织观念。制定激励财政干部新时代新担当新作为的32项举措，营造和保持表扬批评、提拔交流任用“不要找”

搭平台。

实施保护性耕作，相当于用作物秸秆给耕地“盖上被子”，有效降低了水土流失和水分蒸发，提高了土壤的蓄水保墒能力，改善了土壤结构，增加了有机质含量，提升了生物活性，促进作物根系生长，提高了抗倒伏能力，进一步增加了粮食产量，提升了农产品质量，增加了农民收入。

下一步，吉林省将进一步认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，牢固树立“绿水青山也是金山

的政治生态，营造干部干事创业氛围。在硬化政治监督上下功夫。落实省委要求，先后开展“讲忠诚、严纪律、立政德”“以案示警、以案为戒、以案促改”等警示教育，全系统“一盘棋”推动建立党组和派驻纪检监察机构联系协作机制，对处室单位党支部政治巡察全覆盖，开展厅属单位“三重一大”事项专项治理，推动干部严守政治纪律规矩。

注重能力提升，优化财政干部体系结构

加大系统干部培训力度。“十三五”以来，每年举办市县领导骨干干部财政改革与财政政策培训班，分管省领导作开班授课。举办各类财政业务培训班100多个、培训近2万人次，指导市县培训近5万人次，连续7年获评财政干部教育培训工作先进单位。加大财政干部培养力度。在深入基层中培养干部，选派16名干部赴定点帮扶村或市县挂职锻炼，安排56名干部内部挂职锻炼。在服务群众中培养干部，每年安排5名干部到财政窗口挂职，推进加强实践锻炼。在联系服务人大代表政协委员中培养干部，按照全面覆

银山”的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，做好黑土地污染风险管控和修复，在中央财政大力支持下，主动担当作为，积极投身“东北平原粮食安全带”和“东北黑土地保护”工程建设，努力筹措资金，深度谋划，综合施策，充分发挥财政资金的引导和撬动作用，吸引金融资本及社会资本投入，持续加大对黑土地保护的投入力度，坚决扛稳扛好国家粮食安全战略基地的重要职责。□

责任编辑 张蕊



盖、属地划分、对口联系原则，将五级人大代表纳入全省各级财政联系服务范围，主动接受监督。在部门会商中培养干部，围绕制度执行、政策落实、预算管理、资金使用、绩效提升及问题分析研判化解等，换位思考、上门服务。在模范机关创建中培养干部，持续强化财政作风建设，党的十八大以来连续3次获评“全国文明单位”。加大年轻干部选拔力度。注重在抗疫战汛等财政重点工作一线考察识别干部，开展职务与职级并行制度调查研究，深入推进干部人事档案基础库、基本信息库、选拔任用动态库等“三库”精准管理，制定年轻干部队伍建设计划。截至目前，全厅正处级领导干部中70后占比19.4%，副处级领导干部中80后占比22.2%，厅机关硕士以上学历干部占比36%。

强化内外结合，构建财政人才资源支撑

加强财政人才库建设。从政治标准、专业学历等方面，制定宏观研究、预算管理 etc 9个领域入库标准，截至目前，省级人才库入选317人。加强财政外脑库建设。对接了解科研机构、高校等财经人才资源情况，全面梳理分析省级预算绩效、债务、PPP等专家库结构组成，采取招录、选调等方式引进高学历研究型人才，常

态化积极运用会计师、律师、评估师等事务所市场一线前沿人才力量，大力引进外部“智库”资源，服务财政中心工作。加强财政师资库建设。坚持面向全国，建立以财经教师、业务骨干、学者教授为主的师资库，动态吸收政治理论、党史教育等方面优秀师资，提升财政师资队伍层次。

坚持全域推动，强化财政队伍机制保障

强化组织推进。成立人才(干训)工作领导小组，定期研究、统筹谋划财政干部培养、选拔、任用等工作。强化系统联动。建立省市县财政帮联制度，指导市县立足当地教育培训资源，创新运用网络平台开展培训。加强财政基层培训经费保障，推进“南、北、中”3个片区培训基地建设，凝聚系统整体合力。强化责任落实。厅党组每半年在全厅通报人事教育工作，健全厅领导、驻厅纪检监察组、人教处和机关党委“三位一体”常态化走访处室单位制度，对重大人事教育重点和专项工作实行厅主要负责同志、分管厅领导、人教处三级调度督导机制，及时发现并推动解决问题，有关工作情况纳入年度综合考核、党建工作责任制述职重要内容，推动财政队伍建设向纵深发展。□

责任编辑 刘慧娟 陆安平