

河北：以20项务实措施 激励干部干事创业担当作为

河北省财政厅

习近平总书记在中央政治局第二十一次集体学习时，对建立健全干部担当作为的激励和保护机制提出明确要求。河北省财政厅党组深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，认真落实新时代党的组织路线，结合工作实际，制定出台了《关于激励干部干事创业担当作为的实施意见》，以20项务实管用的具体措施，有效激发财政干部干事创业担当作为的动力与活力，为夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”贡献财政力量、彰显财政担当。

突出政治引领，树立担当作为的鲜明导向

一是坚持在政治担当中考察干部。坚持“财随政走、政令财行”，把政治素质考察作为干部选拔晋升的首要关口，开展政治素质正反向测评，突出政治标准，严格政治把关，深入考察政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面情况，确保干部在政治上站得稳、靠得住、能放心。

二是坚持在急难险重中考验干部。重点考察干部在贯彻习近平总书

记系列重要讲话、对河北工作重要指示批示精神，以及落实“三件大事”“三大攻坚战”“六稳”“六保”等党中央、国务院和河北省委省政府重大决策部署，承担援藏援疆、驻村帮扶、重大改革等急难险重任务中的工作态度、能力及实效，激励干部勇挑重担。

三是坚持在创先争优中识别干部。通过组织突破性工作评比、青年干部论坛、“业务能手”选拔、财政“擂台赛”等多种方式，多渠道识别优秀干部。2020年以来，在全厅创新举办“贯彻新理念、对标高质量、全力抓落实”财政“擂台赛”，副处级以上干部全部参加，一般干部踊跃参赛，就抓落实讲思路、谈措施、摆亮点、找差距。全年已举办8期，共有142名干部走上“擂台”亮相，为发现优秀干部搭建了平台。

四是坚持在一贯表现中发现干部。注重干部日常表现，综合运用平时考核、点评通报、综合调研、绩效管理、督查督办等方式，全方位、多角度、近距离了解干部。目前，已出台《河北省财政厅平时考核工作方案(试行)》，依托标准化绩效管理系统，探索建立日常考核、分类考核、近距离

考核的知事识人体系，引导干部把功夫用在平时、将担当融入日常。

拓宽培养通道，锻造担当作为的中坚力量

一是着力提高教育培训质效。修订《河北省财政厅干部教育培训管理办法》，实施“财政干部素质提升工程”，统筹开展政治理论、能力素质、知识体系等综合精准施训，加大优秀年轻干部培训力度，促进财政干部政治素质和专业素质“双提升”。

二是着力发挥典型示范引领作用。开展河北财政系统争做人民满意的公务员10个先进单位和10个先进个人“双十佳”等先进典型评选活动，在《河北财政》杂志开设“财政先锋”专栏，加大先进典型事迹宣传力度，讲好财政故事，在全系统形成了学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，有效激发了工作干劲。

三是着力加强专业人才培养储备。积极探索建立具有河北财政特色的人才管理机制，加快河北财政“人才库”建设，面向系统内外择优选拔宏观研究、预算管理、国库管理、政府债务管理、金融管理等12个专业领域

人才，纳入“人才库”管理使用，为加强财政领域重点难点问题攻关储备高素质专业人才。

四是着力加快干部梯队建设。加大年轻干部培养选拔力度，建立优秀年轻干部成长储备信息库，优先选派年轻干部到基层挂职、下基层锻炼、驻村帮扶等，对表现优秀、能力突出的年轻干部，敢于给位子、压担子。

真心关爱干部，激发担当作为的内生动力

一是把关爱干部措施落到实处。健全党内帮扶关爱机制，对家庭困难、驻村帮扶及援藏援疆干部等开展“送温暖”活动。积极关注干部身心健康，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，通过设立“厅长信箱”、经常性开展谈心谈话等形式，畅通沟通渠道。探索建立干部生活需求协助响应机制，为干部解决后顾之忧。

二是把拓展晋升空间落到实处。统筹公务员职务职级两个晋升通道，推动形成职务与职级晋升相协调、持续促进的激励格局。坚持有为才有位，对于在落实全省中心工作、执行急难险重任务以及立足本职表现突出的干部，优先晋升职务职级职称。

三是把干部待遇保障落到实处。严格落实定期体检、带薪休假等制度，按政策保障劳动模范、先进工作者等专家人才的工作和生活待遇。

四是把容错纠错机制落到实处。坚持“三个区分开来”，对在改革创新、担当作为中出于公心、不谋私利、经过规定程序的工作失误错误大胆容错，切实为担当者担当，帮助干部放

下包袱、轻装前进。

压实绩效管理，营造担当作为的工作氛围

一是进一步强化绩效导向。出台优化绩效管理若干措施，加强一线工作力量，所有处级干部均直接承担文件起草、办法拟订、业务创新等具体工作，纳入指标和责任体系，强化绩效考核。进一步拓展默默无闻、无私奉献人员加分范围，提高加分幅度，给予“老黄牛”型干部更多关注，近两年由厅领导提名为踏实肯干、默默奉献型干部给予特别加分22人次。

二是进一步强化督导落实。制定完善责任制推动高效抓落实“十条措施”，建立党中央、国务院和省委省政府重点部署4大类12个督办台账，建成全过程网上督办平台，实行周梳理、月统计、季通报、半年一考核、年底要总账，推动上级决策部署在财政部门落地见效。2020年以来，全厅承担的380余项省委省政府重点督办事项全部做到事事有着落、件件高质量。

三是进一步强化结果运用。将绩效考核、年度考核结果作为干部调整配备、选拔任用的重要参考，干部绩效成绩连续三年进入全厅60%范围且排名靠前的，在选拔晋升或重要岗位轮岗交流时予以重点考虑，在全厅形成了“重实干、重实绩”的鲜明导向，有效激发了财政干部干事创业的内生动力。

四是进一步强化从严管理。建立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的工作机制，完善管思想、管工作、管

作风、管纪律的从严管理机制，大力开展作风纪律专项整治，创新推行“一次办好、责任到底、跟踪评价、交流互促、绩效考核”提质提效“五项机制”，争创模范机关，河北省财政厅连续5年作风公开评议获“优秀”等次。

加强基础保障，夯实担当作为的展现平台

一是持续优化岗责体系。梳理完善各单位职责交叉事项和内部岗位分工，厘清职责边界，优化人员配置，对主动承担重大职责交叉业务的处室和干部给予绩效加分。建立各单位岗责台账，做到“人岗相适、人事相宜”，持续提升运转效能。

二是推动干部轮岗交流。着眼全面培养干部，扎实推进干部轮岗交流制度，加强综合岗位与业务岗位之间、重点关键岗位的干部交流，不断增强岗位适配度、业务关联度、培养精准度，在全厅形成了争当多面能手、争做业务尖兵的浓厚氛围。

三是建立干部信息综合平台。加快“数字人事”建设，建立干部成长信息库，将干部考核结果、工作成绩、亮点表现等情况及时纳入信息库，使其成为干部“出彩”的平台，作为干部选拔任用的重要参考，引导干部争先创优、事争一流。

四是实施重要会议列席旁听制度。除保密事项外，倡导干部旁听研究论证重要财政政策的厅党组会、厅长办公会，推动干部提升政治站位、拓宽工作思路、丰富工作方法，全方位提升担当之能。□

责任编辑 刘慧娟 陆安平