

台,建立扶贫资金绩效自评工作情况每日调度机制,及时对预警情况进行分析,督促资金使用单位按要求完成绩效自评工作,确保国家有关工作部署在全省内有效落实,进一步提高扶贫资金管理水平和优化支出方向。

### 严把绩效评价关键点,强化工作审核

一是明确审核程序。设置二级预算单位、一级主管部门、厅内部门预算管理处三级审核岗位,坚持“精从细中来,细在尽责处”的原则,强化审核岗位责任职能,要求每级审核岗位对每个项目绩效评价情况提出合理审核意见。同时,对未能完成年度绩效目标或超过年初设定绩效指标10%及以上的,要求省直预算单位根据审核意见及自评情况进行原因分析、制定改进措施并加强结果应用。

二是开展部门自评结果专家抽查。在部门绩效自评工作基础上,省财政委托第三方中介机构及相关领域

专家对17个部门和6所不同类别高校的128个事业发展类项目自评结果进行抽审,并将抽审结果和建议及时反馈,形成倒逼机制,督促省直部门切实提高财政资金使用效益,将绩效评价“公信力”写实写大。

三是按照决算有关要求,将2019年省直部门绩效自评结果和省财政组织开展的省本级项目重点绩效评价报告上报省人大审核,接受人大监督。

四是加强结果应用。充分发挥绩效管理的“指挥棒”作用,加强绩效评价和绩效管理试点工作结果的运用。在今年重点绩效评价中,第三方机构针对预算项目分别提出调整资金使用方向、消化结转结余资金抵顶下一年度预算、增加资金保障、完善资金管理办法、预算一次核定资金分年度拨付等工作建议,直接与下一年度预算安排挂钩,进一步促进相关部门提高决策的科学性和可行性,让绩效评价真正“长出牙齿”。

### 找准绩效评价切入点,扩展工作试点

一是探索开展部门整体和项目中期绩效评价。委托第三方机构,试点开展23个部门整体绩效管理和7个重点项目的中期绩效评价,并要求第三方机构组织相关领域专家为部门“量身定做”可用于申报下一年度部门预算的绩效目标和指标体系,借助“外脑”专业优势,通过试点工作形成辽宁省预算绩效管理的示范和模板,以点带面,点面结合,逐步提升全省预算绩效管理水平。

二是建立省市县三级联动机制。选择部分中央转移支付项目,试点开展省市县三级联动绩效评价工作,利用信息化平台,以转移支付资金流为纽带,实现绩效评价信息层层上传,清晰反映各级财政资金使用情况,为实现财政资金全生命周期绩效管理奠定基础。■

责任编辑 张小莉

## 图片新闻

### 呼市财政与湖南财政对标交流绩效管理

内蒙古呼和浩特市财政局 刘源 | 湖南省财政厅 陈善球 周宏



7月15日下午,呼和浩特市财政局视频连线湖南省财政厅绩效管理处进行深入交流,这也是呼和浩特市财政局贯彻落实呼和浩特市委对标学习全国先进单位部署的第三次实践。此次对标交流的单位湖南省财政厅连续多年荣获全国预算绩效管理工作先进单位,并在2020年6月份得到国务院督查室调研组充分肯定。对标交流通过远程视频会议方式,以全面推进绩效管理为重心,湖南省财政厅绩效管理处围绕对标对表的学习任务清单,对近几年来湖南省财政绩效管理重点工作的推进情况和经验做法进行了内容详实、涵盖全面、特色鲜明、亮点突出的讲解。呼和浩特市财政局相关同志就完善绩效管理、提升绩效评价结果运用等工作与湖南省财政同仁进行了认真、热烈的交流。