

夯实湖南财政高质量发展的人才根基

湖南省财政厅党组书记、厅长 | 石建辉

习近平总书记强调，千秋基业，人才为本。近年来，湖南省财政厅党组深入学习贯彻习近平总书记关于干部人才工作的重要论述，狠抓全国财政系统组织人事、人才工作会议精神 and 财政部《关于加强财政系统人才队伍建设的意见》的贯彻落实，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化财政干部队伍，为推动湖南财政高质量发展提供了坚实的人才支撑和组织保障。

坚持标准选好人

以什么样的标准选人，选什么样的人，历来是干部和人才工作的首要问题。一直以来，湖南省财政厅贯彻落实党管干部、党管人才的原则，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，不断夯实财政干部队伍的根基。

坚持把政治标准和政治要求摆在人事工作的首位。政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。湖南省财政厅坚持以政治建设统领财政干部队伍建设，把政治标准和政治要求贯穿于选人用人全过程，确保财政组织人事工作始终保持正确的政治方向。出台坚定政治信仰、强化政治领导、提升政治能力、净化政治生态的20条措施，打造坚强厅领导班子和

过硬财政干部队伍。坚持党管人才原则，突出政治标准选人用人育人，大力选拔使用牢固树立“四个意识”、坚决践行“两个维护”的干部和人才，政治上不合格的，实行“一票否决”。

坚持以“好干部”标准选贤任能。选人用人是风向标。湖南省财政厅坚持新时期“二十字”好干部标准，严把政治关、品行关、能力关、廉洁关，立足事业发展需要配班子选干部，及时把那些想干事、能干事、干成事的干部选出来、用起来。近两年，湖南省财政厅严格履行干部选拔任用程序，提拔干部30多人，晋升职级200余人次，将一批德才兼备的年轻干部提拔到重要岗位，将一批担当实干的财政干部交流到关键岗位，有效激发了干部队伍的活力。目前，全厅8个处室、单位的主要负责人都是近两年新提拔的40岁左右的青年骨干，干部队伍建设呈现出欣欣向荣、人才辈出的良好态势。

坚持高质量、高标准推进省级人才库建设。做好新时代财政人才工作，必须坚持五湖四海，广开进贤之路，广纳天下英才，促进优秀人才脱颖而出、为我所用。湖南省财政厅深入贯彻财政部人才工作部署，正抓紧研究出台《“十四五”时期湖南省财政系统人才队伍建设实施意见》，拟按

照“事业为上、以用为本”的理念，完善柔性引才引智机制，交流引进一批高水平专业人才，健全人才科学评价体系，加强人才专业化培养，建立选拔任用长效机制，加快建设省本级“一库两池一室”。坚持全省“一盘棋”，指导督促市州本着“不求所有、但求所用，不求所在、但求所为”的原则，出台激励措施，吸引系统外人才以多种方式支持财政事业发展。

立足长远育好人

青年兴则国兴，青年强则国强。湖南省财政厅秉持“立德树人”理念，高位布局，长远谋划，着力加强年轻干部培养和干部梯队建设，确保财政事业长青、后继有人。

突出思想淬炼，筑牢信仰之基。思想建设是党的基础性建设，青年干部的培养教育，首要的是拧紧理想信念这个“总开关”。湖南省财政厅坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，扎实开展“读原著、学原文、悟原理”系列活动，持续强化青年干部理论武装。深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，通过“三专三到”（即专题学习、专家讲座、专业调研；到红色基地、到基层一线、到支部共建点），引导青年干部在主题教育中涵

养心性、锤炼党性、磨砺品性，进一步增强守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。

加强专业训练，补齐能力短板。充分发挥传帮带作用，建立青年导师制，强化年轻干部“一对一”对口帮扶指导，促进年轻干部快速成长。大力推进学习型机关建设，连续举办40多期财政讲坛，开放共享多个阅览室、资料室、学习室，打造湖南财政历史陈列室，鼓励年轻干部加强学习调研思考，对在重要报刊发表研究性文章的予以表彰奖励。积极推进线上教育培训，开发财政网络学习平台，让干部能够随时随地接受优质培训。连续8年专门开设财政青年业务骨干班，量身定制课程，着力提升青年干部适应新时代、新要求的能力和本领。

注重一线锻炼，提升实操本领。年轻干部要成长成才，必须多“蹲苗”，多到基层一线和艰苦岗位锤炼，多在急难险重的任务中磨砺。近三年来，湖南省财政厅先后派出3名年轻干部到世界银行和亚洲开发银行工作；紧急选派20多名青年干部参与疫情防控驻企帮扶和抗洪一线救灾抢险；选派10余名青年干部挂职扶贫、驻村帮扶、援藏援疆；抽调40多名年轻干部开展脱贫攻坚常态化联点督导。以青年干部为主体，深入开展“抓重点、补短板、强弱项”大调研和“春节回乡见闻”等活动，推动一大批重大财税政策的出台和重大改革措施的落地。

人岗相适用好人

功以才成，业由才广。湖南省财政厅以对党和财政事业高度负责的态度，精准用人、科学选人，努力做到人岗相适、人事相宜，用人所长、各得其所。

创新方式，精准评价干部。建立

领导班子和领导干部政治建设档案，探索运用干部决策信息化管理系统对干部进行精准画像。开展优秀财政青年人才专项摸底调研，与处室单位一把手“面对面”访谈，既充分掌握干部日常工作实绩，也注重了解干部在应对重大突发事件、完成急难险重任务中的突出表现，及时把优秀人才纳入组织视野。探索近距离经常性有原则接触干部模式，通过开展政治建设考察、深度交心谈心等契机，突出加强对处室领导班子、领导干部政治素质、能力绩效、工作作风、个性特点等方面的了解。完善干部考核评价体系，对业务岗位、综合岗位实行差异化标准考核。

动态调整，优化机构设置。2017年以来，湖南省财政厅主动适应财政改革发展需要，将行政政法处、教科文处、经济建设处、金融与债务处等改革任务重、负荷大、人员紧缺的处室拆分新设，将财政监督局和财政监察等职能相近的正处级机构进行撤减整合，一增一减，进一步提升了工作效能。统筹人才资源，集中力量攻坚克难，2018年从全厅各处室、省直部门和市县抽调26名干部，组建省债务办，大大增强了打攻坚战的人力配置。成立省财政事务中心，顺利完成农开办机构人员划转，确保了干部队伍思想不乱、工作不断、干劲不减。严格处室科组设置，科组设置方案由厅党组会议统一审定，一个处室原则上设置2—3个科组，严控“一人一科组”。

精准匹配，促进人岗相适。坚持以事择人，把岗位职责研究透，把干部能力考察准，在此基础上优化干部配置，把干部放到最合适的位置。加强拟任前后团队对比分析，科学配置处室班子和干部，注重知识能力相长、

经历经验互补、性格气质相容。大力推进业务处室与综合处室间人员交流，仅2019年就分批次安排了50名干部的交流轮岗，让每个干部多岗位历练。统筹用好各年龄段干部，充分调动老中青干部的积极性。积极推荐优秀干部到省直部门、企事业单位任职，拓宽干部成长成才的平台和通道。

严管厚爱带好人

从严管理出战斗力，真诚关爱出凝聚力。湖南省财政厅坚持严管与厚爱并举、激励与约束并重，强化纪律约束，加强组织关怀，注重文化滋养，不断激发干部队伍的活力。

以更严更实的纪律“约束人”。严格落实全面从严治党主体责任和党风廉政“一岗双责”，支持省纪委监委驻厅纪检监察组运用“四种形态”监督执纪问责，尤其注重发挥第一种形态的作用，对苗头性问题早预防、早提醒、早处置，防止小错酿成大祸。组织编撰《湖南财政系统违纪违法典型案例警示录》，用眼前的案例教育人，用身边的教训警醒人。出台加强厅机关作风建设14条措施和整治形式主义、官僚主义10条措施，连续开展“作风建设月”“廉政教育月”活动，驰而不息纠四风、转作风。深入开展金融领域、违规涉矿等经营性活动专项整治，严格清理，不留盲区。全面梳理财政廉政风险点，强化内控制度建设，把权力关进制度的笼子。

以细致入微的关爱“温暖人”。认真贯彻中央和省委关于激励干部新时代新担当新作为有关精神，从思想、事业、待遇、健康等方面打好“组合拳”，让党员干部更好地安身、安心、安业。主动呼应厅机关干部职工诉求，从干部职工生活、青年成长、党

初心不变三十载 改革担当理财人

——记河北省财政系统“双十佳”获得者、河北省财政厅国库处时任处长段国旭

他是我国新世纪百千万人才工程国家级人选，河北省社会科学优秀青年专家；近年获财政部工作表彰10项（一等奖2项、二等奖2项、三等奖6项）；2015—2017年度被评为河北省财政厅优秀公务员，2017年度记三等功；2019年度当选河北省财政系统“当做人民满意的公务员”十佳个人。2015年，他带领的国库支付局（现国库处（支付中心））荣获河北省五一劳动奖状；2019年，支付中心荣获全国青年文明号。他就是河北省财政厅国库处时任处长的段国旭。



三十年担当 底色是那份情怀

“国旭，财政厅的难事、急事都给你摊上了”，财政厅一位厅领导的这番话，正是对段国旭胸怀大局、善于谋划、敢于担当的生动评价。

2011年6月25日，革命圣地西柏坡中央部委旧址正式开展，生动再

现了老一辈革命家在西柏坡的战斗生活。络绎不绝的游客不会知道，中央财政经济部的复建布展，是段国旭短短3个月交出的一份出色答卷，更难以想象他当时面临的困难之大。

“当时真是要人没人、要资料没资料，甚至去哪儿找都不知道”，“对

于这些，我们都是外行，要从一点一滴学起、做起”，对那段日子同事们记忆犹新。

段国旭带领大家迎难而上，“组织将任务交给咱，就是信任咱，就必须克服一切困难完成任务。”他迅速行动，3次赴国家档案馆、10余次赴

内关怀、救助帮扶等4个方面出台21项措施，全面构建厅机关干部职工厚爱机制。支持工青妇等群团组织依托“职工之家”“青年志愿者服务站”“老干部服务中心”等平台开展各种文体及公益活动，让全厅干部职工时刻体会到财政大家庭的和谐与温暖。

以与时俱进的文化“滋养人”。文化引领发展，精神凝聚人心。湖南省

财政厅以争创全国文明单位为契机，总结提炼“新时代湖湘财政文化”，勉励湖南广大财政干部要心怀“计天下利，理百姓财”的理念格局，恪守“以政领财，以财辅政；政令财行，财随政走”的政治要求，遵循“相互支持，和谐共事；扎实工作，开拓创新；严格自律，廉洁从政”的行为规范，涵养“俭朴、务实、担当”的人文精神。讲

求“三个第一时间”的行政效能，即凡重大形势变化第一时间拿出“财政应对预案”；凡重大政策出台，第一时间拿出“财政测算方案”；凡重大指示批示，第一时间拿出“财政落实方案”。以润物无声的财政文化和奋发向上的财政精神，为湖南干部队伍建设和财政事业发展注入了强劲动力。□

责任编辑 刘永恒