

建筑企业改善经营管理的新景象

程 曾 泽

党的十一届三中全会以来,国民经济实行调整,基本建设规模大量压缩,建筑企业面临着生产任务不足的新情况。如何适应这种情况,为调整国民经济和实现四化作出贡献,对绝大多数建筑企业来说是一个新的课题。最近,我们走访了湖南、湖北两省的八个建筑企业,深感它们在经济调整时期,切实改变经营作风,充分发挥主观能动性,争取多快好省地完成任 务,实现减亏增盈,积累了很多好的经验,出现了可喜的新景象。

一、积极承揽任务,增加收入

在没有实行利润留成制度以前,建筑企业的生产任务由上级分配下达,“有任务就干,没任务就算,不干活也一样拿工资吃饭”。特别是中央级建筑企业,即使长期任务不足,上级也不让企业找活,企业也不愿意自己找活。有的施工队伍上万人,常年在某些重点工程工地等待工作,靠收取窝工费过日子。去年开始缩短基建战线,情况有了变化。这八个建筑企业共有职工九万多人,最高承包能力在四亿元以上,但是,上级下达的任务平均只有一半左右。工人要窝工,企业可能出现亏损,企业和职工都会减少收入。怎么办?

这几个企业,经过学习认清了形势,它们决心改变经营作风,放下大企业的架子,纠正干活挑挑拣拣、只吃肥肉不啃骨头的做法。为了多承揽施工任务,不管工作量大小,路途远近,施工条件好坏,利润多少,都主动联系承包。例如,化工部第四建设公司去年承担的任务有一百多个点,其中六十多个点的工作量都在五千元以

下。公司党委书记说:“这样小的工程,要是在前几年,我们是不干的,人家也不会来找我们干。”

过去,建筑企业实行专业分工,不属于分工范围的活干起来有一定困难,所以都不愿意干。现在,只要经过努力可以承担的任务,都能克服困难,尽量承担。第十五冶金建设局为了多承担一些土建工程,将专搞井巷施工的井巷公司部分改为土建队伍。第一冶金建设局的机械设备安装公司,现在兼搞结构、构件吊装、上下水道施工。交通部第二航务工程局,过去专营水下施工,现在也打破专业界限,陆上的水泵房、钻孔灌注桩,都干得很好。有的企业为了增加收入,还组织力量生产日常生活用品,从小五金到木器家具,有什么活干什么活。

由于这些企业积极地广开生产门路,“找米下锅”,去年不仅没有发生窝工亏损,而且全员劳动生产率平均超过四千元,成本降低率平均达到5%以上,各个企业都提取了企业基金和利润留成,建立了发展生产基金、职工集体福利基金和奖励基金,职工普遍增加了收入。

今年,在上级下达任务少于去年的情况下,这些企业继续千方百计承揽任务。到第一季度末,已经落实的任务约占去年完成任务的70%左右。一季度实际完成的工作量则与去年同期相近。据估计,今年完成工作量可能比去年少一些,但不致发生亏损,有的还可以实现一定数额的利润。

二、加快施工进度,提前发挥投资效益

1980年以来,建筑企业“找米下锅”的对象,往往是一些扩建、维修和挖革改工程,其中有些

是生产上急需的填平补齐的工程,工期缩短一天,可能增加不少产值和利润,工期拖延一天,可能减少不少产值和利润,所以建设单位都要求建筑企业加快施工进度。建筑企业为了更多地承揽施工任务,一般也都注意了改进施工组织和管理工作的,积极设法加快施工进度。例如第一冶金建设局,充分利用附属的一个年产25万吨水泥的工厂和拥有较多库存钢材等有利条件,帮助建设单位解决水泥供应不足和钢材品种规格不合、无法调剂的困难,从而加快了某些工程的进度,深受建设单位的欢迎。葛洲坝水电工程,在汉江两边有两座过江铁塔安装工程。第一座由于施工队伍设备和技术条件不合适,干了六个月没有完成。第一冶金建设局的特种公司,充分发挥设备先进、技术水平高的优势,只用了三个月就完成了另一座铁塔的安装任务。其他如建工总局第三工程局、基建工程兵三十一支队等的土建公司,都能够发挥各自的特长,加快施工进度,在竞争中以快取胜。这八个企业1980年的竣工率都比上一年有所提高。

三、对国家财产负责,保证工程质量

去年以来,这八个建筑企业都把提高工程质量作为保持信誉、争取承包更多任务的一项重要措施。它们自动加强工程质量检查,严格把好验收关,并且普遍建立了回访制度,虚心听取使用单位的意见,发现问题及时解决。基建工程兵三十一支队的三〇二团,有一部分新兵在承担光化棉纺厂的工程时,工程质量差,建设单位很有意见。支队领导狠抓了质量问题,认真进行整顿,加强思想教育,组织干部和战士苦练本领,在以后的工程施工中,普遍保证了质量,做到一次检查合格,光化地区很多建设单位都争着要三〇二团承包工程。化工部第四建设公司,狠抓锅炉安装工艺规程的制度建设 and 思想教育、技术教育,近两年来,在汨罗,无锡、常州等地安装锅炉20多台,质量都是优良,建设单位和劳动部门给予很高的评价。又如,第二十三冶金建设局组织一个35人的小分队,在湖南邵阳、衡阳两市承担地方轻工系统

的发电机组技措工程,由于工程质量优良,深受当地工厂的欢迎,取得了很好的经营成果,劳动生产率达到每人14,000多元,平均每人实现利润近2,000元。

有的企业负责人深有体会地说:任务饱满的时候要讲究工程质量,不能顾量不顾质;任务不足的时候更要讲究工程质量,否则就会“倒牌子”。保证质量可以提高信誉,使在任务不足时可以揽到任务,路子越走越宽。

四、降低成本,降低造价

缩短基建战线以后,建筑企业之间在“找米下锅”的过程中,自然形成互相竞争的局面,建筑安装工程造价在竞争中有下降的趋势。特别是一些用企业自筹资金进行的小型基本建设和挖革改工程以及用贷款进行的技措项目等等,建设单位不仅希望既快又好地完成工程,而且想少花点钱、多办点事。有的还实行“招标”的办法,择廉发包。为了争取承揽更多的施工任务,大多数建筑企业采取了少收或者不收独立费用和降低管理费标准的办法,降低工程造价。

降低造价,收入减少了,为了避免出现入不敷出的情况,许多建筑企业都从节约开支、降低工程成本等方面下功夫,具体的做法,各有千秋。例如,第二十三冶金建设局实行材料小票制,控制材料消耗,以降低材料成本。第一冶金建设局、化工部第四、第六建设公司和交通部第二航务工程局都实行了管理费归口包干的办法,控制管理费开支。第十五冶金建设局改变所属单位按完成工作量比例上缴管理费的办法,实行按定额包死的办法,基层企业多完成工作量,可以不增加上缴管理费,这样就调动了基层企业精打细算、节省开支、多完成工作量的积极性。

这些企业在节省开支、降低成本的过程中出现了很多新风尚。过去,公司经理、书记每人一套报纸,每天一大叠;现在,几个负责人合用一套报纸,放在会客室里大家看。过去,工作人员出差,要照顾探亲访友,两个人可以



略谈「财务会计」的基本概念

——兼论「财务」与「会计」的关系

黄学科

“财务会计”这个词现在有两种不同的概念，一种概念是“财务的会计”；另一种概念是“财务与会计”。一字之差，内容大不相同。

在这里，先简单地介绍一下第一种概念，然后再着重探讨第二种概念。

在一些发达的资本主义国家，为了适应企业内部和外部的各种要求，企业会计的职能分化为“财务会计”和“管理会计”两个领域，并各自向前发展。我们多年来所从事的会计，基本上只是“财务会计”。

所谓“财务会计”，就是“为财务的会计”，或“理财的会计”，是根据企业实际已经发生的财务活动，所进行的从凭证到帐簿以至报表的这种会计。在我国，企业的会计报表要

报送上级主管部门、国家财政税务机关以及开户银行等有关方面。在资本主义国家，企业的股东、债权人和政府等企业外部的利害关系者，都要求企业及时提供能反映其财务状况的会计报表。因此，提供这种报表的“财务会计”，又称为“外部报告会计”，也叫“一般

会计”或“公共会计”。

现在，再来讲上面所提到的第二种概念，即把“财务”与“会计”作为既有密切联系、又有不同内涵的两个概念来加以探讨。

究竟什么是“财务”、什么是“会计”？“财务”与“会计”有什么联系、有什么区别？这在认识上也并不是一致的。有人认为“财务”包括“会计”，有人认为“会计”包括“财务”，也有人认为二者的内容都是一样的。

探源究本，“会计”一词出现较早。据马克思考证，会计原来只是“生产职能的附带部分”，以后由于经济的发展，才逐渐从生产中分离出来，成为一门独立的管理职能。经济越发展，管理职能的分工越细。现在除会计外，还有财务以及计划、统计等专门职能。我国历史记载，从周朝起就专设有担任会计的官吏，春秋时代的孔子曾经在鲁国管过会计工作，并说了“会计当而已矣”的话。但一直到解放前，“财务”这个名词还不很流行。

从机构名称来看，过去大都叫会计科、会计处、会计股等，工作内容都包括财务；现在则大都叫财务科、财务处、财务股等，工作内容都包括会计。

从人员的称呼来看，除科长、处长、股长随机机构名称变化外，一般工作人员过去和现在都叫“会计”而不叫“财务”，叫“会计师”、“会计员”，而不叫“财务师”、“财务员”。国务院颁发的《会计人员职权条例》，实际上包括了财务职权。企业建立以总会计师为首的经济核算体系，包括的范围更宽。

在实际工作中，财务与会计确实很难分离。因此有的时候，有的场合就二者并提，例如把有关机构称为“财务会计机构”，把有关人员

入。

总之，贯彻调整方针以来，建筑企业在改善经营管理、努力减亏增盈、实现多快好省等方面是有成绩的。认真总结这些经验，进一步采取措施，一定能够更好地调动建筑企业的积极性，为四化建设作出更大的贡献。