

浅谈吉林省高端会计人才 特色培养模式

白君贵 王文玉 崔凤阁 修玲玲

高端会计人才在不同时期有不同的表述方式,如高级会计人才、高层次会计人才、会计领军人才、高端会计人才等。借鉴相关研究成果,我们认为高端会计人才应是具有高度的政治素养、责任心和良好的职业道德,具有国际视野、战略意识和洞察能力,系统掌握现代财务管理和相关学科知识与技能,懂经济、善管理,熟悉法律法规和国家政策,把握行业发展趋势,能在面临复杂国内外经济、社会环境下制定财务发展战略,并能进行日常管理决策的高素质、复合型、发挥引领和辐射作用的高级会计人才。据统计,截至2019年年底,财政部累计招收企业类、行政事业类、注册会计师类、学术类4个类别学员和特殊支持计划学员2 000余名;全国有31个省级会计管理机构和中央有关单位开展了各具特色的人才培养工作,培养各类高端会计人才1万余名。本文以吉林省为例,介绍吉林省高端会计人才特色培养模式。

一、领导高度重视,政策持续指引

自2009年12月13日首期企业类会计领军开学,吉林省至今先后招收企业类、行政事业类、学术类学员10期共316人,招收特殊支持计划学员1期21人;先后有5期共141名学员顺利毕业。合适的办学规模、高质量的办学效果和广泛的品牌影响力得到了

社会各界的认可,人才生态效应彰显。自2007年出台“5151”人才培养方案以后,吉林省分别于2008年和2011年陆续出台《吉林省会计领军人才培养办法》及修订版,2016年发布了《吉林省会计领军人才培养工程规划》,2011年出台的吉林省会计行业中长期人才发展规划(2011~2020年)和陆续出台的会计改革与发展“十二五”“十三五”规划纲要中,都将高端会计人才培养列入工作的重中之重,保障了人才培养政策的可持续性。

二、创新培养模式,提升培训成效

1. “3+1”培养模式与永不毕业的学习模式。吉林省财政厅和吉林大学始终将人才培养当作事业来做,而不仅仅是为了完成培训任务。2009年,根据对高端人才知识、能力系统化培养的要求提出4年制的“3+1”培养周期,2013年根据培训实际又提出了“一朝领军,永远在籍”的永不毕业学习模式,培训基地作为“领军之家”永远向各位学员敞开。

2. 完善课程体系与创新培训方式。秉承培养领军型、领导型、决策型、复合型高端人才办学理念,构建了基于突出管理、经济和人文等多学科综合知识理论训练+财务管理理论提升与实战训练的课程体系,着重培养学员的综合素质。全面强调课上教学、课下研讨、能力训练和移动课堂的有机

结合。

通过课堂理论教学、案例实训、专题研讨为主要形式,讲授高端人才必备的专业理论、知识、方法;通过名家讲座和高级论坛等形式拓展学员视野,提高学员的战略意识、大局观念;通过学术沙龙或学员大讲堂等形式,实现学员间的业务交流,达到相互学习、提升研究问题和解决问题的能力,进而共同提升的目的。

有计划、系统地通过演讲比赛、辩论赛、传统文化知识大赛、学术沙龙、领军讲堂、写作训练、出版论文集、开展课题研究等训练形式,提升学员综合能力。

组织学员到省内外知名企业、亚洲和欧美等发达国家(地区)学习考察,拓宽视野、丰富经验、体验差距;组织学员到国家会计学院参加总会计师素质提升工程学习,全面接触省内未参加高端会计人才培养的财务高管,倾听他们对培训的想法,结识其他省份财务精英交流经验。

3. 高质量师资队伍。构建了一支由吉林大学教师、国内外会计名家和管理名师、实务专家、政府政策制定者组成的集“理论教学、实务训练和政策解读”的师资队伍。通过与北京国家会计学院培养行政事业类学员、与厦门国家会计学院培养特殊支持计划学员、组织高端会计人才到上海国家会计学院短期强化学习等,引进在这三所国家会计学院授课且学员反应

较好的教师走进吉林大学为学员上课,优化师资队伍,提升培训质量。

三、引导团队文化,塑造“领军文化”

经过十年的实践求索,吉林省会计领军人才培养工程形成了独特的团队文化。

1.从破冰,到持续十年的“学员春晚”。自2009年12月13日首期班开学破冰晚会开始,每年的年底,学员们相聚一堂,以班级为团队,通过嘹亮的歌声、优美的舞蹈、自编的诗朗诵等不同表演方式向领导、老师和关心、支持领军事业的各界人士汇报、交流学习和工作体会,宣传领军人廉洁奉公、坚持准则、不断创新的工作作风,表达珍惜机会的求学之心。10年来,这种展现吉林会计领军大家庭成员“和谐、有爱、奋进”且具有浓郁地方特色的“春晚”从未间断。

2.从培训简报,到“领军学刊”。2010年4月,《吉林会计领军培训简报》正式创刊,至2019年12月共发行48期。《培训简报》见证了吉林高端会计人才培养工程的10年历程,记录了课堂上的互动、课下的碰撞交流和学员间的情谊;凝结了学员的创新思想和文采。为宣传报道学员的业绩和科研成果,全面提炼和传承领军文化,提升吉林高端会计人才培养品牌的社会影响力,目前正筹划在《会计领军培训简报》基础上创建《领军学刊》。

3.从“会计林”揭牌,到不间断的行动。2012年3月,50名企业类会计领军学员向全省20余万会计从业人员发起“凝聚会计力量,发展吉林经济的”会计林志愿栽植活动倡议;2012年4月19日,来自全省各地200多名会计界代表齐聚长春御花园,共同见证“会计林”揭牌仪式。从那时起,每年4月

上旬吉林省财政厅、吉林大学、学员、全省各地(市、州)财政局的代表都会来到会计林,义栽银杏树或为银杏树浇水,以实际行动践行着“十年树木百年树人”的会计梦。

4.从班级文化,到团队文化。吉林省高端会计人才团队从企业一期培训班开始,各期班都在培训学习中形成了各具特色的班级文化,不同的班服、班旗、班徽和班训都有其特殊的含义。有毕业的各期班学员们自发组织的“学术研讨会”和各具特色的“联谊会”,有在读各期班学员积极参与的“读书会”“赛诗、读诗会”“徒步群”“外语角”“乒乓球或羽毛球协会”等活动组织。班级文化悄然形成,促进了领军团队文化的发展。2017年5月,设计出了吉林省高端会计人才培养工程自己的品牌LOGO,由300多名学员组成的领军团队有自己的“文化节”。吉林省在高端会计人才培养过程中不断总结、实践、创新,形成了一种可以传承和自我规范的“领军文化”。

5.从班级组织,到成立高端会计人才联合会。2017年9月,基于“互惠交流、资源共享、学习提高、引领辐射”的理念,学员自发成立“吉林省高端会计人才联合会”等学习型组织,发挥省级层次会计领军智力资源的优势,通过人才高端引领、业务咨询、成果推广、解决实务问题等形式,增强回馈社会的力度。

6.从点滴记录,到精华刻录。撰写吉林省高端会计人才培养工程大事记,记录10年人才培养历程中各环节的点点滴滴。出版学员作品文化专集,将各期培训班的学员们在培训学习过程中发表的诸多优秀作品等成果汇编成书,真实体现高端会计人才文化底蕴。将学员们用所学的知识与本职工作结合写出的学术论文公开出版。

四、从完善选拔机制,到提高使用力度

不断完善人才选拔机制,从最初的笔试、面试结合,重视笔试成绩的选拔方式,到以笔试成绩为参考,强化面试比重、兼顾学员综合素养的选拔方式转变;从企业、行政事业、学术类分类选拔、培养,到以企业类学员为主,兼顾行政事业、学术或事务所人才的转变;从注重长春、吉林两个重点城市和大型企业、省级层面的政府机关或事业单位选拔方式,到兼顾选拔偏远地区或中小城市人才和招收市县等地方财政部门的财政局长、会计科长参加培训的由点到面的转变。

吉林省财政厅非常重视高端会计人才的使用,为领军学员充分营造有利于其成长的环境和发挥作用的舞台。2012年推荐、选拔30名优秀学员加入吉林省政府“现代化服务人才培养工程”;2013年在吉林省会计领军(后备)培养方案中提出“正高级会计师评审向优秀的毕业生学员倾斜”的理念;2016年,吉林省财政厅与吉林省国资委协商,将企业类高端会计人才列入吉林省国资委人才库;2018年以来,吉林省财政厅与吉林省人事厅多次协商,成功将高端会计人才列入吉林省高端人才目录,并有11名学员在2020年年初首批入选成为D类人才。吉林省科技厅、教育厅等为高端会计人才申请科研项目开辟绿色通道,并就相关项目提供政策支持和帮助。一批学员被聘为省高级会计师、正高级会计师资格评审委员会委员和吉林省会计业务咨询专家。

(作者单位:吉林大学管理学院 吉林省财政厅会计处 吉林省交通实业发展有限公司 吉林省乳业集团有限公司)

责任编辑 李斐然