

多栏明细帐 de 动态分栏方法

王福胜 艾文国 高彩平

为了适应三峡工程会计核算和财务管理的需要,哈尔滨工业大学承包开发了基于网络环境的三峡工程会计软件。由于三峡工程投资大、周期长、财务关系复杂、数据量巨大,且会计核算和财务管理要求极高,因此,要求有一套能够对整个工程的各种会计信息进行高效采集、传递、加工、处理、贮存和深层次利用的会计信息系统。对此笔者在借鉴同类会计软件优点的基础上,大胆尝试了多栏明细帐的生成方法。

一、一般会计软件生成多栏帐的方法及其缺点

如何形成多栏式帐页,一直是开发会计软件的难点问题之一,多数会计软件都采用由用户自定义的办法来解决。即在系统初始化时,由用户通过人机对话的方式来确定哪些帐户需设置多栏式帐页。笔者认为,这种开发思想有很多弊病:

首先,按这种开发思想开发的会计软件加重了用户的负担。在系统初始化时,通过人机对话来确定哪些帐户是多栏帐,以及这些多栏帐的具体格式如何,这实际上是把一部分系统设计任务交给了最终用户,对用户素质的要求很高,使很多用户望而生畏。

其次,系统的应变性能较差。在系统初始化时,由用户给系统自定义一些参数或属性,其本来目的是为了增强系统的通用性,以使系统适应不同用户的不同需要。但就某一特定用户而言,系统初始化属一次性操作,但对其使用却有着长期的影响。也就是说,如果在系统初始化时确定了属于多栏帐的帐户及其具体格式,那么,在系统运行期间不但不能改变这些多栏帐的格式,也不能增加新的多栏帐。如果一个帐户在初始化时被定义为三栏帐,要将其改为多栏帐,或者要改变多栏帐的格式(如增加一个栏目),都需重新进行初始化。可见,通过自定义所实现的通用性,对某一特定用户经常变化的需求来说,却是一种限制。

再次,用户自定义多栏帐格式,难以实现会计科目

的逐级分栏。任何企业的会计科目都具有层次性,一级科目之下分设二级科目,二级科目之下分设三级科目,……,少则分到三、四级,多则分到七、八级。会计科目的这种逐级分解的层次关系,必然会形成逐级分栏的多栏帐簿体系,假设某一总帐科目分设五级明细科目,则这种逐级分栏关系如图1所示。

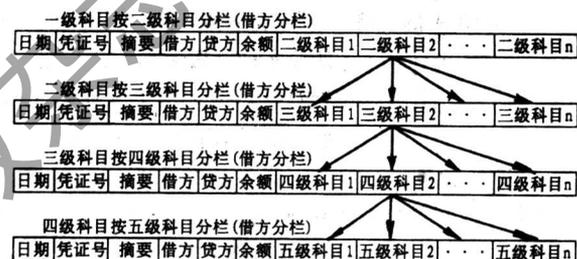


图1 会计科目逐级分栏关系示意图

如果让用户自定义多栏明细帐帐页格式,用户就会面临按哪一级科目分栏的问题。如图1所示,假设某一总帐科目分设五级明细科目,则应有以下几种情况:

- 在一级科目的帐页上按二级科目分栏;
- 在二级科目的帐页上按三级科目分栏;
- 在三级科目的帐页上按四级科目分栏;
- 在四级科目的帐页上按五级科目分栏。

一般会计软件都不允许在栏目之下再设明细科目,也就是说,如果以二级科目作为栏目,就不能设置三、四、五级科目;如果以三级科目作为栏目,就不能设置四、五级科目;依此类推。如此推论,一个五级科目只能在四级科目的帐页上按五级科目分栏,而不能形成其他几种分栏式帐页。即用户在系统初始化时,只能将五级科目定义为栏目,一、二、三、四级科目则只能定义为科目,而不能定义为栏目。

二、动态分栏方法的特点

针对一般会计软件多栏帐形成机制的弊端,笔者

采用了多栏帐的动态分栏方法这种方法的基本特点是：(1)哪些帐户是多栏的，哪些帐户是三栏的，无需事先确定，任何帐户，只要分成多栏是有意义的，随时可输出多栏式帐页。(2)多栏式帐页按几级科目分栏是动态的，任何一级科目均可按其下一级科目分栏形成多栏式帐页，用户在输出多栏帐时，若输入一个一级科目的编号，系统自动按其所属的二级科目分栏；输入一个二级科目的编号，则按其所属的三级科目分栏；以下依此类推。(3)多栏式帐页的格式是动态的，即系统可根据用户输入的科目号，准确判断该科目属于几级科目，有几个下级科目，需要分成几栏，各栏的名称是什么以及各栏目的排列顺序等，系统可根据用户的输入，动态地调整输出格式。栏目的多少仅受打印机打印宽度的

限制，若栏目过多，系统会提示用户不能生成多栏帐。

三、动态分栏的实现方法

从编程角度看，实现动态分栏的关键步骤是：首先根据用户输入的科目号，判断该科目号属几级科目，有几个下级科目及各下级科目的名称，从而确定多栏帐的栏数及栏名，并形成多栏帐格式临时库，然后从凭证库中筛选符合条件的记录，逐月逐栏地追加到该临时库中，再从科目发生额及余额库中计算取得各栏的月计、累计数，也追加到多栏帐格式库中，最后按日期和凭证号排序，即可输出到屏幕或打印机。程序处理流程如图2所示：

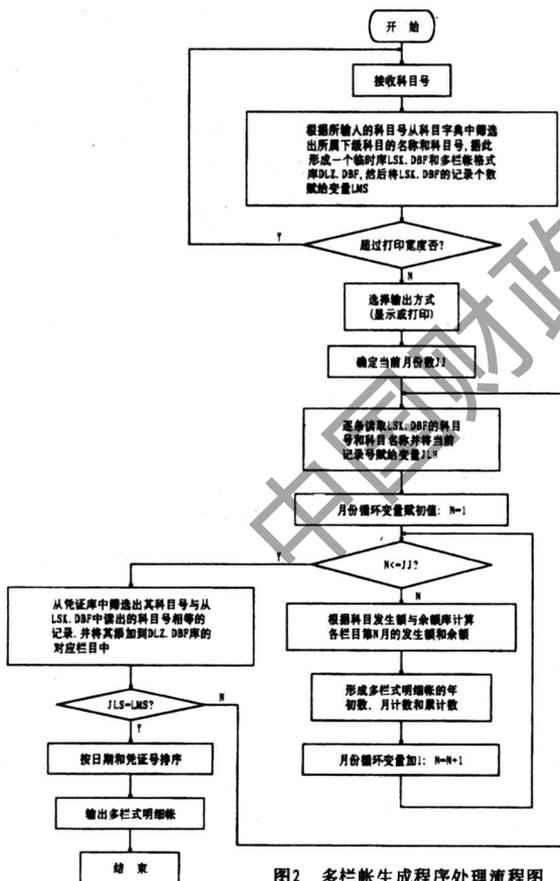


图2 多栏帐生成程序处理流程图

中州铝厂热电分厂开展班组经济指标竞赛效果好

林德兴

中州铝厂热电分厂锅炉车间自1994年1月开展班组经济指标竞赛活动，内容简称“七赛三比”，即：赛煤耗、油耗(柴油)、电耗、备品备件消耗、机物料消耗、飞灰可燃物平均值和成本费用，看谁最低；比产量、飞灰可燃物合格率和煤粉细度合格率，看谁最高。具体做法是：每年年初，根据分厂下达给车间的各项成本计划指标，结合每个班组上年的消耗情况，确定各班组的计划消耗指标。班组再把计划指标落实到个人头上，做到人人头上有指标。旬末月尾，将各班组计划完成情况进行比较，评出名次，予以公布，并作为年终总评的依据。每月名次为第一者，可多得一定数额的奖金，未完成计划者，扣罚一定比例的奖金。自开展班组经济指标竞赛活动至今，全车间形成了你追我赶上游的局面，生产蒸蒸日上，各项费用消耗逐月下降。

责任编辑 闫秀丽