

举办了“历史上的财税改革与国家治理”学术研讨会。来自中央财经大学、中国财政科学院、中国社会科学院等单位的近50位专家学者参加了学术研讨，对推进财税史研究、加强与财税史专家学者间成果交流起到了积极作用。编辑出版了《中国财税博物馆财税文化专刊》、《2016财政史研究——历史上的财税改革与国家治理论文集》等，初步完成了以中国盐专卖制度发展演变历程为主题的专题研究。2016年起实行学术研究奖励资助办法，调动全馆人员开展学术研究的积极性。

四、全面实施内部控制，提高内部管理水平

在馆党委领导下积极推进全馆的内控工作，从制度建设、制度执行到执行监督，对馆内各项工作实施全面内部控制，内部控制建设上了一个新台阶。一是根据部内部控制建设的要求，对馆内各项业务进行流程梳理，研究制订了《中国财税博物馆文物藏品征集管理控制制度(试行)》等5个高风险业务专项内部控制办法，覆盖了博物馆主要业务工作。二是重新修订完善《中国财税博物馆因私出国(境)管理风险内部控制操作规程》。三是为推进内部控制信息化建设，在深入论证的基础上将高风险业务内控制度、办法等固化融入信息化管理服务平台，利用信息技术手段强化流程控制，做到内部控制全覆盖、过程留痕、责任可追溯，实现内部控制的信息化、程序化和常态化。

五、夯实安保工作基础，全面筑牢安保防线

认真贯彻落实《博物馆安全保卫工作条例》《安全生产法》《消防法》等有关法律法规以及公安、安监部门关于做好安全稳定、综合治理、安全生产等相关规定，配合当地公安机关做好G20杭州峰会的安全稳定工作。一是制订安全管理风险内部控制办法，健全完善安全责任机制；二是增加安保力量，执行馆内人员24小时值班制度及夜间巡查制度；三是严格执行外来人员与车辆登记制度，加强对参观公众的安全检查；四是与各部门签订安全生产责任书，明确各方安全责任；五是升级馆内安保设施，提高安全监控要求，延长监控录像保存时间；六是对馆办公区玻璃屋顶等进行补漏施工，排除馆舍存在的安全隐患；七是加强对全馆人员的安全教育和安保工作人员的专业知识培训；八是定期组织安全保卫及物业相关人员开展防火、防爆、反恐等专项演练。2016年，荣获杭州市“平安示范单位”称号。

(财政部人事教育司供稿)

中华会计函授学校工作

2016年，中华会计函授学校(以下简称函授)贯彻落实财政部党组决定，加强培训研讨、做好培训示范，指导各地基层培训工作的开展；深化师资、教材建设，加强课题研究及课件评审工作，为培训工作开展提供支撑保障；强化培训基础工作，不断提升培训工作质量和水平。全国财政基层

培训工作扎实有序开展，培训规模总体稳定，财政系统开展支农政策培训75.5万余人次，开展乡镇财政干部培训近9万余人次。函授共组织举办8期示范培训班和1期部内会计人员继续教育网络培训班，共计培训基层财政干部和部内持证会计人员1647人次。

一、做好示范指导，统筹推进培训工作开展

(一)组织开展财政基层培训专题调研工作。选取河北等17个省(区、市)财政厅(局)财政基层培训单位作为书面调研对象，并从中选择山西、江苏、广东、云南、陕西等五省进行实地调研，并形成调研报告，为做好财政基层培训工作提出切实可行的意见和建议。

(二)与财政部相关司局合作开展培训，为各地提供示范引领。与预算司联合举办了两期县乡财政预算管理培训班、一期县级财政局长预算绩效管理培训班和一期县级预算绩效管理培训班。与农业司联合举办了一期乡镇财政干部培训班。围绕县乡财政预算管理、县级预算绩效管理、农村综合改革等培训主题，邀请部内相关司局领导及部外有关专家进行专题讲授。

(三)搭建平台，注重交流反馈。充分利用示范培训平台，为政策制定者和执行者、执行者和执行者之间，提供更多相互交流、相互学习、相互借鉴的机会。一是围绕各地关注的热点问题进行经验交流，展示各地创新成果，分享工作经验和思考。二是要求学员针对基层财政工作中的有关问题和意见建议提交书面交流材料，培训期间安排分组讨论。三是召开专题座谈会，听取基层财政干部对政策制定和执行方面的意见和建议。四是设计并发放专题调查问卷，集中收集具体财政政策在地方的执行情况及需要完善或改进的意见建议。

二、做好财政基层网络培训、远程教育网站建设及会计人员继续教育培训工作

(一)加大网络课程开发力度，促进培训资源共享。录制上传了财政管理体制、预算绩效管理政策解读、专项资金政策绩效评估、事权与支出责任划分、加快推进供给侧结构性改革等21门约50学时的财政政策、经济改革和社会发展类网络培训课程。

(二)加快远程教育网站建设。及时与远程教育网站的合作单位上海国家会计学院沟通，就远程教育网站建设进行深入研讨。召开部分培训机构及教师代表座谈会，听取对网站建设方面的意见建议。在培训管理者培训班上介绍远程教育网相关内容，宣传函授远程教育网。

(三)开展会计人员继续教育，服务财政部内持证人员。首次采用网络培训方式开展会计人员继续教育，累计培训部机关、部属企事业单位持证人员408名，完成部内持证会计人员继续教育培训任务。

三、做好保障，为培训工作开展提供支撑

(一)以教材建设为抓手，服务财政基层培训工作。召开了财政基层培训教材建设工作会议，总结基层培训教材

建设取得的成绩,明确培训教材建设的任务和目标。启动了《农民专业合作社财务会计》《村集体经济组织会计档案管理》《基层工作中的Excel应用》3本教材的编写工作,并及时召开会议对3本教材编写大纲进行评审。

(二)以课题研究为切入点,推动培训工作再上台阶。就2015年立项的“财政基层培训与乡村治理研究”“精准扶贫指导思想下的财政支农政策培训工作研究”两个课题进展情况进行讨论。召开2015年度财政基层培训课题评审会,对12个课题研究项目进行评审,各课题组按专家评审意见对课题进行修改调整,形成课题研究成果并应用于财政基层培训实践。

(三)以课件评比为牵引,提高师资教学水平和研究能力。组织开展了课件(含教案、微课,下同)征集活动。对22个省(区、市)推荐报送的59个财政基层培训课件进行了评选。为促进基层优秀培训课件的应用推广、成果转化和资源共享,确保课件制作者的权益,在取得课件制作者授权的前提下,将获得一、二、三等奖的课件上挂到远程教育网。

(四)做好函校网页管理、培训信息管理系统使用和《财会教育信息》的编发工作。切实做好函校网页管理及《财会教育信息》的编发工作,全年编发6期《财会教育信息》,及时上传27篇相关信息和各地动态。指导督促各地充分利用培训信息管理系统,按照培训工作的实际流程及时、准确、完整地录入相关数据。

四、加强培训队伍能力建设,提升培训工作水平

(一)加强师资队伍建设,着力提高培训教学质量。

举办了全国财政基层培训师培训班。开设了“供给侧结构性改革”“中央与地方财政事权和支出责任划分改革”专题讲座;结合培训课件征集活动中的案例,就“PPT制作技巧”“微课制作技巧”作专题讲座;安排以小组为单位的课件修改讨论和实操练习,开展成果的展示交流与点评,实现了知识技能学习、吸收、成果转化的闭合循环。

(二)加强培训管理者队伍建设,着力提高培训管理者能力素质。举办全国财政系统培训管理者岗位培训班,培训围绕推进国家治理现代化、服务财政新职能、建设大国财政干部队伍的工作宗旨,安排了财政发展改革业务、现代培训理论与实践和研讨交流模块,邀请了不同领域的领导和专家学者进行授课。

(三)加强通讯员队伍建设,着力提高培训宣传工作水平。举办了财政基层培训信息通讯工作培训班。培训班突出“三个结合”:开拓视野与学习政策的结合,作风建设与提升业务的结合,理论与实践的结合,并有针对性地安排培训课程,分别就新常态与供给侧结构性改革、加强基层干部的作风建设、信息通讯写作及如何提高上稿率、信息来稿中存在的问题以及解决办法等进行讲解。同时选择了近几年信息通讯工作开展较好,在信息通讯工作中有特色或亮点的单位进行交流,表彰奖励了11位通讯员,为推动财政基层培训宣传工作深入开展奠定了良好基础。

(中华会计函授学校供稿,辛玉红执笔)